



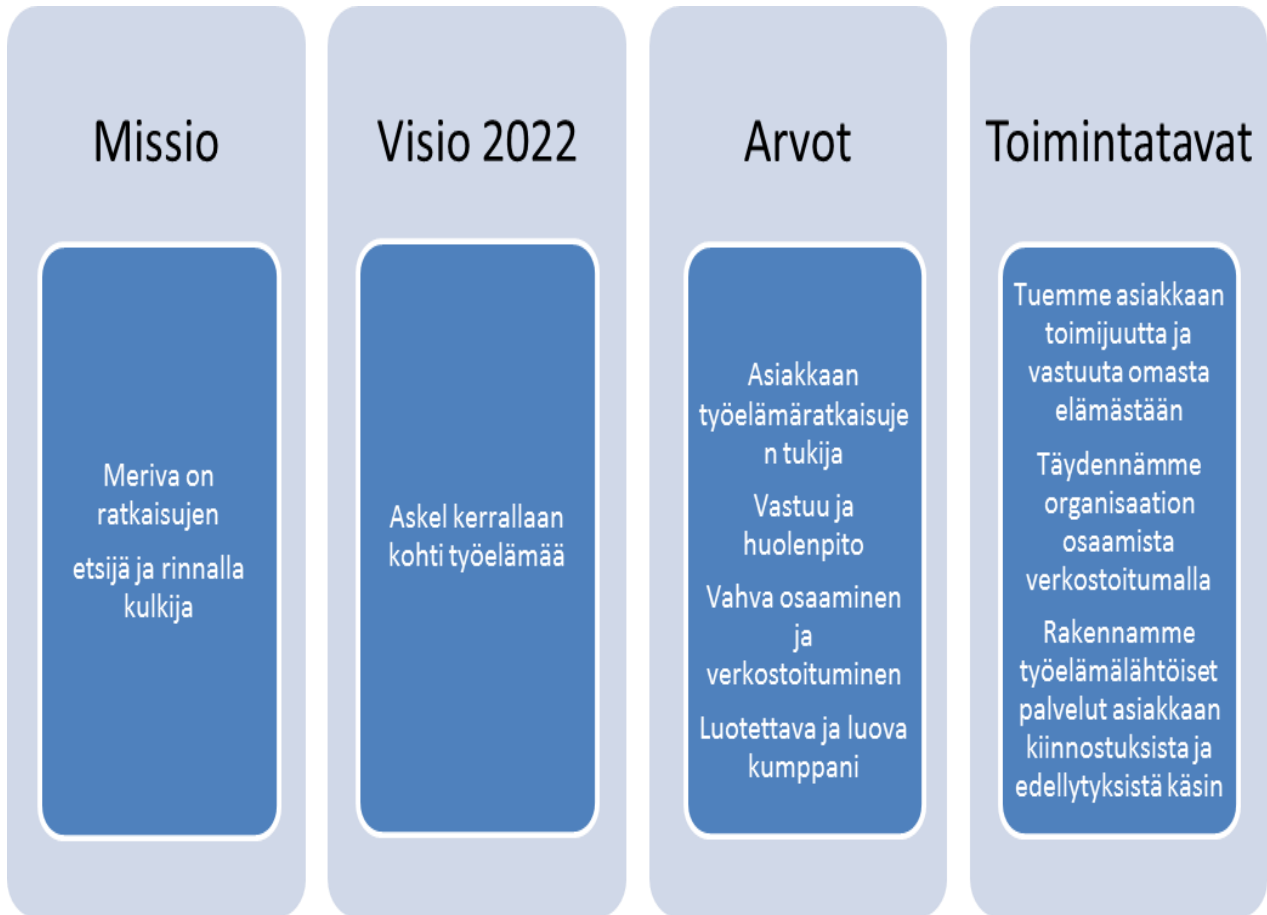
**Meriva on ratkaisujen etsijä
ja
rinnalla kulkija**

**Askel kerrallaan kohti
työelämää**

**Toimintakertomus
2018**

MERIVAN STRATEGIA	3
1 Toimitusjohtajan katsaus	4
2 Tavoitteet ja painopistealueet 2018.....	5
3 Työpajatoiminta	5
3.1 Työpajatoiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet	5
3.2 Työpajat	5
4 Kuntoutus- ja valmennustoiminta sekä yhteistyö	6
4.1 Kuntoutuksen ja valmennuksen resurssit sekä kehittäminen.....	8
4.2 Seuranta ja arviointi.....	8
5 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut	9
5.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut	9
5.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut	10
6 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut	12
7 Verkostoyhteistyö	13
8 Tunnusluvut ja käyttöaste.....	14
9 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen	16
9.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen	16
9.2 TYKY-toiminta vuodelle 2018	16
9.3 Henkilöstö.....	17
10 Hallintoelimet, työryhmät ja henkilöstö vuonna 2018	18
10.1 Hallinto	18
10.2 Lähipiirisuhteet	18
10.3 Työryhmät.....	19
11 Tilinpäätös	20
Liitteet	1
Toimenpideohjelma 2018 toteutuminen.....	1

MERIVAN STRATEGIA



TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2018

Meriva sr on sosiaalipalvelujen tuottaja. Säätiön tarkoituksena on järjestää sosiaalisena palveluna suojatyötä sekä työtoimintaa pitkäaikaistyöttömille, syrjäytymisuhan alaisille nuorille, vajaakuntoisille, mielenterveyskuntoutujille ja muille vaikeasti työllistyville henkilöille sekä järjestää ja kehittää muuta tähän liittyvää kuntouttavaa toimintaa ja koulutusta.

Vuoden 2018 liikevaihto oli noin 2,25 milj. € ja säätiöllä oli asiakkaana 443 eri henkilöä. Säätiö on Kemin kaupungin, Keminmaan kunnan, Kemin seurakunnan ja 10 alueellisen sosiaali- ja terveysjärjestön perustama. Säätiö on alansa johtava asiantuntijaorganisaatio Meri – Lapin alueella.

Säätiö uudisti strategiansa vuoden 2018 alussa. Merivan arvot ovat

- luotettava ja luova kumppani
- asiakkaan työelämäratkaisujen tukija
- vahva oma osaaminen ja verkostoituminen
- vastuu ja huolenpito

1 Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2018 saatiin päätökseen säätiön hallituksen vahvistama 3 - vuotinen talouden sopeuttamissuunnitelma. Kemin kaupungin ja säätiön välisen kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen mukaan säätiön käyttöaste oli 114,11 %.

Hanketyössä jatkettiin Lapin AMK:n hallinnoima SOKU2 – hanketta. Vuoden aikana suunnitellut Sujuva – hanke ja Työpajat osaksi oppimisympäristöjä - hanke saivat myönteisen rahoituspäätöksen. Meriva on Soku2:ssa ja Suvuva – hankkeessa osatoteuttaja.

Arjen turvaa kv – hankkeessa tutustuttiin brittiläiseen sosiaalitalouteen. Salfordin Yliopiston Business Schoolin professori Kevin Kane vieraili Lapissa ja tutustui myös kemiläiseen työllisyydenhoidon malliin. Arjen turvaa kv – hanke verkottui muiden kv - hankkeiden kanssa useissa työpajoissa, joissa suunniteltiin maakunnallista Sosiaalisesti Kestävän Talouden – hanketta.

STEA:n avustusehdotus Kemin Kansalaistalo – hankkeen osalta oli myönteinen. Kemikammarin toiminta on jatkossa niin vakinaista kuin se STEA:n rahoituksella voi olla. Nuorten työpajatoiminta sai jatkorahoituksen.

Kemin työllisyysyksikön kanssa yhteistyö jatkui tiiviinä. Kemin kaupunki oli mukana hallitusohjelman mukaisessa Työvoima- ja yrityspalveluiden alueellisessa kokeiluissa. Alueellisessa kokeilussa säätiön rooli korostuu erityisesti työmarkkinoille kuntouttavien ja valmentavien palvelujen kehittämisessä ja toteuttamisessa.

Säätiön uusi strategia valmistui vuoden 2018 alkupuolella. Uudella strategialla halutaan vahvistaa säätiötä ja sen palveluita vastaamaan tulevien uudistusten haasteisiin.

Talouden sopeuttamisessa onnistuttiin, ja säätiön talous on vakaa. Kassavirta ja maksuvalmius tuottivat vielä jonkin verran haasteita. Säätiö on pystynyt kuitenkin rahoittamaan investointinsa kassavirralla, ja on taseeltaan velaton yhteisö.

Säätiö on ollut haluttu vierailukohde koko kuluneen vuoden ajan. Säätiön toimintaa on esitelty mm. opiskelijaryhmille ja yhteistyökumppaneille. Yhteistyö kuntien ja TE - hallinnon kanssa on ollut tiivistä niin hallinnosta kuin asiakastyöstä vastaavienkin osalta. Kemin kaupungin työllisyyspalvelut, työhönkuntoutuksen ja –valmennuksen toimijat, alueen yrityksen ja oppilaitokset, uuden työllisyyskokeilun valmistelu ja laaja yhteistyöverkosto linkittyvät tiiviisti säätiön asiakastyöverkoston.

Säätiön toimitusjohtaja on valtakunnallisen Säätiöoktetti ry hallituksen jäsen, ja osallistui tiiviisti VATES:n koordinoiman valtakunnallisen välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän työskentelyyn.

2 Tavoitteet ja painopistealueet 2018

Tavoitteena on kuntoutus- ja valmennustoiminnan avulla vahvistaa eri palveluissa olevien henkilöiden voimavaroja, elämänhallintaa ja osaamista sekä tukea heitä siirtymissä kohti koulutusta tai työelämää.

Eri asiakasryhmien työllistymisedellytysten parantumisen lisäksi tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä ja vahvistaa osallisuutta sekä kehittää kuntoutuksen ja valmennuksen työmenetelmiä, koulutusta ja verkostomaista työtä.

Vuonna 2018 toiminta painottui työhönkuntoutuksen ja –valmennuksen palveluiden kehittämistyöhön. Uusia palveluita, kuten myös palveluiden tuottamistapoja kehitettiin yhteistyössä Kemin kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa asiakkaiden ja kunnan tarpeiden pohjalta. Nuorten työpajatoiminnan uuden toimintamallin kehittämistä vahvistettiin säätiön sisäisellä projektilla.

Lapin säätiöiden yhteistyö palveluita koskevissa tarjouksissa lisäsi ELY:lle tuotettavien palveluiden määrää. ELY:n Uravalmennuksia toteutettiin koko vuoden ajan.

Kemin kaupungin ja säätiön välisen kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen toteutuksessa onnistuttiin käyttöasteella mitattuna erinomaisesti. Sopimuksen seuranta hoidetaan yhteistyössä kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa.

3 Työpajatoiminta

3.1 Työpajatoiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ- ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on työ- ja toimintakykyä edistävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa. Tärkeää on myös, että työtoiminnan sisältö on asiakkaalle mielekästä ja riittävän haastavaa. Työtoimintaan kuuluu lisäksi erilaista viriketoimintaa kuten tietojenkäsittelyn harjoitteita ja yhteisiä toimintapäiviä sekä tutustumispäiviä. Työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa.

Työtoiminta on työn tekemistä Merivan eri yksiköissä. Työtoiminta kuuluu kaikkiin säätiön tarjoamiin palvelumuotoihin.

Työyksiköissä on asiantuntevat lähiohjaajat, jotka opastavat työvaiheiden tekemisen ja työkoneiden käytön. Lähiohjaajien rooliin kuuluu myös arvioida työkykyä ja työssä selviytymistä.

3.2 Työpajat

Meriva – säätiöön kuuluu 6 työyksikköä, joiden tehtävänä on toimia asiakkaiden työtoiminnan toteuttamispaikkana työhönvalmennuksen, työkokeilun tai kuntoutuksen aikana. Asiakkaalla on mahdollisuus esittää toiveita työyksikkönsä suhteen sopimuksen teon yhteydessä. Työyksikköä valittaessa otetaan huomioon asiakkaan omat kiinnostukset ja aikaisempi työkokemus. Työyksiköiden toiminta koostuu pääasiassa työhönvalmennuksesta, työssäoppimisesta ja kuntouttavasta työstä. Näiden päämäärien toteuttamiseksi tarvitaan mielekkäitä työtehtäviä oikeassa työympäristössä.

Meriva kierrätys kierrätysyksikkö Oklaholmankadulla (380m²) ottaa vastaan kaiken kierrätysmateriaalin ongelmajätteitä lukuun ottamatta. SER- romun vastaanotto toteutetaan Perämeren Jätehuollon yhteistyökumppanina. Toimitiloissa kunnostetaan ja remontoidaan huonekaluja. Työkalustukseen kuuluu monipuolinen valikoima käsityökaluja sekä pienimuotoiseen puuntyöstöön tarvittavia koneita. Syväkankaan yksikössä tehdään myös pienimuotoisia uusiotuotteita.

Meriva koti-, kuljetus ja kiinteistöpalvelut sijaitsevat Tietotalossa (Valtakatu 27–29, 800m²). Kotiin annettavat palvelut auttavat kuntalaisia erilaisissa pienissä kodintöissä korvausta vastaan. Työtehtäviä ovat asiakaspalvelu / töiden järjestely, pihatyöt, siivoustyö, noutopalvelu ja asiointipalvelu. Lisäksi tehtäviin kuuluvat säätiön sisäiset ajot. **Toimistotyö** on myös räätälöidysti mahdollista.

Goodwill- Kemi kierrätysmyymälä toimii Tietotalossa jossa myymälätilaa on 300m². Goodwill konsepti on 1902 Yhdysvalloissa perustettu ja sen tavoitteena on työllistää / kuntouttaa / kouluttaa vaikeassa työmarkkina asemassa olevia henkilöitä. Myymälä toimii kuten mikä hyvänsä myymälä brändiohjeen mukaisesti.

Tietotalon / kierrätys (Valtakatu 27-29) työtehtäviä ovat mm. materiaalin talteenotto-, uusiotuotteiden valmistus-, puhdistus-, varasto- ja tekstiilinhuoltotyöt. Kierrätyksen käytössä olevat työtilat ovat yhteensä n. 360m².

Meriva Pesula sijaitsee entisen OK-Tekstiilin tiloissa (Karjalahdenkatu 18, n. 400m²). Pesulassa tuotetaan alihankintana alueen yhteisöille ja yrityksille pienimuotoista työvaatehuoltoa sekä korjauspalvelua. Yksikön pääasiallisia työtehtäviä ovat pyykin lajittelu- ja pesu, kuivaus ja mankelointi sekä pussitustyöt. Lisäksi pesulassa suoritetaan kevyen osaamistason matkamuiستojen valmistusta.

Karjalahdenkadulla sijaitsee myös ryhmätila jossa toteutetaan sekä säätiön omia ryhmätoimintoja että ostopalveluna ryhmiä.

Meriva Auto ja metalli työpajan toiminta perustuu kevyen osaamistason autohuoltoon, pienkonehuoltoon ja metallityöhön. Työtehtäviin kuuluvat ajoneuvojen pienimuotoiset remontti- ja huoltotyöt, pienkoneiden uudelleen käyttöönotto huoltotyöt, erilaiset hitsaustyöt sekä muut korjaus- ja koneistustyöt. Lisäksi yksikössä tuotetaan alihankintana erilaisia metallialaan liittyviä töitä. Paja sijaitsee osoitteessa Asentajankatu 11 (n. 370m²).

Kansalaistalo – hanke, Kemikammari toimii yhdessä Kemin kaupungin seniorineuvontapisteen kanssa S-Marketissa (entiset postin tilat). Kemikammarissa on kaikille avointa toimintaa. Siellä toteutettiin mm. erilaisia infotilaisuuksia, työllisyystiistaita, jumppa- ja käsityöryhmiä, keskusteluryhmiä jne.

4 Kuntoutus- ja valmennustoiminta sekä yhteistyö

Kuntoutus- ja valmennustoiminta on tavoitteellista, asiakaslähtöistä ja yksilöllisyyteen perustuvaa toimintaa. Sen keskeisiä osa-alueita ovat työtoiminta joko Merivan omilla työpajoilla tai seinättömänä pajana, yksilövalmennus, ryhmätoiminnot sekä verkostoyhteistyö. Yleisinä tavoitteina ovat asiakkaan elämänhallinnan, osallisuuden, sosiaalisten taitojen ja omien voimavarojen vahvistaminen sekä työmarkkinavalmiuksien

parantaminen. Palvelujen sisältö perustuu asiakkaan ja verkoston kanssa laadittuun sopimukseen sekä alustavaan tavoitteenasetteluun. Tarkoituksena on, että asiakkaalla on palvelun jälkeen realistinen opiskeluun ja/tai työllistymiseen liittyvä jatkosuunnitelma ja ettei hän palaa työttömäksi työnhakijaksi. Jatkosuunnitelmana voi olla esimerkiksi työkokeilu yrityksessä, koulutuskokeilu, opiskelu, palkkatuki/palkkatyö tai kattavat työ- ja toimintakyvyn selvittelyt. Jatkosuunnitelman toteuttamista voidaan tarvittaessa tukea yksilövalmennuksen keinoin.

Kemin kaupungin työllisyys- sekä sosiaali- ja terveystyöpalvelujen kanssa jatkettiin Merivan palvelujen kehittämistä. Työ- ja toimintakykyarvioissa oli käytössä Kunnan Syyni – järjestelmä. Meriva toteutti uutena palveluna ryhmämuotoista kuntouttavaa työtoimintaa ja uudehko Uraohjaus –palvelu on myös ollut käytettävissä.

Ryhmätoimintojen asiasisällöt koostuivat asiakkaiden tarpeiden mukaisesti muun muassa elämänhallintaa, terveyttä ja hyvinvointia, koulutusmahdollisuuksia ja opiskeluun hakeutumista sekä työnhakuvalmiuksia käsittelevistä asioista. Ryhmänohjausta toteutettiin sekä yksilövalmentajien pienryhminä että Merivan sisäisinä koulutuspäivinä. Yhteistyötä tehtiin muun muassa Kemikamarin sekä alueen eri toimijoiden kanssa niin tutustumiskäyntien kuin Merivalle kutsuttujen vierailijoidenkin kautta. Tavoitteena oli edistää asiakkaiden tietoisuutta olemassa olevista palveluista ja antaa osallisuutta vahvistavia virikkeitä itselle sopiviin palveluihin tai harrastustoimintaan hakeutumiseen.

Liikunta ja virkistystoimintaa toteutettiin osana kuntoutus- ja valmennuspalveluja sekä ryhmämuotoisesti että ostopalveluna, ja suosittuja aktiviteetteja olivat esimerkiksi kuntosali, uinti, ulkoilu, pallopelit sekä keilaus. Asiakkaita ohjattiin lisäksi paikkakunnalla toimivien hankkeiden tarjoamien sekä julkisten palveluiden piiriin, esimerkkinä Koko Kemi Liikkuu -hanke.

ELY:n kilpailuttaman uravalmennuksen ryhmiä toteutettiin vuonna 2018 4 kpl ja palvelun päätoteuttaja Eduron kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä. Uravalmennusten kautta Merivan yhteistyöverkosto työelämän ja oppilaitosten suuntaan on entisestään laajentunut.

Verkostokokoukset ovat olennainen osa kuntoutustoimintaa. Niiden tarkoituksena on seurata asiakkaan edistymistä ja tavoitteiden toteutumista. Verkostokokouksia pidettiin sekä ennalta sovittuina ajankohtina että tarvittaessa. Verkostoyhteistyötä toteutettiin kokousten lisäksi tarvittaessa myös muilla tavoin, kuten puhelimitse ja suojatun sähköpostin kautta.

Oppilaitokset ovat järjestäneet ohjattuja tutustumiskäyntejä. Ryhmille ja yksilöasiakkaille sovittiin vuoden aikana tutustumiskäyntejä ainakin ammattiopisto Lappialle, ammattiopisto Luoville, Pohjantähtiopistolle sekä Lapin Ammattikorkeakoululle. Näin asiakkailla on ollut mahdollisuus motivoitua ja saada laajasti ajankohtaista tietoa opiskelun mahdollisuuksista omien jatkosuunnitelmiansa työstämisen pohjaksi.

Meriva sai jatkorahoitusta **nuorten työpajatoimintaan**. Myönnetyllä rahoituksella palkattu työntekijä vastaa nuorten ryhmä- ja yksilöohjauksesta. Nuorten työpajatoimintaa kehitettiin Merivan sisäisen projektin avulla.

Hankerahoitusta Meriva sai Lapin AMK:n hallinnoimaan **SOKU –hankkeeseen**, jossa Meriva toimii osatoteuttajana. ESR –rahoitteisessa SOKU –hankkeessa kehitetään nuorten matalan kynnyksen palveluita.

STEA myönsi Merivalle rahoituksen **Kemin Kansalaistalo –hankkeeseen (Kemikammari)**. Kemikammari on syrjäytymistä ehkäisevä ja osallisuutta vahvistava kaikille avoin matalan kynnyksen kohtaamispaikka, jonka toimintaa kehitetään käyttäjälähtöisesti. Merivan asiakkaiden arjen tukemiseen Kemikammari ja sen käyttäjälähtöinen kehittämistyö tarjoaa monia mahdollisuuksia (esim. asiakasraati).

Yritysyhteistyötä tehdään **tuotannon ja alihankinnan** osalta Meri-Lapin alueen yritysten ja yhteisöjen kanssa. Lisäksi osallistutaan erilaisiin alueen kehittämishankkeisiin, joilla pyritään edesauttamaan valmennusasiakkaiden sijoittumista avoimille työmarkkinoille.

4.1 Kuntoutuksen ja valmennuksen resurssit sekä kehittäminen

Hallinto-, kuntoutus- ja koulutusyksiköllä on tiloja Valtakatu 11-13:ssa 240 m², jotka jakaantuvat hallintoon, ryhmätiloihin sekä yksilövalmentajien työtiloihin. Ryhmätoiminnoissa hyödynnettiin lisäksi Pesulan työyksikössä (Karjalahdenkatu 18) sijaitsevaa ryhmätilaa. Myös Merivan ulkopuolisia tiloja käytettiin tarpeen mukaan, esimerkiksi liikuntatoiminnoissa. Palvelujen toteutuksessa ja osaamisen vahvistamisessa hyödynnettiin myös ostopalveluita.

Yksilövalmennuksen työmenetelmien ja sisällön kehittämisen osalta tehtiin yhteistyötä sekä työllisyyspalvelujen että muun muassa SOKU-hankkeen kanssa. Myös työvälineitä päivitettiin, mahdollistaen työn liikkuvuuden, tiedonkulun ja tietosuojan parantumisen sekä työajan tehokkaamman käytön. Yksilövalmentajat osallistuivat ohjaus- ja arviointityötä koskeviin seminaareihin, tapahtumiin sekä koulutuksiin. Valmennuksesta saatavan palautteen osalta jatkettiin Sovari –mittarin hyödyntämistä.

4.2 Seuranta ja arviointi

Merivalla on käytössään toiminnanohjausjärjestelmä ARVI. Arvi on työkalu laatujärjestelmän rakentamiseen, joka perustuu ISO 9001 ja STL-ohjeistukseen. Arvi-järjestelmässä ovat mm. palvelujen prosessikuvaukset, toimintaohjeet, poikkeamat ja niiden korjauksien dokumentointi ja raportointi, työturvallisuusohjeet, ryhmä- ja koulutustyön ohjeistus, yksilötyönohjeistus, asiakaspalautteet ja yksikkökohtaiset ohjeistukset.

Järjestelmään kirjataan mm. asiakkaiden perustiedot, asiakaskertomukset, asiakkaan päivittäinen osallistuminen / työtehtävät / aktiivisuus / valmennuksen tarve, arvioinnit (oma arviointi ja työnohjaajan arviointi) sekä lausunnot. Asiakkaan tekemät lähtö-, väli- ja lopputasoarviot antavat hänelle itselleen ja Merivan henkilöstölle arvokasta tietoa henkilökohtaisen pajasuunnitelman toteutumisesta.

Palvelujen toimivuutta mitataan mm. asiakaspalautteella, poikkeamien jatkuvalla tarkkailulla (aikataulujen pitävyys, lausuntojen aikataulut, asiakasprosessin toteutumisella jne.), prosessien toteutumisella ja tavoitteiden toteutumisella. Vaikuttavuutta arvioidaan jatkosijoittumisina Merivan jakson jälkeen. Palautekanavana toimii uravalmennuksissa OPAL, muissa yksilövalmennusta sisältävissä palveluissa Arvi ja Sovari.

Talouden ja toiminnan seuranta tehdään joka toinen kuukausi säätiön hallitukselle ja Kemlin kaupungin työllisyyspalveluille. Koko säätiön kattava toimintakertomus laaditaan vuosittain. Palvelukohtaiset raportit toimitetaan eri palvelujen ostajille ja rahoittajille vuosittain.

Kemlin kaupungin kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan yhdessä Kemlin työllisyyspalveluiden kanssa. Palvelujen toimivuutta, vaikuttavuutta, sisältöä ja uusien palvelujen tarvetta sopijaosapuolet tarkastavat joka toinen vuosi, tarvittaessa tiiviimminkin. Vuosittaiset asiakasmäärät palveluittain sovitaan Kemlin kaupungin talousarvioneuvottelujen yhteydessä.

5 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut

5.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut

Työhönvalmennus palkkatyössä

Työhönvalmennus palkkatyössä on valmennusta, jonka tavoitteena on parantaa työllistetyn henkilön työllistymisen edellytyksiä. Työhönvalmennuksessa vahvistetaan työelämän edellyttämiä perustaitoja työn ohjaamisen, yksilövalmennuksen ja ryhmätoiminnan keinoin. Valmennuksen edistyessä tavoitteita tarkennetaan ja työllistämisyksikön loppupuolella on mahdollista ohjatuksi kokeilla asiakkaan työvalmiuksia Merivan ulkopuolisen edelleensijoituksen avulla. Tarkoituksena on vahvistaa työllistetyn henkilön osaamista, havaita mahdolliset osaamisen vajeet sekä kartoittaa jatkotyöllistymismahdollisuudet. Työllistämisyksiköön voidaan liittää myös opintoja, jolloin työllistetyllä on mahdollisuus esimerkiksi osatutkinnon suorittamiseen osana työjaksoa.

Työkokeilu

Työkokeilun tavoitteena on ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttäminen tai työmarkkinoille paluun tukeminen. Työkokeilun aikana asiakasta tuetaan tavoitteidensa mukaisesti ammatillisten suunnitelmien rakentamisessa ohjatun työn, yksilövalmennuksen sekä ryhmätoiminnan keinoin.

Yksilötyöhönvalmennus

Yksilötyöhönvalmennus on tarkoitettu tueksi ammatillisten suunnitelmien tekoon ja toteutukseen Kemlin kaupungin työllisyyspalvelujen asiakkaille. Asiakas voi ohjautua palveluun joko suoraan tai Merivan työpajajakson jälkeen. Palvelu toteutetaan yksilövalmennuskeskusteluina ja se voi asiakkaan tilanteesta riippuen toteutua joko Merivan tiloissa tai asiakkaan mahdollisessa työtoiminta-, työkokeilu- tai työpaikassa Merivan ulkopuolella.

Koulutus sopimus ja ammattitaitoa edistävä harjoittelu

Meriva tarjoaa harjoittelupaikkoja sekä ammatillisen toisen asteen että ammattikorkeakoulun opiskelijoille. Opiskelijoita ohjautuu Merivalle pääsääntöisesti ammattiopisto Lappialta ja Lapin ammattikorkeakoululta. Työharjoittelun aikana opiskelija perehtyy ohjatuksi oman ammattialansa käytännön työtehtäviin aidossa työympäristössä. Harjoittelu antaa opiskelijalle mahdollisuuden soveltaa teoriassa oppimia asioita käytäntöön sekä kehittää valmiuksia itsenäiseen työskentelyyn. Harjoittelujen sisällöt, tavoitteet ja laajuus on määritelty oppilaitosten opetussuunnitelmissa ja tutkintojen perusteissa.

5.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut

Sosiaalihuoltolakiin perustuva työtoiminta

Sosiaalihuoltolakiin perustuva työtoiminta on tarkoitettu työmarkkinoiden ulkopuolella oleville henkilöille, joiden toimeentulona on toimeentulotuki, sairauspäiväraha, kuntoutustuki tai eläke. Toiminnan tavoitteena on työpajatoiminnan avulla ylläpitää ja edistää asiakkaan toimintakykyä ja vahvistaa osallisuutta. Palvelu sisältää ohjatun työn Merivan työyksikössä sekä verkostoyhteistyön palveluun ohjaavan tahon kanssa.

Yhdyskuntapalvelu

Yhdyskuntapalveluun tuomitulle tehdään yhteistyössä Rikosseuraamuslaitoksen kanssa palvelusuunnitelma, jossa määritellään asiakkaan palveluajat ja työtehtävät. Palvelusuunnitelman toteutumista valvoo Rikosseuraamuslaitos. Työtehtävät ovat avustavia tehtäviä ja työaika on keskimäärin 3-4 tuntia 2 kertaa viikossa. Mikäli asiakas on työtön työnhakija, hän laatii palvelun aikana yksilövalmentajan tuella ajantasaiset työnhakuasiakirjat sekä realistisen työllistymissuunnitelman.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavan työtoiminnan yleiset tavoitteet, toteutustapa sekä kesto määritetään laissa kuntouttavasta työtoiminnasta. Työtoimintasopimus on kestoltaan vähintään 3 kk ja asiakkaan työaika 1-4pv/vko, 4-6h/pv. Palvelun sisältöä määrittävät osaltaan palvelunkuvaus sekä sopimus, joka on tehty Merivan, asiakkaan ja verkoston kesken. Palvelun tilaajana toimii kunta ja siitä sovitaan em. osapuolten allekirjoittamalla sopimuksella.

Työtoiminnan yleisinä tavoitteina ovat asiakkaan elämänhallinnan, osallisuuden, sosiaalisten taitojen ja omien voimavarojen vahvistaminen sekä työmarkkinavalmiuksien parantaminen. Yksilöllisiä tavoitteita laadittaessa huomioidaan asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila sekä mahdolliset elämänhallinnalliset ongelmat ja pyritään ammatillisissa suunnitelmissa etenemistä vaikeuttavien esteiden poistamiseen.

Kuntouttavan työtoiminnan keskeiset sisällöt

Kuntouttava työtoiminta sisältää työtoiminnan työpajalla (kahvit ja lounas työpäivän aikana sisältyvät sopimukseen), yksilövalmennuksen, ryhmätoiminnan sekä verkostoyhteistyön ja vähintään yhden verkostokokouksen sopimusjakson aikana. Asiakkaalla on Merivan työpajalla nimetty työnohjaaja, joka perehdyttää hänet työtehtäviin, ohjaa työskentelyssä sekä arvioi työssä suoriutumista. Asiakkaalla on myös nimetty yksilövalmentaja, joka tapaa häntä säännöllisesti työtoimintajakson aikana ja tukee tavoitteiden suuntaista työskentelyä sekä jatkosuunnitelmien laatimista.

Kuntouttavaa työtoimintaa toteutetaan Merivalla **ohjattuna** ja **syvennettynä** työtoimintana, joissa on samat peruselementit. Toteutustapa on kuitenkin syvennetyssä työtoiminnassa intensiivisempi, vahvemmin asiakasta tukeva ja jatkosuunnitelmiin tähtäävä, kun taas ohjatussa työtoimintaan osallistuminen on palvelun keskiössä. Kuntouttava työtoiminta sisältää myös yksilövalmentajan järjestämää pienryhmätoimintaa. Syvennetyssä kuntouttavassa työtoiminnassa asiakas voi osallistua lisäksi Merivan sisäisiin koulutuspäiviin. Sekä työyksikön ohjaajan laatima työssä suoriutumisen arviointi ja yksilövalmennuksen toteutustapa sekä työtoiminnasta laadittava loppulausunto ovat laajemmat ja monipuolisemmat kuin ohjatussa kuntouttavassa työtoiminnassa.

Osaamisen tunnistaminen työpajoilla

Merivan työpajajaksojen aikana asiakkaan osaaminen voidaan tunnistaa ja dokumentoida. Asiakkaalla on mahdollisuus saada osaamisestaan niin kutsuttu osaamistodistus, joka sisältää yksilöitynä sen osaamisen, jonka asiakas on työpajajakson aikana hankkinut ja osoittanut. Todennettu osaaminen voi liittyä niin yleisiin työelämätaitoihin kuin ammatilliseen erikoisosaamiseen. (vrt. <https://www.tpy.fi/aineistot/lomakkeet/osaamisen-tunnistaminen>)

Merivalla työyksiköiden työtehtävistä on aiemmin opinnollistettu muun muassa puu-, metalli-, tekstiili-, kotipalvelu-, kiinteistöhoito-, toimisto- ja asiakaspalvelu- sekä kierrätystehtäviä. Ammatillisen koulutuksen reformi vuoden 2018 alussa sekä tutkintojen perusteiden uudistukset ovat tuoneet esiin päivittämisen tarpeen osaamisen tunnistamisen ja opinnollistamisen käytänteisiin liittyen.

Kehitysvammaisten työtoiminnan palvelut

Kehitysvammaisten työtoiminnan tavoitteena on ylläpitää ja parantaa asiakkaan elämänhallintaa, estää syrjäytymistä sekä antaa mahdollisuus yhteisöllisyyteen ja vertaistukeen. Palveluun pääsemisen edellytyksenä on Kemin kaupungin päätös työtoiminnan järjestämisestä. Palveluita ovat **työtoiminta**, **avotyöhön valmentava intensiivijakso** ja **avotyönohjaus**.

Kehitysvammaisten työtoiminnassa työtehtävät suunnitellaan yksilöllisesti, asiakkaan jaksaminen ja työkyky huomioiden. Asiakkaalle laaditaan yksilöllinen palvelusuunnitelma yhdessä hänen itsensä ja kehitysvamma palveluiden kanssa. Työtoimintaan sisältyy myös ryhmävalmennusta.

Avotyöhön valmentava intensiivijakso on tarkoitettu työelämään tai koulutukseen hakeutuvalla kehitysvammaiselle asiakkaalle. Jakson pituus on 20 päivää. Palvelun tavoitteena on työllistyminen valmentajan tuella työmarkkinoille avotyöhön tai tuettuun työhön. Sisältönä on yksilöllisen valmennussuunnitelman laadinta, tuki ja ohjaus, työharjoittelu-, työ- tai opiskelupaikan etsintä, sosiaalisten ja työnhakutaitojen valmennus, verkostoyhteistyö sekä loppulausunto.

Avotyövalmennus on tarkoitettu avotyöhön tai tuettuun työhön sijoittuneelle kehitysvammaiselle asiakkaalle. Tavoitteena on tukea pysyvää sijoittumista avoimille työmarkkinoille. Palvelu räätälöidään yksilöllisen tarpeen mukaan ja asiakkaan palvelusuunnitelmaan kirjataan ohjauksen määrä, yhteydenpito työnantajiin, tuki työsopimuksen jatkamiseen sekä jatkosuunnitelmien teko.

6 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut

Nuorten työpajatoiminta

Kohderyhmänä ovat enintään 28-vuotiaat nuoret, jotka ovat koulutuksen ja työmarkkinoiden ulkopuolella ja tarvitsevat tukea elämänhallinnan ja oman motivaation vahvistamiseen, toimintakyvyn parantamiseen sekä koulutus- ja työuran löytämiseen. Näitä asiakkaita ovat esimerkiksi työttömänä työnhakijana olevat, toimeentulotukea saavat, opiskeluun liittyvää henkilökohtaista tukea tarvitsevat sekä koulutuksensa keskeyttäneet tai sitä harkitsevat nuoret. Työpajajakson tarkoituksena on selkiyttää nuoren ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa niistä työtehtävistä, joihin hän soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua. Asiakkaalle kartoitetaan Merivan työpajoilta soveltuvat työtehtävät ja yksilövalmentaja tukee häntä jatkosuunnitelmien työstämisessä.

Uravalmennukset

Uravalmennus on ELY-keskuksen kilpailuttama palvelu, jossa Meriva on ollut Eduron kautta osatoteuttajana syksystä 2016 saakka. Vuonna 2018 uusia uravalmennusryhmiä toteutettiin 4 kpl, minkä lisäksi kaksi vuoden 2017 lopulla aloittanutta ryhmää jatkoi palvelussa.

Uravalmennuksen tavoitteena on, että asiakas saa tietoa, neuvontaa, ohjausta ja tukea ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojensa selkiyttämiseen, koulutukseen hakeutumiseen ja työelämävalmiuksien kehittämiseen sekä laatii itselleen toteuttamiskelpoisen ura- ja työllistymissuunnitelman. (vrt. https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonhakijalle/ammatinvalinta_koulutus/ammattia_koulutusta_valitsemassa/uravalmennus)

Nuoret kohti työtä

Nuoret kohti työtä on ELY-keskuksen kilpailuttama palvelu, jossa Meriva on ollut Eduron kautta osatoteuttajana kesästä 2018 saakka. Palvelu on käynnistynyt koko Lapissa maltillisesti ja Merivalla asiakkaita on ollut toistaiseksi muutamia. Palvelun tarkoituksena

on auttaa nuoria pääsemään työuran alkuun, työllistymään avoimille työmarkkinoille tai työllistämään itsensä yrittäjänä. Sen aikana etsitään ja toteutetaan nuoren kanssa juuri häntä palveleva tapa saavuttaa haluttu tavoite. Valtakunnallisella palvelupilotilla tavoitellaan myös uudenlaisia yhteistyön malleja eri toimijoiden välillä tulevaa kasvupalvelu-uudistusta silmälläpitäen. (vrt. <https://www.ely-keskus.fi/web/ely/-/nuoret-kohti-tyota-ja-nuoret-toihin-palveluissa-nuoren-etu-on-etusijalla>)

7 Verkostoyhteistyö

Säätiöoktetti ry:n muodostavat sosiaaliseen- ja ammatilliseen kuntoutukseen ja valmennukseen erikoistuneen yhdistyksen, Säätiöoktetti ry:n. www.saatio-oktetti.fi

Valtakunnallinen välityömarkkinaverkosto kokoaa yhteen valtakunnallisesti ja ammatillisesti vahvat aktiivisen sosiaali- ja työllisyyspolitiikan toimijat mm. SPR, Oktetti ry, Soste ry, Mielenterveyden keskusliitto ry, Sininauhaliitto, TPY ja Vates. Ryhmä kokoontuu säännöllisesti, tapaa eri ministeriöiden edustajia ja ottaa kantaa työllisyyspolitiikan ajankohtaisiin asioihin.

Työllisyydenseurantaryhmän tarkoitus on mm. seurata säätiön sopimuksen toteutumista, sekä laajemminkin rakennetyöttömyyden hoitoa Kemissä kaupungissa. Ryhmä toimii myös nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmänä.

ALKU-verkosto (alueellisen kuntoutuksen yhteistyöryhmä) jonka tarkoitus on koota alueen toimijoita yhteen. Tapaamisissa vaihdetaan ajatuksia, tietoja ja organisaatioiden kuulumisia. Verkosto koostuu Kemi-Tornion sosiaalityön, nuorten palvelujen, etsivän nuorisotyön, nuorten psykiatrisen ja TE-toimiston toimijoista.

Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto koordinoi nuorten työpajatoimintaa ja muita palveluita tarjoavien yhteisöjen ja viranomaisten keskinäistä yhteistyötä.

Lapin ELO - Jatkuvan oppimisen ja ohjauksen yhteistyöryhmä ohjaa Lapin aikuiskoulutuksen tieto- ohjaus- ja neuvontapalvelujen strategian mukaista jalkauttamista sekä omalta osaltaan aikuiskoulutusstrategian toteutumista.

Lapin TNO-työryhmän tavoitteena on vahvistaa tieto-, neuvonta- ja ohjaustyön verkostoa.

IC-Life - Inclusive Campus Life (AMK)

Keskeisenä tavoitteena hankkeessa on edistää kehitysvammaisten nuorten ja aikuisten henkilöiden inklusiota eli mahdollistaa heidän osallisuutensa opintoihin, toimintaan ja opiskelijayhteistyöhön korkea-asteen kampuksilla. Teemme kampukset avoimiksi ympäristöiksi kehitysvammaisille henkilöille.

Työpajat ja kansanopistot osaksi ammatillista oppimisympäristöä -kehittämishanke (Lappia)

Hankkeessa kehitetään Länsi-Lapin alueella ammatillisen koulutuksen ja työpajojen välistä yhteistyötä. Tavoitteena on integroida työpajatoiminnan sisällöt osaksi ammatillisten koulutusohjelmien opetussuunnitelmia, jolloin työpajat muodostaisivat yhden kiinteän osan Ammattiopisto Lappian uudesta osaamiskeskus- ja oppimiskenttämallista.

SUJUVA maahanmuuttajan koulutuspolku Lapissa –hanke (Lappia)

Hankkeen tavoitteena on alueellista yhteistyötä tiivistämällä sujuvoittaa maahanmuuttajien koulutuspolkuja sekä edistää kaksisuuntaista kotoutumista.

Oma polku maahanmuuttajalle –hanke (Lappia)

Hankkeen tavoitteena on maahanmuuttajien parempi työllistyminen ammatin ja osaamisen hankkimisen avulla, maahanmuuttajan suomen kielen taidon kehittyminen ja yhteiskunnassa toimiminen, alueellisen toimintamallin luominen eri toimijoiden välillä sekä ohjaushenkilöstön osaamisen kehittäminen.

8 Tunnusluvut ja käyttöaste

Asiakkaita palveluittain oli vuonna 2018:

- Palkkatuki / palkkatyö 67
- Työkokeilu TEM 40
- Kuntouttava työtoiminta 163
- Yksilöllinen työhönvalmennus 52
- Työssäoppijat 9
- Kannusteraha / suojatyo 35
- Kehitysvammaisten avotyö 21
- Kehitysvammaisten työhönvalmennus 7
- YKP 3
- SoKu hanke 30
- Uraohjaus 6
- Ryhmäpalvelut 59
- Nuoret kohti työtä 4

Yhteensä 496 asiakkuutta, joista eri henkilöitä 443.

Säätiö jakson jälkeen eripalveluihin on **sijoittunut** 152 (158) henkilöä 65,24 % (70,54%)

- Työhön 32 (44)
- Työkokeiluun TEM 15 (33)
- Koulun/opiskelemaan/jatkokoulutukseen 24 (30)
- Työvoimapolitiittinen valmentava koulutus / kurssi 5 (9)
- Kuntouttava työtoiminta, ulkopuolinen 9 (2)
- Kuntouttava työtoiminta, jatko säätiöllä 52
- Työvoiman ulkopuolelle 9 (23)
- Jokin muu 6 (17)
- Työttömäksi 63 (66), joista Täydentäviin palveluihin 24 (27) ja Tyyp palveluihin 21 (39)
- Keskeytynyt 29 (40), joista asiakas itse 7 (3)
- Sopimus jatkunut säätiöllä 151 (118)

Nuorten osuus 32,46 %.

Naisia 47,08 %, miehiä 52,92 %.

Asiakkaiden keski-ikä 42,9 vuotta. Nuorin 16 vuotias ja vanhin 66 vuotias.

Henkilötyöpäivät

- palkkatuettu- tai palkkatyö 10 184
- työkokeilu TEM 1 824
- kuntouttava työtoiminta 6 946
- ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta 291
- yksilöllinen työhönvalmennus 56
- työssä oppijat 160
- suojatyö 1 209
- suojatyö muu kunta 136
- yhdyskuntapalvelu 39
- kehitysvammaisten työtoiminta 2 916
- kehitysvammaisten työhönvalmennus 591
- ura- ja muu ryhmäpalvelu 751
- uraohjaus 26

Päiviä yhteensä 25 129

Vuonna 2018 säätiön käyttöaste oli koko säätiön osalta 113,89 %. Kemin kaupungin ja säätiön välisen uuden kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen käyttöaste oli 114,11 %.

Asiakkaat/käyttäjät Merivan hankkeissa (eivät mukana säätiön asiakastilastoissa)

Kemikammari (Stea rahoittama Kansalaistalo – hanke)

Hankkeen tarkoitus on kehittää kaikille Kemiläisille matalan kynnyksen kohtaamispaikka. Kohtaamispaikan tarkoitus on edistää kuntalaisten hyvinvointia.

Tunnuslukuja:

- 18 309 käyntiä (päivässä ka 80)
- vakiokävijöiden (käyvät vähintään viikoittain) käyntejä: 11 084, muita 7 225
- ryhmätoimintoja 354, joissa kävijöitä 2 640
- luentoja 28, kävijöitä näissä 344
- tapahtumia 224, kävijöitä näissä 3 371

Kävijöiden ikä vaihtelee 1 – 90 vuoteen, ja päivittäin kävijöissä on sekä työikäisiä että ikäihmisiä, viikoittain myös lapsia ja nuoria.

SOKU – hanke

Hankkeen tarkoitus on luoda sosiaalisen kuntoutuksen toimintamalli Kemiin ja Sodankylään. Hanketta hallinnoi Lapin AMK. Mukana ovat AMK:n lisäksi Lapin yliopisto, Seita-säätiö, Pohjantähtiopisto ja Meriva säätiö.

Osallistujia oli 30.

Ryhmätoimintoja:

- Frisbeegolf, keilaryhmät, sulkapallo, ruokaryhmä, ilmaisutaitopaja (mukana Stara-hanke, laavuretkiä, peli-iltoja Mukana Puuhapaku ja Kemikammari), tutustumisia, pakohuone peli,
- Neuvonta ja opastus myös nuorilla.

- Sisällön suunnittelu yhdessä nuorten kanssa. Teemojen vetovastuu myös osittain nuorilla.
- Lappian koulutusinfo + Aamupala yhdessä nuorten kanssa.
- Ryhmätoimintoihin on osallistunut 3-12 nuorta / kerta

Muuta;

- MTEA – koulutus (Mielenterveyden ensiapu 2)
- TUPA-toiminta (nuorten psykologinen arviointi ja arviointikeskustelut)
- Kemin työllisyys- ja elinvoimahankkeen toimintojen kehittäminen yhdessä nuorten ja Projektityöntekijä Tuomo Nettamon kanssa.
- Asiakastyö ”online” Keskustelut, tiedotukset, tapahtumat, infot
- Kouluyhteistyö
- Aktiivimallista opastaminen
- Hankeyhteistyö

9 Laatu työ ja henkilöstön osaamisen kehittäminen

9.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Valtakunnallisesti on säätiöiden välillä jatkuvaa laadun-, palvelujen-, koulutuksen-, henkilöstön-, ryhmäohjauksen-, ja työmenetelmien sisällön kehittämistä. Laatureurannassa ovat olleet käytössä BSC tulokortit (sopimukset), palvelunostajien laatustandardit (KELA ja VKK) sekä palautejärjestelmät OPAL ja Sovari

Säätiön laatu järjestelmää työstettiin Valtakunnallisen Työpajayhdistyksen STL – mallin (Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointimalli) mukaan, ja kehittämisen kohteet on tunnustettu. Kehittämiskohteisiin on tehty toimenpiteitä vuoden aikana ja prosessi jatkuu.

Koko valmentava henkilöstö on suorittanut täydennyskoulutuksia. Koulutuspäiviä kertyi keskimäärin 2 päivää / henkilö.

9.2 TYKY-toiminta vuodelle 2018

TYKY-ohjelman tarkoituksena on edistää Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätiön henkilökunnan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista työkykyä. Työnohjaus on mahdollista kaikille työntekijöille tarpeen mukaan, ja mahdollisuutta käytettiin jonkin verran. Kollegatapaamiset olivat mahdollisia mm. säätiöiden yhteisillä päivillä. Liikuntailtapäiviä järjestettiin lähes jokaisessa yksikössä.

9.3 Henkilöstö

Henkilökunta ja ammattiryhmittäin vuonna 2018

Ammattiryhmä	Vakinainen	Määräaikainen
Tekninen henkilökunta		2
Ohjaava henkilökunta	5	5
Yksilö- ja ryhmävalmennus	3	3
Mainos, markkinointi, tuotanto vastaava	1	
Hallinto; toimisto	1	
Hallinto; johto	2	
Vastaava ohjaaja	2	
Johtava yksilövalmentaja	1	
Hankehenkilöstö		5
Yhteensä	15	15

Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma 2018

Ikäryhmä	Yhteensä	Naisia	Miehiä
30-39	6	4	2
40-49	7	3	4
50-59	13	9	4
60-	4	2	2
Yhteensä	30	18	12

Keski-ikä 49,3v.

Ostopalvelut;
Hirvenmäki Tatjana, näyttelijä
Poikela Jari, fysioterapeutti

Sairauspoissaolot olivat vakinaisluonteisen henkilökunnan osalta 16 päivää / henkilö.
Työtaturmista kirjattuja sairauspoissaoloja oli 0 päivää ja tapaturmia 0.
Muun henkilökunnan sairauspoissaolot ovat keskimäärin 7,4 päivää / henkilö.
Työtaturmia sattui muulle henkilökunnalle yhteensä 2 joista sairauslomaa 0 päivää.

Työterveyshuollon kulut olivat 9 512€.

Eläköityneitä vakinaisesta henkilökunnasta oli 1 henkilö.

10 Hallintoelimet, työryhmät ja henkilöstö vuonna 2018

10.1 Hallinto

Hallintoneuvosto

Keminmaan kunta, pj.		Hannu Tikkala
Kemin kaupunki		Teija Jestilä
Kemin kaupunki		Tytti Kumpulainen
Kemin kaupunki	20.8.17 saakka (Kemi KH)	Matti Kettunen
	21.8.17 alkaen (Kemi KH)	Tommi Sauvolainen
Kemin seurakunta		Markku Korpela
Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemin yhdistys ry		Elina Kehusmaa
Kemin Seudun Kuulo ry		Jaakko Alamommo
Kemin Seudun Sydänyhdistys ry		Jari Sieppi
Kehitysvammaistuki 77 Kemi ry		Raili Kantola
Kemin Seudun Reuma ry		Hannu Vakkuri
Länsi-Lapin Hengitysyhdistys ry		ei nimennyt edustajaa
Keminmaan Työttömät ry		ei nimennyt edustajaa
Yhdessä ry		Soile Hilke
Toivola-Luotolan Setlementti		Johanna Axelsson

Hallitus

Kemin kaupunki, pj	Jukka Vilen
Keminmaan kunta	Seija Parviainen
Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry	Arja Saarento
Kehitysvammatuki 77 Kemi ry	Lasse Ilves
Kemin Seudun Reuma ry	Kalevi Lampinen

Tilintarkastajat

BDO Auditor Oy / Hilikka Ojala HT, JHT
Aarne Pohjola HT, JHT

10.2 Lähipiirisuhteet

Lähipiiri muodostuu hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenistä, tilintarkastajista sekä toimitusjohtajasta. Lähipiiriin kuuluu myös Jähti Oy jonka kanssa ei ole ollut tapahtumia.

Säätiö ei ole antanut avustuksia, lainoja tai vakuuksia lähipiirille eikä tehnyt muitakaan säätiönlain tarkoittamia toimia lähipiirin kanssa.

Lähipiiriin kuuluvat henkilöt ovat maksaneet palveluista / tuotteista täysin saman hinnan kuin muutkin säätiön asiakkaat. Meriva sr ei ole antanut lähipiirille minkäänlaisia vastikkeettomia etuja.

Hallitukselle ja hallintoneuvostolle on maksettu kokouspalkkioita yhteensä 4 180 € vuonna 2018.

Tilintarkastajille on maksettu edustamansa yhteisön laskulla 3 289€ vuonna 2018.

Toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa (brutto) 48 214,21€, puhelineta 240€ sekä kilometri- ja päiväraha korvauksia 1 125,91€ vuonna 2018.

10.3 Työryhmät

Kelan mt-kuntoutustyöryhmässä ja Kemin kuntoutuksen asiakastyöryhmässä säätiön edustajan on toiminut johtava yksilövalmentaja Kirsi Pajamäki

Kemin kaupungin työllisyys- ja elinvoimahankeessa säätiötä on edustanut toimitusjohtaja Hilikka Halonen

Kemin kaupungin Moniammatillisessa nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa säätiön edustajana toimi Hilikka Halonen.

Lapin ELO – työryhmässä säätiön edustajan on toiminut toimitusjohtaja Hilikka Halonen

Välityömarkkinatyöryhmässä säätiön edustajina Eija Kujanpää ja Tero Holland

Yritysyhteistyöryhmässä säätiön edustajana Tero Holland

Keko- hankkeen aluetoimintaryhmässä edustajana Eija Kujanpää

11 Tilinpäätös

Tuloslaskelma	Tilinpäätös	Tilinpäätös	Tilinpäätös
	2018	2017	2016
Liikevaihto	1797439	1755447	1793521
Liiket.muut tuotot	458559	556416	487534
LIKEVAIHTO	2255998	2311863	2281055
Materiaalit ja palv.	-98972	-100985	-111623
Henkilöstökulut	-1567611	-1551545	-1612906
Liiket.muut kulut	-558516	-530727	-596573
Poistot	-28233	-32893	-38943
ALI/YLIJÄÄMÄ	2895	95713	-78990
Muut tuotot ja kulut	2675	1804	1608
Lähdeverot		0	0
Osakkeiden arvonalennukset		0	0
Satunnaiset tuotot		0	0
TILIKAUDEN TULOS	5341	97517	-77382

Vastaavaa	2018	2017	2016	2015
Pysyvät vastaava				
Aineettomat hyödykkeet	51420	63877	81333	112243
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	47329	61307	79458	105944
Sijoitukset	14000	14000	9000	26872
Muut osakkeet	0	0	0	0
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	1173	806	1248	3346
Keskeneräiset	0	0	0	75
Valmiit tuotteet ja tavarat	0	0	5965	8097
Vaihto-omaisuus yhteensä	1173	806	7213	11518
Saamiset				
Pitkäaikaiset	0	0	0	0
Konsernilaina				
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset	34045	44387	98857	57195
Muut saamiset	16591	7707	8758	12450
Siirtosaamiset	49781	120023	51321	43375
Lyhytaikaiset yhteensä	100417	172117	158936	113020
Rahoitusarvopaperit	400000	400000	400000	400000
Rahat ja pankkisaamiset	219962	73520	3630	17203
Vastaavaa	834301	785627	739570	1251532

Vastattavaa	2018	2017	2016	2015
Oma pääoma				
Säädepääoma	34647	34647	34647	34647
Muut rahastot				
Muut rahastot	24027	24027	24027	24027
Toimintapääoma	481359	383842	461225	884392
Tilikauden voitto/tappio	5341	97517	-77383	-423167
Oma pääoma	545374	540033	442516	519899
Vieras pääoma				
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	60184	0
Saadut ennakot	0	11148	4308	0
Ostovelat	34500	32355	22615	66617
Rahoitusvekselit	0	0	0	0
Muut velat	17365	18032	29936	24391
Siirtovelat	237062	184059	180011	191145
Lyhytaikainen yhteensä	288927	245594	297054	282153
Vieras pääoma	288927	245594	297054	282153
Vastattavaa	834301	785627	739570	802052

Kemissä 29.3.2019

Hilkka Halonen
Toimitusjohtaja

Liitteet

Toimenpideohjelma 2018 toteutuminen

Meriva sr - toimenpideohjelma 2018 toteutuminen

Visio 2022:

Askel kerrallaan kohti työelämää

Toiminta-ajatus:

Meriva sr on ratkaisujen etsijä ja rinnalla kulkija

Säätiön painopistealueet 2018

- Yritys- ja oppilaitosyhteistyön laajentaminen
- Kilpailukyvyn vahvistaminen työhönvalmennus- ja työhönkuntoutuspalveluissa
- Työpajojen työhönvalmennus- ja kuntoutuspalveluiden selkiyttäminen ja kehittäminen
- Toimintaympäristön muutoksiin (sote- ja maakuntaudistus, koulutuksen reformi) vastaaminen
- Strategian jalkauttaminen
- Talouden sopeuttaminen

Toimenpideohjelma 2018

Asiakas					
Strateginen päämäärä	Tavoitteet 2018	Toimenpiteet	Vastuutaho	Mittarit/ seuranta	Toteutunut
Tyytyväinen asiakas	<p>Katkeamattomat asiakasprosessit</p> <p>Työhönvalmennusta ja –kuntoutusta tukevien työpajatehtävien selkiyttäminen</p> <p>Asiakasosallisuuden vahvistaminen</p> <p>Uusien valmennusta tukevien alihankintatöiden hankkiminen</p> <p>Koti- ja kuntapalveluiden lisääminen Goodwill – Kemi myymälän toiminnan kehittäminen</p>	<p>Tiivis yhteistyö ja selkeä työnjako työllisyysyksikön kanssa</p> <p>Hankkeiden hyvien käytäntöjen juurruttaminen (uudet tuotteet, uudet tehtävät)</p> <p>Sovarin juurruttaminen palautekanavana, asiakaspalautteen hyödyntäminen. Asiakasosallisuuden vahvistaminen, mm. kehittäjäasiakastoiminnan pilotointi.</p> <p>Yritysyhteistyön ja ulkopuolelle tarjottavan työhönvalmennuksen lisääminen (seinätön paja) Koti- ja kuntapalveluiden markkinointi</p>	<p>Yksilövalmentajat, jory</p> <p>Hankehenkilöstö, jory</p> <p>Jory, yksilövalmennus</p> <p>Yksiköt, yksiköiden vastaavat</p>	<p>Asiakastilastot, käyttöaste, sijoittuminen</p> <p>Sovari</p> <p>Alihankintasopimusten määrä</p> <p>Asiakastilastot, tilaukset, myynti</p>	<p>Yhteistyö työllisyysyksikkö: säännölliset tapaamisen, yhteisiä työryhmä</p> <p>Hankkeiden hyvät käytännöt: Nuorten palveluiden uuden toimintamallin kehittäminen aloitettu Kehittäjäasiakastoiminta ei toteutunut Käyttöaste 113,89% Sijoittuminen 65,24 Sovari: pajatoiminnan kokonaisarvio 3,9 sosiaalinen vahvistuminen 81 %:lla asiakkaista</p> <p>Edelleensijoitus toimintaa vahvistettu.</p> <p>Koti- ja kuntapalvelut myynti haasteellinen työvoimapulasta johtuen</p>

Talous

Strateginen päämäärä	Tavoitteet 2018	Toimenpiteet	Vastuutaho	Mittarit / seuranta	Toteutunut
Kestävä talouden hallinta	Talouden sopeuttamissuunnitelman toteuttaminen	Toiminnan ja talouden seurannan tiivistäminen, jory, hallitus ja yksiköt kuukausittain	Toimitusjohtaja, henkilöstöpäällikkö, yksiköiden vastaavat	Talouden seurannan raportit, hallituksen pöytäkirjat	Toiminnan ja talouden seuranta kuukausittain, esittely hallituksessa Talouden sopeuttamissuunnitelma toteutunut

Henkilöstö ja johtaminen

Strateginen päämäärä	Tavoitteet 2018	Toimenpiteet	Vastuutaho	Mittarit/ seuranta	Toteutunut
Osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Ohjausosaamisen vahvistaminen	Osaamiskartoitus Koulutussuunnitelman laatiminen ammattiryhmittäin Yhteistyöverkoston laajentaminen, sisältäen ostopalvelut	Esimiehet, henkilöstöpäällikkö	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat, jory	Koulutussuunnitelmia saatettiin alkuun. Ostopalveluja jonkin verran ryhmätoiminnassa käytettiin enemmän. Työhönkuntoutuksen erityisosaamista vahvistettu (neuropsykologinen valmennus – koulutus)
Osaamista tukeva johtaminen	Työhönkuntoutuksen eri osa-alueiden vahvistaminen Systemaattinen henkilöstösuunnittelu	Tuottavuuden parantaminen työn sisältöä ja työmenetelmiä kehittämällä (oikeita asioita oikeaan aikaan oikeassa paikassa)			

Toimintatavat ja rakenteet

Strateginen päämäärä	Tavoitteet 2018	Toimenpiteet	Vastuutaho	Mittarit/ seuranta	Toteutunut
<p>Tuottavuuden parantaminen</p> <p>Kehittyvä kilpailukykyinen organisaatio</p>	<p>Laskutus, lausunnot, tilitykset ja kirjanpito aikataulutettu, aikataulussa pysyminen</p> <p>Laadukkaat tuotannon, valmennuksen ja taloushallinnon prosessit</p> <p>Lapin säätiöiden yhteistyölle rakenne</p>	<p>Prosessien kuvaaminen Toiminnan tehostaminen tietokonekanta uudistamalla sekä sähköisten työalustojen avulla</p> <p>Palveluiden ”perkaaminen”, ajanmukaistaminen ja kellottaminen</p> <p>Säätiöiden yhteiset tarjoukset, yhteisen palvelujen kilpailutusorganisaation selvittäminen</p>	<p>Jory</p>	<p>Prosessikuvaukset</p> <p>Vuosikalenteri</p>	<p>Kuntoutus- ja valmennuspalvelujen ”perkaaminen” ja prosessikuvauksen päivittäminen on kesken. Tietotekniikka uusittu Kokoustilaa modernisoitu (skype ja adeobe connect) Lausuntojen aikataulutuksessa vielä kehitettävää. Taloushallinnon aikatauluissa haasteita, kehitystyö jatkuu Yksiköiden oma tuotanto heikkoa Vuosikalenteri osittain käytössä. Uravalmennuksissa optiovuosi Säätiöiden yhteisorganisaation hankkeistettiin vuodelle 2019</p>

Tunnusluvut 2018

<p>1. Määrätavoitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Palkkatyö henk.työp. ◆ Työkokeilu- ja työhönvalmennuspäivät ◆ Sosiaalihuoltolain mukainen palvelu ◆ Sijoittuminen 	<p>Tavoite; palkkatyö 11 868 henkilötyöpäivää, työkokeilu 1 170 henkilötyöpäivää, yksilöllinen työhönvalmennus 198 päivää, työharjoittelu 516 opiskelijatyöpäivää, suojatyö 1379 päivää, yhdyskuntapalvelu 80 päivää, kuntouttava työtoiminta 4 241 päivää. Muualle kuin työttömyyteen sijoittuu asiakkaista 80 %.</p> <p>Toteutunut; palkkatyö 10 184 henkilötyöpäivää, työkokeilu 1 824 henkilötyöpäivää, yksilöllinen työhönvalmennus 56 päivää, työharjoittelu 160 opiskelijatyöpäivää, suojatyö 1 345 päivää, yhdyskuntapalvelu 39 päivää, kuntouttava työtoiminta 7 237 päivää. Muualle kuin työttömyyteen sijoittuu asiakkaista 65,24 %.</p>
<p>2. Taloudellisuustavoitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Valmennustuotot ◆ Työtoiminnan tuotot 	<p style="text-align: right;">2 335 449, toteutunut 2 107 890 215 686, toteutunut 148 108</p>
<p>3. Henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Vakinaiset ◆ Määräaikaiset, ei sijaiset (htv) ◆ Määräaikaiset, sijaiset (htv) ◆ Työllistetyt 	<p style="text-align: right;">17, toteutunut 14 3, toteutunut 4,3 2, toteutunut 3,5</p>

Htv = henkilötyövuosi, esim. 6 kk:n sijaisuus = 0,5 htv:ta