



Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

---

**TYÖ ELÄMÄ OSALLISUUS**

**TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2015**

1 Toimitusjohtajan katsaus.....	1
2 Työtoiminnan yksiköt (työpajat).....	2
2.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet.....	2
2.2 Tavoitteet ja painopistealueet 2015.....	3
2.3 Resurssit.....	3
3 Kuntoutus, valmennus ja projektit.....	4
3.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet.....	4
3.2 Toimintamuodot, yhteistyötahot ja painopistealueet 2015.....	4
3.3 Resurssit kuntoutuksessa.....	6
3.4 Seuranta ja arviointi.....	6
4 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut .....	7
4.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut.....	7
4.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut.....	7
5 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut.....	12
6 Projekti- ja verkostoyhteistyö.....	13
7 Tunnusluvut ja käyttöaste.....	14
8 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	15
8.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	15
8.2 TYKY-toiminta vuodelle 2015.....	16
8.3 Henkilöstö tunnuslukuja.....	16
9 Hallintoelimet, työryhmät ja henkilöstö vuonna 2015.....	16
10 Tilinpäätös.....	19

# TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2015

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö on sosiaalipalvelujen tuottaja. Säätiön tarkoituksena on järjestää sosiaalisena palveluna suojatyötä sekä työtoimintaa pitkäaikaistyöttömille, syrjäytymisuhan alaisille nuorille, vajaakuntoisille, mielenterveyskuntoutujille ja muille vaikeasti työllistyville henkilöille sekä järjestää ja kehittää muuta tähän liittyvää kuntouttavaa toimintaa ja koulutusta.

Meri-Lapin Työhönvalmennus – säätiö on ammatillisen kuntoutuksen ja koulutuksen monipalvelukeskus. Säätiö tarjoaa työ- ja toimintakyvyn sekä eläke-edellytysten arviointia mm. Kansaneläkelaitokselle, eläkevakuutusyhtiöille ja kunnille. Vuoden 2015 liikevaihto oli noin 2,1 milj. € ja säätiöllä oli asiakkaana 427 eri henkilöä. Säätiö on Kemien kaupungin, Kemien kunnan, Kemien seurakunnan ja 10 alueellisen sosiaali- ja terveysjärjestön perustama. Säätiö on alansa johtava asiantuntijaorganisaatio Meri – Lapin alueella.

Säätiön arvoissa korostuvat asiakas, asiakkaan arvostus, valmennuksen ammatillisuus ja vaikuttavuus sekä kumppanuus.

## 1 Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2015 säätiön käyttöasteen nousu jatkui ollen koko säätiön osalta 131,54 %. Kemien kaupungin ja säätiön välisen uuden kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen käyttöaste oli 132,12 %. mutta edelleen Kelan kuntoutuspalveluiden käyttö oli vähäistä.

Vuoden 2015 toimintaa leimaa vahva kehittäminen ja uudistuminen. Hanketyössä onnistuttiin hyvin. Lapin AMK:n kanssa valmisteltu Nuorten työelämäosallisuuden ja sosiaalisen kuntoutuksen kehittämishanke SOKU sai ESR-rahoituksen, ja Säätiö on osatoteuttaja em. Lapin AMK:n hallinnoimassa hankkeessa. Lapin ELY – keskus myönsi rahoituksen säätiön Kierrätyksen työllistämisen- ja kehittämishankkeelle ”Tuunauksesta totta ja paikkauksella parempaa”. RAY:n avustusehdotuksessa Kemien kansalaistalo sai rahoituksen. Nuorten työpajatoiminta sai jatkorahoituksen.

Kemiläinen työllistämismalli – hanke (hallitusohjelman mukaiseen työllisyydenhoidon kuntakokeilu) ja sen kanssa tehty kehitystyötä jatkettiin hankkeen päättymiseen saakka. Yhteistyötä jatketaan Kemien työllisyysyksikön kanssa. Säätiön rooli korostuu erityisesti työmarkkinoille kuntouttavien ja valmentavien palvelujen kehittämisessä ja toteuttamisessa.

Säätiö toteutti pajarakenteen uudistamisen. Uudistetulla pajarakenteella kyetään paremmin vastaamaan muuttuneen ja muutoksessa olevan työelämän ja työmarkkinataitojen tarpeisiin. Säätiön kierrätysmyymälä liittyi Sotek-säätiön maahan tuomaan Goodwill – myymäläkonseptiin. Uudistuneen myymälän avajaiset olivat syyskuussa 2015.

Säätiön talous on vakaa, mutta kassavirta ja maksuvalmius tuottivat haasteita. Säätiö on pystynyt rahoittamaan investointinsa kassavirralla, ja on taseeltaan velaton yhteisö.

Säätiö on ollut haluttu vierailukohde koko kuluneen vuoden ajan. Säätiön toimintaa on esitelty mm. opiskelijaryhmille ja yhteistyökumppaneille. Yhteistyö kuntien ja työ- ja elinkeinotoimiston kanssa on ollut tiivistä niin hallinnosta kuin asiakastyöstä vastaavienkin osalta. Meri Lapin työvoiman palvelukeskus, kuntoutuksen asiakasyhteistyö, työllisyydenhoidon kuntakokeilun ohjausryhmä ja laaja yhteistyöverkosto sekä nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä linkittyvät tiiviisti säätiön asiakastyöverkoston.

Säätiön toimitusjohtaja toimi valtakunnallisen Säätiö Oktetti ry:n puheenjohtajana, ja osallistui VATES:n valtakunnallisen välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän työskentelyyn.

Kemissä 24.3.2016  
Hiikka Halonen

## **2 Työtoiminnan yksiköt (työpajat)**

### **2.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet**

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ –ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on työ- ja toimintakykyä edistävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa. Tärkeää on myös, että työtoiminnan sisältö on asiakkaalle mielekästä ja riittävän haastavaa. Työtoimintaan kuuluu lisäksi erilaista viriketoimintaa kuten tietojenkäsittelyn harjoitteita ja yhteisiä toimintapäiviä sekä tutustumispäiviä. Työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa.

Työtoiminta on työn tekemistä Merivan eri yksiköissä. Työtoiminta kuuluu kaikkiin säätiön tarjoamiin palvelumuotoihin

- Kaikille toiminnassa mukana oleville tehdään yksilöllinen suunnitelma
- Osaamistodistus (pidemmissä työpajajaksoissa, opinnollistetuissa työtehtävissä)
- Tavoitteet ja sisältö määritellään kunkin asiakkaan työ- ja toimintakyvyn lähtötason mukaisesti
- Pehdytys yksilökeskeisellä ohjauksella
- Tarjotaan tasavertainen mahdollisuus toimintaan osallistumiselle
- Jokaiselle nimetty henkilökohtainen ohjaaja
- Sosiaalisten vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
- Elämänhallinnan ohjaus päivittäisissä toiminnoissa
- Virkistystoimintaa

Meri – Lapin Työhönvalmennus – säätiöön kuuluu 8 työyksikköä, joiden tehtävänä on toimia asiakkaiden työtoiminnan toteuttamispaikkana työhönvalmennuksen, työkokeilun tai kuntoutuksen aikana. Asiakkaalla on mahdollisuus esittää toiveita työyksikkönsä suhteen sopimuksen teon yhteydessä. Työyksikköä valittaessa otetaan huomioon asiakkaan omat kiinnostukset ja aikaisempi työkokemus. Työyksiköiden toiminta koostuu pääasiassa työhönvalmennuksesta, työssäoppimisesta ja kuntouttavasta työstä. Näiden päämäärien toteuttamiseksi tarvitaan mielekkäitä työtehtäviä oikeassa työympäristössä.

Työyksiköissä on asiantuntevat lähiohjaajat, jotka opastavat työvaiheiden tekemisen ja työkaluiden käytön. Lähiohjaajien rooliin kuuluu myös arvioida työkykyä ja työssäselviytymistä.

## 2.2 Tavoitteet ja painopistealueet 2015

Toiminnan tavoitteena on työtoiminnan avulla tukea eri palveluissa olevia henkilöitä toimimaan työyhteisössä yleisten sääntöjen ja käytäntöjen mukaisella tavalla. Tarkoituksena on myös vahvistaa ko. henkilöiden osaamista ja kykyä hakeutua työmarkkinoille tai saada valmiuksia siirtyä jatkokoulutukseen.

Eri asiakasryhmien työllistymisedellytysten parantumisen lisäksi tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä ja vahvistaa osallisuutta sekä kehittää kuntoutuksen ja valmennuksen työmenetelmiä, koulutusta ja verkostomaista työtä.

## 2.3 Resurssit

**Monitarmon yksikkö Oklaholmankadulla** ottaa vastaan kaiken kierrätysmateriaalin ongelmajätteitä lukuun ottamatta. Tilaa on 380 m<sup>2</sup>. Toimitiloissa kunnostetaan ja remontoidaan huonekaluja. Työkalustukseen kuuluu monipuolinen valikoima käsityökaluja sekä pienimuotoiseen puuntyöstöön tarvittavia koneita.

**Monitarmo GW-Myymäla ja koti- ja kiinteistöpalvelut** sijaitsevat Sauvosaarenkatu 11, syyskuusta alkaen Valtakatu 27-29, pinta-alaltaan yhteensä n. 300 neliötä. Tuunauksesta totta ja paikkauksella parempaa – hankkeen työskentelytilat toimivat myös Valtakadulla.

**OK-Tekstiili** muuttui osana pajarakenneuudistusta **Pesulaksi**. Tiloja pesulalla on tiloja 573 m<sup>2</sup> (+ ATK luokka = 670 m<sup>2</sup>), jotka jakaantuvat pyykin vastaanotto-, pesula- ja jälkikäsittelytiloihin. Pesulan yhteydessä sijaitsevat myös säätötilat.

**TK-Metalli** muutti toimintaansa auto- ja metallipajaksi. Tiloja 950 m<sup>2</sup>. Auto- ja metallipajalla on monipuolinen kone- ja laitekanta metallin käsittelyyn mm. karkisorveja, porakoneita, metallisahoja, levyleikkuri, särmäyspuristin, levymankeli, putkentaivutin, hitsauslaitteet ym. Autopajan kehittäminen on vielä kesken, mutta sen työtoiminnot suunnitellaan erityisesti nuorten asiakkaiden tarpeisiin.

**Puupaja Kutteri** jakaantuu neljään työsaliin joista yksi toimii konesalinana, jossa tapahtuu varsinaisen puun koneistaminen ja yksi on kokoonpanopuoli. Yhdessä on Jolla pienveneen valmistus ja yhdessä osiossa on varastotiloja. Kutterilla tiloja on yhteensä sosiaalituloineen 595m<sup>2</sup>. Käytettävissä on peruspuuntyöstö koneet.

**Hallinto** tarjoaa asiakkaille räätälöityjä työmahdollisuuksia. Hallinnon töitä ovat mm. laskutus, asiakaskas palvelu, avustavat kirjanpidon työt sekä avustavat ATK työt. Hallinnon käytössä on 2 työhuonetta jotka mahdollistavat asiakassijoituksen.

Uusi yksikkö **Netti-kahvila** toimii Sauvosaarenkatu 11, kuten myös SOKU – hanke. Myymälän muutettua Valtakadulle **Kansalaistalolle** suunnitellut tilat annettiin syksyn 2015 ajaksi SPR:n vastaanottokeskuksen lahjoituspisteelle.

Työsuunnittelijat toimivat työyksiköiden ohjauksen sekä asiakkaan yksilöllisen ohjauksen apuna.

Hankerahoitusta säätiö sai Kierrätyksen työllistämisen- ja kehittämishankkeeseen. Lapin AMK:n hallinnoimassa SOKU-hankkeessa säätiö on osatoteuttaja. RAY myönsi säätiölle rahoituksen Kemin Kansalaistalo – hankkeeseen (toiminta alkaa v. 2016).

## **3 Kuntoutus, valmennus ja projektit**

### **3.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet**

Kuntoutus- ja valmennustoimintaan kuuluu mm. kuntouttava työtoiminta, työhönvalmennus, yksilötyöhönvalmennus, työkokeilut, VKK:n (Vakuutuskuntoutus) sekä työ- ja elinkeinotoimiston palvelut. Kiinteä yhteistyö oppilaitosten ja muiden palveluntarjoajien kanssa on myös olennainen osa kuntoutus- ja valmennustoimintaa.

Kemin kaupungin ja säätiön välisen kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen toteutuksessa onnistuttiin käyttöasteella mitattuna erinomaisesti. Sopimuksen seuranta hoidetaan yhteistyössä työllisyydenhoidon kuntakokeilun, sosiaali- ja terveystoimen sekä talous- ja kehittämisosaston kanssa.

Keminmaan kuntouttavaa työtoimintaa koskeva ostopalvelusopimus päivitettiin vuosille 2015 – 2016 (optio 2 vuotta).

### **3.2 Toimintamuodot, yhteistyötahot ja painopistealueet 2015**

**Meri-Lapin työvoiman palvelukeskuksessa (typp)** yksilövalmentajan rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelukeskuksen välillä. Yksilövalmentajan keskeisin tehtävä on säätiölle ohjautuvien asiakkaiden sijoittaminen asiakkaan sen hetkistä tuen ja valmennuksen tarvetta parhaiten vastaavaan palveluun, ja asiakkaan kuntoutumis- ja työllistymispolun suunnittelu yhdessä asiakkaan ja tyypin henkilöstön kanssa. Yksilöohjaajat jakoivat vastuun siten että kukin työsuunnittelija oli 1 päivän viikossa yhteispalvelupisteessä päivystämässä.

**Verkostokokoukset** ovat olennainen osa kuntoutustoimintaa. Niiden tarkoituksena on seurata asiakkaan edistymistä ja tavoitteiden toteutumista.

**Oppilaitokset** ovat järjestäneet ohjattuja tutustumiskäyntejä maksutta. Ryhmien kanssa on käyty tutustumiskäynneillä Kemi – Tornion ammattioppilaitoksessa. Asiakkaiden motivaatiota opiskelua kohtaan on pyritty parantamaan eri oppilaitokseen tutustumalla, näin asiakkaat saivat tietoa millaista koulunkäynti on tänä päivänä. Samalla he ovat saaneet tietoa opintoetuuksista.

**Kuntouttavasta työtoiminnasta** säätiöllä on sopimus Kemin kaupungin ja Keminmaan sosiaali- ja terveystoimen kanssa. Sopimuksessa kuntouttava työtoiminta on jaettu kahteen eri palveluun: syvennettyyn kuntouttavaan toimintaan ja ohjattuun työtoimintaan.

Säätiö sai jatkorahoitusta **nuorten työpajatoimintaan**. Myönnetyllä rahoituksella palkattu työntekijä vastaa nuorten ryhmä- ja yksilöohjauksesta. Nuorten työpajatoiminnan rahoitus tuli säätiölle enemmän kuin tarpeeseen. Nuorten alle 29 vuotiaiden asiakkaiden määrä on ollut vuosia noin kolmannes säätiön koko asiakasmäärästä.

**Kelalle tuotettu palvelu** on Ruori- mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus. Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus on tarkoitettu henkilöille, jotka vajaakuntoisuuden (psykkinen) takia ovat vaihtamassa ammattia tai ovat hakeutumassa työelämään, sekä henkilöille joilla on lähivuosina työkyvyttömyyden uhka psyykkisistä syistä. Kela kilpailutti mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen keväällä 2014. Säätiö valittiin Kelan palvelutuottajaksi vuosille 2015 – 2016.

**Ryhmäohjauksen** sisältö koostui työelämään siirtymistä tukevista osioista joita ovat esim. työnhakuun liittyvät valmiudet, elämänhallinnalliset asiat, terveys ja hyvinvointi, työnantajan odotukset, oman tavoitesuunnitelman prosessointi, koulutukseen valmentavat osiot sekä oman työ- ja koulutus suunnitelman laatiminen. Asiakkaat osallistuvat ryhmäohjauksen rinnalla myös yksilöohjaukseen. Ryhmäohjausta toteutettiin 4 viikon jaksoina joissa oli lukujärjestys.

**Liikunta** ja virkistystoiminta ovat tärkeä osa valmennusta. Suositteja liikuntalajeja ovat esim. kuntosali, uinti, vesijumppa, pallopelit sekä keilaus.

**Kuntoutuksen** yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkina- ja elämäntilanteen parantaminen, elämänhallinnan, sosiaalisten- ja ryhmätyötaitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen. Kuntoutus / työhönvalmennus on tavoitteellista toimintaa, joka perustuu asiakaslähtöisyyteen ja yksilöllisyyteen.

Kuntoutuksen / valmennuksen keskeiset osa-alueet ovat asiakastapaamiset ja verkostoyhteistyö sekä työtoiminta säätiön eri työyksiköissä. Asiakkaan työyksikössä saama ohjaus on suunnitelmallista ja kokonaisvaltaista. Hänelle laaditaan suunnitelma, johon kirjataan yhdessä asiakkaan kanssa hänen tarvitsemansa palvelut ja työllistymiseksi / kuntoutumiseksi tehtävät toimenpiteet. Tavoitteita laadittaessa otetaan huomioon asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila ja elämänhallinnalliset ongelmat mm. päihdeongelma. Suunnitelmaa tarkistetaan ja muutetaan tarvittaessa tai sovituin aikavälein.

Tavoitteena on että asiakas toimenpiteen jälkeen työllistyy, hakeutuu koulutukseen, kykenee itsenäiseen työnhakuun, hänellä on realistiset mahdollisuudet työllistyä joko tuetusti tai avoimille työmarkkinoille.

**Työllisyydenhoidon kuntakokeilussa** keskeiseksi kehittämiskohteeksi nostettuja säätiön palveluita suunniteltiin yhteistyössä kuntakokeilun ohjausryhmän sekä yhteistyöverkoston kanssa. Työ- ja toimintakyvyn arvioinnin tueksi kehitetty **Startti-ryhmäpalvelu** sisältyy Kemi-sopimukseen. **Työmatkalla – ryhmäpalvelun** kehittämistyötä jatkettiin. Työmatkalla – ryhmäpalvelu on intervallityyppisesti toteutettavaa ryhmämuotoista kuntoutusta.

### 3.3 Resurssit kuntoutuksessa

Hallinto-, kuntoutus- ja koulutusyksiköllä on tiloja Sauvosaarenkatu 11:ssä n. 280 m<sup>2</sup>, jotka jakaantuvat hallintoon, ryhmätiloihin sekä yksilövalmentajien työtiloihin.

Johtava yksilövalmentaja, yksilövalmentajat ja työvalmentaja olivat sijoitettuina Sauvosaarenkadun toimistolla.

Yksilövalmentajat olivat vuonna 2015 asiakkaiden tukena asiakkaan jokapäiväisessä elämässä, suunnitella asiakkaalle sopivia työtehtäviä yhdessä työnohjaajien kanssa sekä olla asiakkaan tukena työllistymis-, koulutus-, ja kuntoutuspolun rakentamisessa.

Lisäksi terveystarkastukset palvelusta riippuen ja fysioterapeutin kartoitukset / ryhmät.

### 3.4 Seuranta ja arviointi

Meri-Lapin työhönvalmennus- säätiöllä on käytössään toiminnanohjausjärjestelmä ARVI. Arvi on työkalu laatujärjestelmän rakentamiseen, joka perustuu ISO 9001 ja STL-ohjeistukseen. Arvi järjestelmässä on mm: palvelujen prosessikuvaukset, toimintaohjeet, poikkeamat ja niiden korjauksien dokumentointi ja raportointi, työturvallisuusohjeet, ryhmä- ja koulutustyön ohjeistus, yksilötyönohjeistus, asiakaspalautteet ja yksikkökohtaiset ohjeistukset.

Järjestelmään kirjataan mm. asiakkaiden perustiedot, arvioinnit (oma-arviointi ja työnohjaajan arviointi), lausunnot, päivittäinen osallistuminen / työtehtävät / aktiivisuus / valmennuksen tarve. Arvi toimii myös asiakkaiden palautekanavana. Asiakkaan tekemä lähtö-, väli- ja lopputasoarviot antavat hänelle itselleen ja säätiön henkilöstölle arvokasta tietoa henkilökohtaisen pajasuunnitelman toteutumisesta.

Palvelujen toimivuutta mitataan mm. asiakaspalautteella, poikkeamien jatkuvalla tarkkailulla (aikataulujen pitävyys, lausuntojen aikataulut, asiakasprosessin toteutumisella jne.), prosessien toteutumisella ja tavoitteiden toteutumisella. Vaikuttavuutta arvioidaan jatkosijoittumisina pajajakson jälkeen.

Talouden ja toiminnan seurantaraportti tehdään Kemin kaupungin Maisema-mallin mukaisesti 4 kk:n välein, ja koko säätiön kattava toimintakertomus vuosittain. Palvelukohtaiset raportit toimitetaan eri palvelujen ostajille ja rahoittajille vuosittain.

Kemin kaupungin asettama työllisyydenseurantaryhmä seuraa, arvioi ja raportoi valtuustolle sopimuksen toteutumista vuosittain. Palvelujen toimivuutta, vaikuttavuutta sisältöä ja uusien palvelujen tarvetta sopijaosapuolet tarkastavat joka toinen vuosi. Vuosittaiset asiakasmäärät palveluittain sovitaan Kemin kaupungin talousarvioneuvottelujen yhteydessä.



## **4 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut**

### **4.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut**

#### **Työhönvalmennus palkkatyössä**

Työhönvalmennus palkkatyössä on valmennusta, jonka tavoitteena on pyrkiä parantamaan työllistetyin suorittamisedellytyksiä ja tukea häntä työ- ja ansiokyvyn saavuttamisessa. Työhönvalmennuksessa harjoitellaan työelämän edellyttämiä perustaitoja. Valmennuksen edistyessä tavoitteita tarkennetaan ja työllistämisen loppupuolella on mahdollista ohjatusti kokeilla asiakkaan työhönvalmiuksia ulkopuolisen sijoituksen avulla. Työllistämisjaksoon voidaan liittää myös opintoja jolloin työllistetyillä on mahdollisuus saada esimerkiksi osatutkinto osana työjaksoa.

#### **Työkokeilu**

Tavoitteena on yhdessä asiakkaan kanssa selvittää työpaikalla tapahtuvan työkokeilun avulla hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea asiakkaan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työkokeilun tarkoituksena on selkiyttää asiakkaan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa asiakkaalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin asiakas soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua.

#### **Yksilöllinen työhönvalmennus**

Palvelu on tarkoitettu säätiöjakson jälkeiseen aktiivitoimeen kaupungin yksiköissä, yhdistyksissä tai yrityksissä. Asiakkaalle etsitään säätiöjakson aikana jaksoa seuraava koulutus-, työkokeilu-, palkkatuki- tai työpaikka ja häntä tuetaan siellä selviytymisessä.

#### **Työssäoppiminen ja työharjoittelu**

Työssäoppiminen on osa ammatillista toisen asteen perustutkintoa. Oppiminen tapahtuu oppilaitoksen ulkopuolella työpaikalla, aidossa työympäristössä. Työssäoppijat ohjautuvat säätiölle maahanmuuttajakoulutuksesta, Lappiasta ja Luovista.

### **4.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut**

#### **Sosiaalihuoltolain mukainen työelämäosallisuutta vahvistava työpajatoiminta sekä ryhmämuotoinen valmennus ja kuntoutus**

Työelämäosallisuutta vahvistava työpajatoiminta on tarkoitettu erittäin heikossa työmarkkina-asetuksessa tai työmarkkinoiden ulkopuolella oleville henkilöille, esim. päihde- ja mielenterveyden ongelmista kärsiville. Toiminnan tavoitteena on säätiön työpajatoiminnan avulla ylläpitää ja edistää toimintakykyä ja vahvistaa osallisuutta.

## **Yhdyskuntapalvelu**

Yhdyskuntapalveluun tuomitulle tehdään palvelusuunnitelma rikosseuraamuslaitoksen kanssa. Suunnitelmassa määritellään palvelusajat ja tehtävät. Palvelusuunnitelman toteutumista valvoo rikosseuraamuslaitos. Tehtävät ovat avustavia tehtäviä. Työaika on keskimäärin 3-4 tuntia 2 kertaa viikossa. Palveluaika säätiöllä vaihtelee suorittajan mukaan.

Yhdyskuntapalveluun sisältyy työnohjaus työyksikössä. Työttömän työnhakijan kyseessä ollessa palvelun aikana suorittaja tekee cv:n ja työhakemuksen yhdessä työsuunnittelijan kanssa. Lisäksi suorittaja laatii yhdessä työsuunnittelijan kanssa työllistymisen suunnitelman.

## **Kuntouttava työtoiminta**

Kuntouttavaan työtoimintaan sisältyy startti – palvelutarpeen kartoitus, syvennetty kuntouttava työtoiminta sekä ohjattu kuntouttava työtoiminta.

Kuntouttavan työtoiminnan yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkina- ja elämäntilanteen parantaminen, elämänhallinnan, sosiaalisten- ja vuorovaikutustaitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen. Tavoitteita laadittaessa otetaan huomioon asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila ja elämänhallinnalliset ongelmat mm. päihdeongelma. Tavoitteita laaditaan niin asiakkaan arjesta katsoen kuin sellaisten esteiden poistamista ajatellen, jotka vaikeuttavat mm. työllistymistä tai kouluttautumista.

Kuntouttavan työtoiminnan kesto on 3 kuukaudesta 24 kuukauteen, 1-5 päivää työajan ollessa vähintään 4 tuntia päivässä.

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ- ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on päivittäistä toimintakykyä ylläpitävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa toimintaa.

Kuntouttavasta työtoiminnasta laaditaan lausunto, joka toimitetaan kahden viikon sisällä jakson päättymisestä lähettävälle taholle, kuntoutujalle ja muille kuntoutujan kanssa sovituille tahoille. Kuntoutujalla on mahdollisuus kertoa mielipiteensä lausuntoon tulevista seikoista ennen lausunnon valmistumista. Lausuntoon kirjataan asetetut tavoitteet, toiminnan sisältö, suositukset sekä jatkosuunnitelma vaihtoehtoineen. Lausunnon laajuus riippuu kuntouttavan työtoiminnan sopimuksesta (ohjattu on suppea työn arviointi, syvennetty on laajempi).

Kuntouttavassa työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa (pienryhmät, ryhmät ja parityöskentely).

Kuntouttavaa työtoimintaa toteutetaan palvelutarpeen kartoituksena sekä syvennettyä ohjattuna kuntouttavan työtoiminnan palveluna asiakkaan palvelutarpeen ja tilaajan arvioinnin perusteella.

## Startti jakso (ryhmämuotoinen palvelutarpeen selvittely)

Startti valmennus osana syvennettyä kuntouttavaa työtoimintaa on tarkoitettu henkilöille joiden työ- ja toimintakyvystä tarvitaan lisätietoa palvelutarpeen selkiinnyttämiseksi.

Ryhmätoiminta toteutetaan pääsääntöisesti Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiön omissa tiloissa. Ryhmäpalvelu toteutetaan nonstop periaatteella. Ryhmäpalvelun kokonaiskesto on 12 - 20 päivää ja päivän pituus 6 tuntia.

Palvelun runkona on ohjattu ryhmätyöskentely, yksilöllinen haastattelu sekä kartoitukset. Kartoitusten lisäksi asiakkaan päivään sisältyy arkielämää tukeva ryhmäpalvelu.

Ryhmäpalvelun ohjelmaan sisältyy ruuanlaittoa, hygieniatietoa, ATK valmiuksia, liikuntaa, työharjoittelua sekä työ- ja kouluttautumisvaihtoehtojen läpikäyntiä.

Palveluun sisältyvät yksilökartoitukset:

- Terveystarkastus (sisältää työkykyindeksin ja masennustestin) jonka suorittaa terveydenhoitaja
- Ryhmävastaavan tekemä kokonaistilanteen arviointi mahdollisten aikaisempien suunnitelmien ja lausuntojen sekä ryhmässä tehtyjen tehtävien ja testien pohjalta yhdessä asiakkaan kanssa.
- Asiakkaan yksilöohjaus Startti-jaksoon sisältyvän työharjoittelun aikana; välikeskustelu ja loppukeskustelu

Palvelutarpeen ja toimintakyvyn arvioinnissa painottuu toimintakykyä edistävä työote, jonka tarkoituksena on tukea ja motivoida asiakkaan sitoutumista hänen työ- ja toimintakykyä vastaaviin palveluihin.

## Ohjattu kuntouttava työtoiminta

Työtoiminnan kautta yksilö voi toteuttaa itseään työntekijän roolissa ja siten ottaa paikkansa tasavertaisena yhteiskunnan jäsenenä. Työtoiminta on työn tekemistä eri toimintapaikoissa. Työtoiminnan kaikille yhteinen sisältö:

- Kaikille toiminnassa mukana oleville tehdään **alkuhaastattelu** ja **yksilöllinen suunnitelma** yhteistyötahojen kanssa työtoiminnan toteuttamisesta ja työtehtävistä
- Säätiön omissa työyksiköissä tapahtuva **työtoiminta**, jota arvioi asiakkaan lähiohjaaja sekä asiakas itse
- Tavoitteet ja sisältö määritellään asiakkaan toimintakyvyn lähtötason mukaisesti
- Pehdytys
- Tarjotaan tasavertainen mahdollisuus toimintaan osallistumiselle
- Jokaiselle nimetään henkilökohtainen ohjaaja työyksikössä
- Sosiaalisten vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
- Asiakkaan tilanteesta ja suunnitelman toteutumisesta pidetään yhteyttä verkostoon sovitulla tavalla
- **Pienryhmätoiminta**, jossa käsitellään eri kohderyhmille tarpeellista tietoa / toimintaa, esim. päihderiippuvaisten ryhmä, nuorten ryhmä, koulutustavoitteisten ryhmä jne. Pienryhmätoiminta toteutetaan 3-5 hengen ryhmissä. Pienryhmän toteuttaa yksikön työnsuunnittelija: Kestoltaan ryhmä on 30 - 45 minuuttia jossa informaatio jaetaan tai jonkin alustuksen pohjalta käydään keskustelua.

- **Työnohjaajan arvio** asiakkaan työtehtävistä selviytymistä päivittäin. Toimenpiteen loppuessa **arvio työstä toimitetaan** lähettävälle taholle
- Alku- ja loppuverkosto
- Lounas ja kahvit

## Syvennetty kuntouttava työtoiminta

Syvennetty kuntouttavatyötoiminta sisältää ohjatun työtoiminnan lisäksi.

- Ryhmätoiminta joka sisältää asiakkaan segmentin mukaan mm. liikuntaa, työnhakutaitoja, koulutustietoa, elämänhallintaa edistävää tietoutta ja terveystietoa. Intensiivisen pienryhmätoiminnan kautta motivoida asiakasta ymmärtämään, että jokaisen on tehtävä töitä tavoitteiden saavuttamiseksi ja oman elämän laadun parantamiseksi sekä työnhakuvalmiuksien parantamiseksi. Ryhmätoimintaa toteutetaan kerran kuukaudessa yhden viikon ajan aamupäivisin. Asiakas voi osallistua ryhmätoimintaan joka kuukausi tavoitteensa mukaiseen ryhmätoimintaan (työmarkkinoille kuntouttava, koulutukseen valmentava, elämänhallintaa tukeva).
- Yksilökeskustelujen aikana tarkistetaan asiakkaan tavoitteita ja niiden edistymistä. Tarkoituksena on kartoittaa työllistymisen esteitä ja etsiä asiakkaan kanssa keinoja niiden poistamiseksi. Tärkeätä on myös motivoida ja tukea asiakasta muutokseen, vahvistaa elämänhallintaa, auttaa löytämään tie työelämään sekä ohjata tarvittaessa eri palveluiden piiriin.
- Laajempi loppulausunto joka sisältää arvioinnin ryhmässä selviytymisestä, työn arvioinnin (segmentti 4:ssä arviointi testitöiden perusteella työssäselviytymisestä) sekä jatkosuunnitelman toimenpidesuosituksineen.
- Osaamistodistus työtehtävien hallinnasta mahdollista tulevaa koulutusta varten
- Koulutuspaikkojen kartoitus
- Jatkoajan kartoitus
- Osastutkinnossa tukeminen (mikäli asiakkaan tavoite)
- Yksilöllinen suunnitelma
- Mikäli asiakas ei ole osallistunut Startti ryhmätoimintaan hänelle suoritetaan **terveystarkastus**
- **Tiivistä verkostotyötä** tehdään sosiaalitoimen, työvoimatoimen sekä hoitavien tahojen kanssa. Verkostokokousten tarkoituksena on kartoittaa asiakkaan kokonaisvaltainen elämäntilanne ja lisätä asiakkaan mielipidettä kuunnellen tarvittavia toimenpiteitä kuntouttavan työtoiminnan aikana. Verkostokokouksia pidetään säännöllisesti (alku-, väliarviointi- ja loppuarviointi).

## Opinnollistaminen

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiön ja Tornion Työvoimalasäätiön UVA2-hankkeessa kehitetty pajakoulu mahdollistaa myös opintosuoritusten osien suorittamisen säätiöllä. Työ- tai kuntoutusjakson aikana syntyy osaamista joka kirjataan. Kirjauksien perusteella asiakas saa todistuksen osaamisestaan joka perustuu Opetushallituksen hyväksymiin opetussuunnitelmiin. Työtehtävistä on opinnollistettu mm. puu-, metalli-, tekstiili-, kotipalvelu-, kiinteistöhoito-, toimisto- ja asiakaspalvelutyöt.

Osaamistodistus annetaan palkkatyössä tai kuntouttavassa työtoiminnassa syntyneestä osaamisesta henkilöille joilla on puutteellinen koulutus tai jotka ovat vaihtamassa ammattia.

## **Kehitysvammaisten työtoiminnan palvelut**

Työtoiminnan tavoitteena on ylläpitää ja parantaa henkilön elämänhallintaa, estää syrjäytymistä ja antaa mahdollisuus yhteisöllisyyteen ja vertaistukeen. Edellytyksenä palveluun pääsemiselle on Kemin sosiaali- ja terveystieteiden/kehitysvammahuollon tekemä asiakaspäätös työtoiminnan järjestämisestä. Kehitysvammahuollon palveluita ovat **työtoiminta, avotyöhön valmentava intensiivijakso ja avotyönohjaus**.

Kehitysvammaisten **työtoiminnassa** toteutuvat suunnitellaan yksilöllisesti, jaksaminen ja työkyky huomioiden. Palvelussa laaditaan yksilöllinen palvelusuunnitelma yhdessä asiakkaan ja kehitysvammapalveluiden kanssa. Työtoimintaan sisältyy ryhmävalmennusta. Ryhmävalmennuksen sisältöihin kuuluu selkokielen tietotekniikan opetus, työturvallisuusopetusta, opastusta työelämän pelisääntöihin, vuorovaikutustaitojen harjoittelua, liikuntaa vaihtelevilla sisällöillä, sekä virkistystoimintaa ja retkiä.

**Avotyöhön valmentava intensiivijakso** on tarkoitettu työelämään tai koulutukseen hakeutuvalla kehitysvammaisella asiakkaalla. Jakson pituus on 20 päivää. Palvelun tavoitteena on työllistyminen valmentajan tuella työmarkkinoille avotyöhön tai tuettuun työhön. Palvelu räätälöidään yksilöllisen tarpeen mukaan sisältäen:

- Yksilöllisen valmennussuunnitelman, joka tulee tehdä kuukauden kuluessa avotyöhön valmentavan jakson aloittamisesta
- Yksilöllisen, kokonaisvaltaisen tuen ja ohjauksen
- Työharjoittelu-, työkokeilu- ja työpaikkojen, sekä koulutuspaikkojen etsimisen
- Vuorovaikutustaitojen, sekä työpaikkahaastattelujen valmennuksen
- Tuen työsopimuksen solmimiseen
- Yhteydenpidon työnantajiin
- Meri-Lapin työhönvalmennussäätiön henkilökuntaan kuuluvan valmentajan tuen työpaikalle
- Loppuarvioinnin ja jatkosuunnitelmien teon

**Avotyövalmennus** on tarkoitettu avotyöhön tai tuettuun työhön sijoittuneelle kehitysvammaiselle asiakkaalle. Tavoitteena on tukea pysyvää sijoittumista avoimille työmarkkinoille. Palvelu räätälöidään yksilöllisen tarpeen mukaan ja asiakkaan palvelusuunnitelmaan kirjataan:

- Yksilöllisen, kokonaisvaltaisen tuen ja ohjauksen määrä
- Yhteydenpidon työnantajiin
- Työssä jaksamisen seuranta
- Työyhteisöön liittymisen tukeminen
- Tuki työsopimuksen jatkamiseen
- Jatkosuunnitelmien teko

## **5 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut**

### **Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus / Kela**

Tavoitteena on yhdessä kuntoutujan kanssa selvittää hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea kuntoutujan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työhönvalmennuksen tarkoituksena on selkiyttää kuntoutujan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa kuntoutujalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin kuntoutuja soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua. Työhönvalmennuksen tavoitteena on selvittää moniammatillisesti kuntoutujan työkykyisyyttä sekä parantaa selviytymistä tavanomaisissa arkielämän toiminnoissa.

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus on avomuotoista, tuettua työn harjoittelua. Valmennuksen tavoitteita ovat kuntoutujan omien voimavarojen löytyminen, itsetunnon- ja luottamuksen vahvistuminen, päivärytmien jäsentyminen sekä työelämässä tarvittavien sosiaalisten taitojen karttuminen. Valmennus perustuu kuntoutujan henkilökohtaiseen tavoitesuunnitelmaan, jonka päämääränä ovat kuntoutujan mukaan avoimet työmarkkinat tai ammatillinen tai lisäkouluttautuminen.

### **Työhönvalmennus, VKK ry**

Tavoitteena on yhdessä kuntoutujan kanssa selvittää hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea kuntoutujan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työhönvalmennuksen tarkoituksena on selkiyttää kuntoutujan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa kuntoutujalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin kuntoutuja soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua. Työhönvalmennuksen tavoitteena on selvittää moniammatillisesti kuntoutujan työkykyisyyttä sekä paneutua niihin käytännön kysymyksiin jotka haittaavat työhön paluuta.

Työhönvalmennus on avomuotoista, tuettua työn harjoittelua. Valmennuksen tavoitteita ovat kuntoutujan omien voimavarojen löytyminen, itsetunnon- ja luottamuksen vahvistuminen, päivärytmien jäsentyminen sekä työelämässä tarvittavien sosiaalisten taitojen karttuminen. Valmennus perustuu kuntoutujan henkilökohtaiseen tavoitesuunnitelmaan, jonka päämääränä ovat kuntoutujan mukaan avoimet työmarkkinat, ammatillinen tai lisäkouluttautuminen.

### **Pajakoulu, Lappia**

Pajakoulu on Lappian oppilaille tarkoitettu käytännönläheinen malli opiskella ammattitutkinto linkittämällä oppilaitosten ja säätiön toimintaa. Pajakoulussa opiskelijat kehittävät tietojaan ja taitojaan säätiön tarjoamien ammattialojen eri alueilla koulutuksen, ohjauksen, työharjoittelun ja aidon tekemisen myötä.

Pajakoulussa opiskellaan Lappian opetussuunnitelman mukaisesti.

### **Nuorten työpaja**

Kohderyhmänä ovat nuoret, jotka tarvitsevat tukea koulutus- ja työelämänuran löytämiseen, elämänhallinnan ja oman motivaation vahvistamiseen, toimintakyvyn lisäämiseen. Kohderyhmänä ovat enintään 28-vuotiaat nuoret, jotka ovat koulutuksen ja työmarkkinoiden ulkopuolella. Näitä nuoria ovat esimerkiksi työttömät työnhakijat, toimeentulotukea saavat, henkilökohtaista tukea tarvitsevat oppilaat ja opiskelijat, koulutuksensa keskeyttäneet ja keskeytysuhanalaiset nuoret.

Työpajatoiminnan tavoitteena on parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun tai päästä avoimille työmarkkinoille. Lisäksi työpajatoiminnalla tuetaan nuoren elämänhallinnan taitoja yksilöllisesti sovitun määrärajan puitteissa. Nuoren kanssa selvitetään hänelle pajoissa soveltuvat työtehtävät, ja pajajakson tarkoituksena on myös selkiyttää nuoren ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa niistä työtehtävistä, joihin hän soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua.

## 6 Projekti- ja verkostoyhteistyö

**Säätiöoktetti ry:n** muodostavat sosiaaliseen- ja ammatilliseen kuntoutukseen ja valmennukseen erikoistuneen yhdistyksen, Säätiöoktetti ry:n. [www.saatio-oktetti.fi](http://www.saatio-oktetti.fi)

**Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskuksessa** säätiön henkilöstön rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelupisteen välillä. Muita toimijoita palvelupisteessä ovat mm. työvoimatoimisto, alueen sosiaalitoimistot, Kela ja Kemin kaupungin terveystoimi.

**Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmässä** on moniammatillinen työryhmä, jossa on edustus Kelalta, sosiaalitoimesta, mielenterveysasemalta, työvoimahallinnosta, Länsi-Pohjan keskussairaala, yleissairaalapysykiatriin poliklinikalta, koulutoimesta ja terveystoimesta.

**Kuntoutustyöryhmä** on Kelan mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen asiantuntija työryhmä jonka tarkoitus on seurata asiakkaan tarkoituksen mukaista etenemistä palveluissa, toimia asiantuntijana (mukana mm. lääkäri) sekä yhteistyössä kehittää palvelun sisältöä.

**Työllisyyden seurantaryhmän** tarkoitus on mm. seurata säätiön sopimuksen toteutumista, sekä laajemminkin rakennetyöttömyyden hoitoa Kemin kaupungissa.

**Luotsi-opintopiirin** tarkoituksena on tutustuttaa alueen eri mielenterveystyötä tekeviä toimijoita toisiinsa ja luoda joustavia käytäntöjä asiakkaiden siirtymiseen palvelusta toiseen.

**SEKU-työryhmä** on alueen mielenterveystyötä tekevien tahojen työryhmä jossa on tarkoitus mm. vaihtaa tietoja alueen mielenterveyspalveluja tuottavista tahoista, tulla tutuiksi keskenään, oppia käyttämään toisien palveluja asiakkaan kulloisenkin tarpeen mukaan sekä kouluttaa ”luotseja”.

**Nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä** koordinoi nuorten työpajatoimintaa ja muita palveluita tarjoavien yhteisöjen ja viranomaisien keskinäistä yhteistyötä. Koordinaatiotyöryhmä toimii myös Nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmänä.

Kemin kaupunki on mukana hallitusohjelman mukaisessa **työllisyydenhoidon kuntakokeilussa**. Kemin kuntakokeilussa painopiste on ohjausprosessien, yritys yhteistyön ja työelämäosallisuutta vahvistavien palveluiden kehittämisessä. Säätiö on ollut tiiviisti mukana kuntakokeilussa jo hakuvaiheessa, ja on edustettuna myös kuntakokeilun ohjausryhmässä.

Kuntakokeilun käynnistymisen jälkeen säätiön ja työllistämishankkeen yhteistyötä toteutettiin työelämäosallisuutta vahvistavien palveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Säätiön henkilöstö on mukana myös välityömarkkinoiden ja yritys yhteistyön kehittämisryhmissä.

## 7 Tunnusluvut ja käyttöaste

Asiakkaita palveluittain oli vuonna 2015:

- Palkkatuki / palkkatyö 82
- Työkokeilu TEM 48
- Mt-kuntoutus 7
- Kuntouttava työtoiminta 207
- Yksilöllinen työhönvalmennus 73
- Työssäoppijat 19
- Kannusteraha / suojatyö 27
- Ryhmäpalvelu Startti 56
- Kehitysvammaisten avotyö 27
- Kehitysvammaisten työhönvalmennus 7
- YKP 3
- SoKu hanke 11
- Maahanmuuttajien ryhmäpalvelu 9

Yhteensä 576 asiakkuutta, joista eri henkilöitä 427

Muualle kuin työttömyyteen sijoittunut 209 henkilöä (**54,39%**) asiakkaista.

- Työhön 25
- Työkokeiluun TEM 13
- Koulun/opiskelemaan/jatkokoulutukseen 47
- Työvoimapolitiittinen valmentava koulutus / kurssi 17
- Kuntouttavaan työtoimintaan 13
- Kuntouttava työtoiminta, ulkopuolinen 6
- Kelan kuntoutukseen 1
- Kuntoutustarveselvitykseen 23
- Työvoiman ulkopuolelle 28
- Jatkunut säätiöllä 36
- Työttömäksi 88
- Keskeytynyt 63, joista asiakas itse 11



Nuorten osuus 30%.

Naisia 46,84 %, miehiä 53,16 %.

Asiakkaiden keski-ikä 40,3 vuotta. Nuorin 17 vuotias ja vanhin 66 vuotias.

## HENKILÖTYÖPÄIVÄT

- palkkatuettu- tai palkkatyö 18 260
- työkokeilu TEM 1437
- kuntouttava työtoiminta 8318
- kela kuntoutus 723
- ryhmäpalvelu 95
- yksilöllinen työhönvalmennus 796
- työssäoppijat 366
- suojatyö 1086
- yhdyskuntapalvelu 65
- kehitysvammaisten työtoiminta 2978

Päiviä yhteensä 34 554

Vuonna 2015 säätiön käyttöasteen nousu jatkui ollen koko säätiön osalta 131,54 %. Kemin kaupungin ja säätiön välisen uuden kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen käyttöaste oli 132,12 %.

## 8 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen

### 8.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Valtakunnallisesti on säätiöiden välillä jatkuvaa laadun-, palvelujen-, koulutuksen-, henkilöstön-, ryhmäohjauksen-, ja työmenetelmien sisällön kehittämistä.

Laatuseurannassa ovat olleet käytössä BSC tulokortit (sopimukset) sekä palvelunostajien laatustandardit (KELA ja VKK).

Säätiön laatu- ja järjestelmän osalta aloitettiin Valtakunnallisen Työpajayhdistyksen STL – mallin (Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointimalli) mukaan, ja työ jatkuu v. 2016.

Henkilöstö on suorittanut erikoistumis- ja täydennyskoulutuksia seuraavasti: kasvatustieteen opinnot (gradu) (1), siivoustyönohjaajan ammattitutkinto (1), Työvalmennuksen EAT (1), erityispedagogiikan syventävät opinnot (1). Lisäksi henkilökunta on osallistunut lyhyempiin täydennyskoulutuksiin.

Ohjaavalla henkilökunnalla on seuraavat kortit: EA1, sosiaali- ja terveysalan työturvallisuuskortti, tulityökortti ja työturvallisuuskortti.

Asiakkaista tehdyt kirjalliset lausunnot olivat perusteellisia ja perusteltuja ja niihin kirjattiin myös asiakkaan näkemys, mikäli se oli mahdollista. Lausunnot pyrittiin toimittamaan te-

hallinnolle ja sosiaalitoimeen siten että ne olivat käytettävissä ostajalla 2-3 viikon kuluttua toimenpiteen päättymisestä ja/tai viimeistään seuraavaa aktivointisuunnitelmaa tehtäessä.

## **8.2 TYKY-toiminta vuodelle 2015**

TYKY-ohjelman tarkoituksena on edistää Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätiön henkilökunnan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista työkykyä. TYKY-ohjelma toteutettiin siten että kukin voi omalla ajallaan harrastaa liikuntaa tai kulttuuria oman mieltymyksensä mukaan ja säätiö osallistui kuluihin Smartum seteleiden muodossa.

## **8.3 Henkilöstö tunnuslukuja**

Sairauspoissaolot olivat vakinaisluonteisen henkilökunnan osalta 10,87 päivää / henkilö. Työtaturmia oli yksi työpaikalla sattunut tapaturma.

Muun henkilökunnan sairauspoissaolot ovat keskimäärin 5 päivää / henkilö. Työtaturmia sattui muulle henkilökunnalle yhteensä yksi työmatkalla.

# **9 Hallintoelimet, työryhmät ja henkilöstö vuonna 2015**

### ***Hallintoneuvosto***

Hannu Tikkala, Keminmaan kunta, pj.

Teija Jestilä, Kemin kaupunki

Tytti Kumpulainen, Kemin kaupunki

Erno Nevalainen, Kemin kaupunki

Markku Korpela, Kemin seurakunta

Arja Saarento, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemin yhdistys ry

Lauri Nyman, Kemin Seudun Kuulo ry

Rauha Rötönen, Kemin Seudun Sydänyhdistys ry

Raili Kantola, Kehitysvammaistuki 77 Kemi ry

Eero Filpus, Kemin Seudun Reuma ry

Pirkko Rytönen, Länsi-Lapin Hengitysyhdistys ry

Sinikka Kaikkonen, Meri-Lapin Meniere –yhdistys ry

Arja-Leena Lokkinen, Keminmaan Työttömät ry

Tarja Miilumäki, Yhdessä ry

### ***Hallitus***

Jukka Vilen, Kemin kaupunki, pj

Seija Parviainen, Keminmaan kunta

Pirjo Leinonen, Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry

Jaakko Alamommo, Kemin Seudun Kuulo ry

Kalevi Lampinen, Kemin Seudun Reuma ry

Hallitukselle ja hallintoneuvostolle on maksettu kokouspalkkioita yhteensä 3 215,52 euroa.

**Kelan mt-kuntoutustyöryhmässä ja Kemin kuntoutuksen asiakastyöryhmässä** säätiön edustajan on toiminut johtava yksilövalmentaja Kirsi Pajamäki

**Työllistymisen seurantaryhmä/Kuntakokeilun ohjausryhmässä** säätiötä on edustanut toimitusjohtaja Hilikka Halonen

Kuntakokeiluun liittyvän **Työmatkalla - ryhmäpalvelun** kehittämistyöryhmässä on toiminut johtava yksilövalmentaja Kirsi Pajamäki ja seurantaryhmässä toimitusjohtaja Hilikka Halonen Kirsi Pajamäen lisäksi

**Kunnon Syyni/Terveyspalveluiden kehittämistyöryhmässä** säätiötä edustivat toimitusjohtaja ja johtava yksilövalmentaja, ja **Hoitoonohjaus-työryhmässä** johtava yksilövalmentaja

**Kemin kaupungin Moniammatillisessa nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa** säätiön edustajan toimi nuorten yksilövalmentaja Merja Kujala

**Lapin ELO – työryhmässä** säätiön edustajan on toiminut toimitusjohtaja Hilikka Halonen

### **Vastaava henkilökunta ja työntehtävä vuonna 2015**

#### *Yleishallinto*

Halonen Hilikka, toimitusjohtaja  
Kujanpää Eija, henkilöstöpäällikkö

#### *Työyksiköt*

Hissa Pekka, tuotantopäällikkö, 17.8.2015 saakka  
Holland Tero, tuotantovastaava (Kutteri, OK-tekstiili / Pesula, Metalli)  
Säilynoja Esko, ohjaaja / metallityöt  
Häggström Petteri / ohjaaja, sijaistukset 22.6 - 30.9.2015  
Rapo Pekka / puutyönohjaaja  
Särkikangas Jorma, apuohjaaja puutyöt  
Harjula Eija, ohjaaja / tekstiili  
Koivisto Tiina, apuohjaaja / OK-tekstiili 1.4 - 31.12.2015  
Pekkinen Janne, ohjaaja / Oklaholmankatu 2 (vastaava)  
Hautala Risto, apuohjaaja kierrätys  
Haataja Seppo, ohjaaja / kunnostus ja remontit  
Nevanperä Aila, siivoustyönohjaaja  
Halttu Henna, siivous- ja salityöntönohjaaja  
Seppälä Antero, ohjaaja / kiinteistö ja kuljetus  
Koivuaho Marko, ohjaaja Sauvosaarenkatu 11 (vastaava)

#### *Ryhmävastaavat*

Mehtonen Pekka, aikuiskouluttaja 30.6.2015 saakka  
Helin Raisa  
Hyvärinen Sanna, 1.5.2015 alkaen  
Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)  
Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)  
Poikela Jari, fysioterapeutti (ostopalvelu)

### *Yksilöohjaus*

Pajamäki Kirsi, johtava yksilövalmentaja

Kujala Merja, yksilövalmentaja, nuoret

Hyvärinen Sanna, nuoret 1.5.2015 alkaen

Helin Raisa, yksilövalmentaja

Korhonen Jukka, yksilövalmentaja

Nettamo Tuomo, yksilövalmentaja

Raappana Mikko, hanketyö 1.2.2015 alkaen (hanketyö 1.5.2015 alkaen)

Luukas Tarja, hanketyö 8.6.2015 alkaen

Matala Riikka, hanketyö 10.8.2015 alkaen

Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)

Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

## 10 Tilinpäätös

Tuloslaskelma	Tilinpäätös	Tilinpäätös	Tilinpäätös
	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Liikevaihto	1822909	1892415	2037333
Liiket.muut tuotot	301035	175647	209625
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>2123944</b>	<b>2068062</b>	<b>2246958</b>
Materiaalit ja palv.	-156262	-141949	-214701
Henkilöstökulut	-1736241	-1534883	-1275874
Liiket.muut kulut	-608865	-521046	-613569
Poistot	-48112	-23535	-15455
ALI/YLIJÄÄMÄ	-425536	-153351	127359
Muut tuotot ja kulut	2369,00	-74968	105
Lähdeverot		0	0
Osakkeiden arvonlennukset		0	-439298
Satunnaiset tuotot		0	0
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-423167</b>	<b>-228319</b>	<b>-311834</b>

<b>Vastaavaa</b>	2015	2014	2013	2012
<b>Pysyvät vastaava</b>				
Aineettomat hyödykkeet	112243	75611	1955	1955
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>				
Koneet ja kalusto	105944	46054	50239	57178
Sijoitukset	26872			
Muut osakkeet	0	0	75000	513298
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>				
<b>Vaihto-omaisuus</b>				
Aineet ja tarvikkeet	3346	10786	7247	27854
Keskeneräiset	75	1388	1747	3076
Valmiit tuotteet ja tavarat	8097	4697	12805	40096
Vaihto-omaisuus yhteensä	11518	16871	21799	71026
<b>Saamiset</b>				
Pitkäaikaiset	0	46872	46872	46872
Konsernilaina				
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset	57338	181651	149976	143847
Muut saamiset	12450	5370	0	17700
Siirtosaamiset	58484	67924	16943	103758
Lyhytaikaiset yhteensä	128272	254945	166919	265305
Rahoitusarvopaperit	400000	400000		
Rahat ja pankkisaamiset	17203	411179	955958	669021
<b>Vastaavaa</b>	<b>802052</b>	<b>1251532</b>	<b>1318742</b>	<b>1624655</b>

<b>Vastattavaa</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
<b>Oma pääoma</b>				
Säädepääoma	34647	34647	34646	34646
<b>Muut rahastot</b>				
Muut rahastot	24027	24027	24027	24027
Toimintapääoma	884392	1112711	1424545	1294751
Tilikauden voitto/tappio	-423167	-228319	-311834	129795
<b>Oma pääoma</b>	<b>519899</b>	<b>943066</b>	<b>1171384</b>	<b>1483219</b>
<b>Vieras pääoma</b>				
Pitkäaikainen				
Lainat				
rahoituslaitoksilta	0	0	0	0
Pitkäaikainen				
yhteensä	0	0	0	0
<b>Lyhytaikainen</b>				
Ostovelat	66617	75892	25855	30346
Rahoitusvekselit	0	0	0	0
Muut velat	24391	22672	24983	22265
Siirtovelat	191145	209902	96520	88825
Lyhytaikainen				
yhteensä	282153	308466	147358	141436
<b>Vieras pääoma</b>	<b>282153</b>	<b>308466</b>	<b>147358</b>	<b>141436</b>
<b>Vastattavaa</b>	<b>802052</b>	<b>1251532</b>	<b>1318742</b>	<b>1624655</b>

Kemissä

Hilkka Halonen  
Toimitusjohtaja