



Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2010

1 Toimitusjohtajan katsaus.....	1
2 Työtoimintayksiköt.....	2
2.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet.....	2
2.2 Päämäärät, tavoitteet ja painopistealueet 2010.....	3
2.3 Resurssit.....	3
2.4 Jähti ja ranta makasiini työllistäjinä.....	4
3.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet.....	4
3.2 Päämäärät, tavoitteet ja painopistealueet 2010.....	4
3.3 Resurssit kuntoutuksessa.....	6
3.4 Sopeutumisvalmennus- ja tukihenkilötoiminta	6
4 Projekti- ja verkostoyhteistyö.....	7
5 Tunnusluvut ja käyttöaste.....	8
6 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	13
6.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	13
6.2 TYKY-ohjelma vuodelle 2010.....	13
6.3 Henkilöstö tunnuslukuja.....	14
7 Henkilöstö, hallintoelimet ja työryhmät vuonna 2010.....	14
8 Tilinpäätös.....	16

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2010

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö on sosiaalipalvelujen tuottaja. Säätiön tarkoituksena on järjestää sosiaalisena palveluna suojatyötä sekä työtoimintaa pitkäaikaistyöttömille, syrjäytymisuhan alaisille nuorille, vajaakuntoisille, mielenterveyskuntoutujille ja muille vaikeasti työllistyville henkilöille sekä järjestää ja kehittää muuta tähän liittyvää kuntouttavaa toimintaa ja koulutusta.

Meri-Lapin Työhönvalmennus – säätiö on ammatillisen kuntoutuksen ja koulutuksen monipalvelukeskus. Säätiö tarjoaa vuosittain n. 400 - 500 asiakkaalle työ- ja toimintakyvyn sekä eläke-edellytysten arviointia mm. Kansaneläkelaitokselle, eläkevakuutusyhtiöille ja kunnille. Vuoden 2010 liikevaihto oli noin 2 milj. € ja säätiöllä työskerteli 122 henkilöä. Säätiö on Kemin kaupungin, Keminmaan kunnan, Kemin seurakunnan ja 10 alueellisen sosiaali- ja terveysjärjestön perustama. Säätiö on alansa johtava asiantuntijaorganisaatio Meri – Lapin alueella.

1 Toimitusjohtajan katsaus

Vuoden 2010 jatkettiin säätiön talouden vuonna 2009 aloitettua tasapainottamista. Vakinaiselle henkilöstölle ei voitu aina palkata sijaisia pidemmissä virkavapauksissa, mutta asiakastyö turvattiin. Maksuvalmius säilyi hyvänä koko vuoden. Säätiö on pystynyt rahoittamaan investointinsa kassavirralla, ja on taseeltaan velaton ja vakavarainen yhteisö.

Asiakaspaikkojen käyttöaste jäi tavoitteesta. Asiakkaiden ohjautuminen säätiölle on myös markkinointi- ja yhteistyökysymys. Lähestyimme yhteistyökumppaneita kartoittaaksemme yhteistyökumppaneiden toiveita säätiön tarjoamien palveluiden suhteen.

Jähti toimi kesäkuussa koulutusaluksena. Risteilytoiminnassa aloitettiin yhteistyö Kemi Kingsin kanssa. Jähdin tulevaisuudesta käytiin neuvotteluita Kemin matkailun ja alueen matkailuyrittäjien kanssa, ja niin säätiöllä kuin yhteiskumppaneilla on vilpittönsä tahto saada risteilymatkailun jalokivi toimimaan tavalla, joka hyödyttää koko alueen matkailua ja risteilyelinkeinoja.

Koulutuskuntayhtymä Lappian ja Tornion Työvoimalasäätiön kanssa aloitettu TOPPIS-pajakouluhanke päättyi keväällä 2010, ja viimeiset TOPPIS-opiskelijat suorittivat metallialan perustutkinnosta osia tk-metallissa pajajaksolla. Työtoiminnan ja koulutuksen kiinteämpää kehitystyötä jatkettiin Tornion Työvoimalan hallinnoimalla kehittämishankkeella Uusi Väylä Ammattiin, jossa säätiöiden pajatyötä jalostetaan muotoon, jossa esim. kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla asiakkaalla syntyy osaamisen kehittymisen mukaan opintosuorituksia. Suojapirtin kanssa yhdessä työstetty hanke päihdetyön ja työtoiminnan integroidusta mallista ei saanut rahoitusta. Kulttuuri-osaksi hyvinvointipalveluita - hanke ja Nuorten työpajatoiminta saivat rahoitusta. Merivan suunnittelema kansimieskoulutus sai myönteisen päätöksen ELY-keskuksesta, ja koulutus toteutettiin keväällä 2010.

Tasavallan Presidentti Tarja Halonen avasi Kemin Lumilinnassa Euroopan Köyhyyden ja Syrjäytymisen Ehkäisyn Teemavuoden. Presidentti tutustui puolisonsa kanssa säätiön toimintaa. Presidentin vierailu oli säätiöllä vuoden kohokohta. Lämminhenkinen vierailu jäi niin säätiön asiakkaiden kuin henkilökunnankin mieleen.

Säätiö 10-vuotis juhlaa vietettiin teatterin merkeissä tammikuussa. Juhlaan kutsuttiin säätiön luottamushenkilöitä, laajasti yhteistyökumppaneita, Lapin kansanedustajat, Kemin ja Keminmaan päättäjiä, säätiöllä aiemmin töissä olleita, nykyinen henkilökunta sekä säätiön kirjoilla olevat asiakkaat. Essi Finström teki opinnäytetyönään säätiön historiikin.

Säätiö on ollut haluttu vierailukohde koko kuluneen vuoden ajan. Säätiön toimintaa on esitelty mm. opiskelijaryhmille, yhteistyökumppaneille, THL:n edustajille, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan välityömarkkinahankkeiden vetäjille ja kansanedustajille.

Yhteistyö kuntien ja työ- ja elinkeinotoimiston on ollut tiivistä niin hallinnollisella kuin asiakastyöstä vastaavienkin osalta. Meri Lapin työvoiman palvelukeskus, kuntoutuksen asiakasyhteistyö sekä uutena nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä linkittyvät säätiön asiakastyöverkostoon. Säätiö on mukana myös Kemin työllisyysseurantaryhmässä ja Lapin välityömarkkinahankkeen Suunto-projektin ohjausryhmässä.

Kemissä 24.3.2011

Hilkka Halonen

2 Työtoimintayksiköt

2.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ –ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on päivittäistä toimintakykyä ylläpitävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa toimintaa. Lisäksi on tärkeää, että työtoiminnan sisältö on asiakkaan kannalta mielekästä ja riittävän haastavaa. Työtoiminta sisältää merkittävässä määrin erilaista viriketoimintaa kuten tietojenkäsittelyn harjoitteita ja yhteisiä toimintapäiviä sekä tutustumispäiviä. Työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa.

Työtoiminta on työn tekemistä Merivan eri yksiköissä. Työtoiminta kuuluu kaikkiin palveluihin riippumatta kohderyhmästä.

- Kaikille toiminnassa mukana oleville tehdään yksilöllinen suunnitelma
- Tavoitteet ja sisältö määritellään kunkin asiakkaan toimintakyvyn lähtötason mukaisesti
- Perehdytys yksilökeskeisellä ohjauksella
- Tarjotaan tasavertainen mahdollisuus toimintaa osallistumiselle
- Jokaiselle nimetty henkilökohtainen ohjaaja
- Sosiaalisten vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
- Elämänhallinnan ohjaus päivittäisissä toiminnoissa
- Virkistystoimintaa

Meri – Lapin Työhönvalmennus – säätiöön kuuluu 9 työyksikköä + Jähti, joiden tehtävänä on toimia asiakkaiden työtoiminnan toteuttamispaikkana työhönvalmennuksen, työkokeilun tai kuntoutuksen aikana. Asiakkaalla on mahdollisuus esittää toiveita työyksikkönsä suhteen sopimuksen teon yhteydessä. Työyksikköä valittaessa otetaan huomioon asiakkaan omat kiinnostukset ja aikaisempi työkokemus. Työyksiköiden toiminta koostuu pääasiassa työhönvalmennuksesta, työssäoppimisesta ja kuntouttavasta työstä. Näiden päämäärien toteuttamiseksi tarvitaan mielekkäitä työtehtäviä oikeassa työympäristössä.

Työyksiköissä on asiantuntevat lähiohjaajat, jotka opastavat työvaiheiden tekemisen, työkonien käyttöä. Lähiohjaajien rooliin kuuluu myös olla työkyvyn arvioija työn ja työyhteisöön liittyvien asioiden osalta.

2.2 Päämäärät, tavoitteet ja painopistealueet 2010

Toiminnan tavoitteena on tuotannollisen työtoiminnan avulla tukea toimenpiteissä olevia henkilöitä toimimaan normaalissa työyhteisössä yleisten sääntöjen ja käytäntöjen mukaisella tavalla. Toiminnan tarkoituksena on myös vahvistaa ko. henkilöiden ammattitaitoa ja kykyä hakeutua työmarkkinoiden käytettäväksi tai saada valmiuksia siirtyä jatkokoulutukseen.

Tavoitteina on vaikuttaa paitsi kunkin kohderyhmän työllistyvyyteen ja työllistymisedellytysten parantumiseen, myös kehittää työmenetelmiä, koulutusta ja seudullista yhteistoimintaa sekä viime kädessä vaikuttaa kansalliseen politiikkaan.

2.3 Resurssit

Monitarmolla on tiloja n. 900 m². Toimitilat jakautuvat Asemakadun yksikköön (kotipalvelu ja kierrätys) sekä Oklaholmankadun yksikköön (huonekalujen kunnostus ja remontit). Työkalustukseen kuuluu monipuolinen valikoima käsityökaluja.

OK-Tekstiilillä on tiloja 573 m², jotka jakaantuvat ompelimon, kutomon ja ruokahuoneen tiloiksi, sekä sosiaalityötiloiksi. OK- Tekstiilin tiloissa toimii myös säätiön koulutustilat. Ompelimo on koneistettu teollisuusompelukoneilla, saumureilla ja kotiompelukoneilla. Ompelimossa on lisäksi silkkipainantavälineet. Kutomossa on 13 käsikäyttöiset kangaspuut ja muuta kudontaan liittyvää välineistöä.

TK-Metallilla on tiloja 488 m², jotka jakaantuvat maalaamoon, kokoonpano- ja verhoonhuoneisiin sekä metallintyöstötiloihin. TK-Metallilla on monipuolinen kone- ja laitekanta metallin käsittelyyn mm. karkisorveja, porakoneita, metallisahoja, levyleikkuri, särmäyspuristin, levymankei, putkentaivutin, hitsauslaitteet ym.

Puupaja Kutteri jakaantuu neljään työsaliin. Toinen toimii konesalina, jossa tapahtuu varsinainen puun koneistaminen ja toinen on kokoonpanopuoli. Kutterilla tiloja on yhteensä sosiaalityötiloineen yli 400 neliötä. Käytettävissä on peruspuuntyöstö koneet.

Myymälät ovat pinta-alaltaan yhteensä n. 100 neliötä. Meriva-myymälä sijaitsee Kemian keskustassa ja Jähti Makasiini, joka on avoinna vain kesäisin, rannassa.

Asukastupia oli kolme eri asutusalueilla. Tuvat ovat laajentaneet kuntoutustoimintaa siten että asukastuvilla on aina saatavissa myös kuntoutuksen ammattilaisen palveluja. Asukastuvat ovat kerhuhuoneistoja kerrostalojen yhteydessä.

Työnsuunnittelijat toimivat työyksiköiden ohjauksen sekä sosiaalisen ohjauksen apuna.

2.4 Jähti ja ranta makasiini työllistäjinä

Jähti purjelaiva oli kesäkuun koulutuskäytössä, ja risteilytoiminnan osalta aloitettiin yhteistyö Kemi Kingsin kanssa. Yleisöristeilyjä toteutettiin 5. Lähtöjä joille ei matkustajia tullut lainkaan oli 5. Tilausristeilyjä oli 4 ja ulkopuolisten toteuttamia risteilyjä 2. Jähdillä ei ollut palkattua henkilöstöä. Säätiön palkkalistoilla oleva kapteeni työsti mm. aluksen turvallisuus-, perehdytys- ja telakointioppaat sekä suunnitteli ja toteutti kansimieskoulutuksen keväällä 2010.

Makasiiniin työllistyi tarjoilijoita sekä myyjiä ja makasiinin työpaikat täytettiin opiskelijoilla. Makasiini työllisti kesäkuukausien aikana 9 opiskelijaa.

3 Kuntoutus, valmennus ja projektit

3.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Kuntoutus- ja valmennustoimintaan kuuluu mm. kuntouttava työtoiminta, työhönvalmennus, yksilötyöhönvalmennus, työkokeilut, VKK:n palvelutuottaminen, työvoimahallinnolle palveluntarjonta sekä kiinteä yhteistyö oppilaitosten ja muiden palveluntarjoajien kanssa.

Asiakkaat saavat henkilökohtaista yksilöohjausta kaikissa säätiön tarjoamissa palveluissa.

Kuntoutuksen / valmennuksen keskeiset osa-alueet ovat asiakastapaamiset ja verkostoyhteistyö sekä työtoiminta säätiön eri työyksiköissä. Asiakkaan työyksikössä saama ohjaus on suunnitelmallista ja kokonaisvaltaista. Hänelle laaditaan suunnitelma, johon kirjataan yhdessä asiakkaan kanssa hänen tarvitsemansa palvelut ja työllistymiseksi / kuntoutumiseksi tehtävät toimenpiteet. Suunnitelmaa tarkistetaan ja muutetaan tarvittaessa tai sovituin aikavälein.

3.2 Päämäärät, tavoitteet ja painopistealueet 2010

Keminmaan kunnan, Kemin kaupungin ja säätiön välillä on voimassa työhönvalmennus- ja kuntoutuspalvelujen tuottamista koskeva ostopalvelusopimus vuodelle 2010.

Ostopalvelusopimuksen osana on työttömyysturvainsäädännön ja -asetuksen tarkoittama työttömälle työnhakijalle ammatillisten valmiuksien parantamiseksi ja ylläpitämiseksi järjestettävä työelämävalmennus.

Työhönvalmennuksen, kuntouttavan työtoiminnan, mielenterveyskuntoutuksen ja harjoittelun tavoitteena on parantaa pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten, nuorten ja syrjäytymisuhan alla olevien henkilöiden arjen hallintaa ja työllistymistä löytämällä ja poistamalla ne esteet, jotka estävät heidän työllistymistään. Tällaisiksi esteiksi ovat nousseet enenevässä määrin päihdeongelmat, pitkittyneet / hoitamattomat mielenterveysongelmat, motivaation puute, sosiaalisten vuorovaikutustaitojen heikentyminen, huonot taloudelliset resurssit ja omien voimavarojen tunnistamattomuus.

Meri-Lapin työvoiman palvelukeskuksessa (typp) työnsuunnittelijan rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelukeskuksen välillä. Työnsuunnittelijan keskeisin tehtävä on säätiölle ohjautuvien asiakkaiden sijoittaminen asiakkaan sen hetkistä tuen ja valmennuksen tarvetta parhaiten vastaavaan palveluun, ja asiakkaan kuntoutumis- ja työllistymispolun suunnittelu yhdessä asiakkaan ja tyypin

henkilöstön kanssa. Työsuunnittelijat jakoivat vastuun siten että kukin työsuunnittelija oli 1 päivän viikossa yhteispalvelupisteessä päivystämässä.

Verkostokokoukset ovat olennainen osa kuntoutustoimintaa. Niiden tarkoituksena on seurata asiakkaan edistymistä ja tavoitteiden toteutumista.

Koulutustori kanssa on tehty paljon yhteistyötä koulutukseen liittyvän tiedon saamiseksi ja sen välittämiseksi asiakkaille. Koulutustori on tullut erittäin tärkeäksi tiedon lähteeksi ajatellen koulutuksesta kiinnostuneita asiakkaita. Ryhmät ovat vierailleet erilaisissa info – tilaisuuksissa, joita Koulutustori on järjestänyt.

Oppilaitokset ovat järjestäneet ohjattuja tutustumiskäyntejä maksutta. Ryhmien kanssa on käyty myös tutustumiskäynneillä Kemi – Tornion ammattioppilaitoksessa sekä Länsi- Lapin ammatti-instituutissa. Asiakkaiden motivaatiota opiskelua kohtaan on pyritty parantamaan eri oppilaitoksiin tutustumalla, että asiakkaat saisivat tietoa millaista koulunkäynti on tänä päivänä. Samalla he ovat saaneet tietoa opintoetuuksista.

Kuntouttavan työtoiminnan tärkeä painopiste myös vuonna 2010 on ollut lisääntyvien päihde – ja mielenterveysongelmaisten hoitoon ohjaaminen ja sitä kautta voimavarojen lisääminen kohti koulutusta tai työmarkkinoita. Päihde-, kriminaali- ja mielenterveysongelmien vuoksi syrjäytymisvaarassa olevien nuorten asiakasmäärän kasvu jatkui. Kuntouttavan työtoiminnan osalta tehtiin uusi sopimus Kemin sosiaali- ja terveystoimen kanssa. Sopimuksessa kuntouttava työtoiminta jaettiin kahteen eri palveluun: kuntouttavaan toimintaan ja ohjattuun työtoimintaan.

Säätiö sai rahoitusta **nuorten työpajatoimintaan**. Myönnetyllä rahoituksella palkattu työntekijä vastaa nuorten ryhmä- ja yksilöohjauksesta. Nuorten työpajatoiminnan rahoitus tuli säätiölle enemmän kuin tarpeeseen. Nuorten alle 29 vuotiaiden asiakkaiden määrä on ollut vuosia kasvussa.

Kelalle tuotetut palvelut ovat Ruori- mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus ja työhönvalmennus. Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus ja työhönvalmennus on tarkoitettu henkilöille, jotka vajaakuntoisuuden (psykkinen tai fyysinen) takia ovat vaihtamassa ammattia tai ovat hakeutumassa työelämään, sekä henkilöille joilla on lähivuosina työkyvyttömyyden uhka psyykkisistä syistä. Säätiö valittiin Kelan palveluntuottajaksi vuosille 2011 – 2013.

Suunto- projekti teki hankintasopimuksen yksilöllisestä työhönvalmennuksesta.

Ryhmäohjauksen sisältö koostui työelämään siirtymiseen liittyvistä asioista joita ovat esimerkiksi työnhakuun liittyvät valmiudet, elämänhallinnalliset osiot, työnantajan odotuksiin liittyvät osiot, oman tavoitesuunnitelman prosessointi, koulutukseen valmentavat osiot ja oman työ ja koulutussuunnitelman laatiminen. Asiakkaat osallistuvat ryhmäohjauksen rinnalla myös yksilöohjaukseen. Ryhmäohjausta toteutettiin 4 viikon jaksoina joissa oli lukujärjestys, pienryhminä aihealueittain, toiminnallisina ryhminä, liikunta ryhmänä sekä vertaisryhminä.

Liikunta ja virkistystoiminta kuuluvat tärkeänä osana valmennukseen. Suosituttuja liikuntalajeja ovat esim. kuntosali, uinti, vesijumppa, pallopelit sekä keilaus.

Kuntoutuksen yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkinavalmiuksien parantaminen, elämänhallinnan, sosiaalisten- ja ryhmätyötaitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen.

Kuntoutukselle asetetut yksilölliset tavoitteet laaditaan asiakkaan kokonaisvaltainen elämäntilanne huomioon ottaen. Tavoitteita laadittaessa otetaan huomioon asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila ja elämänhallinnalliset ongelmat mm. päihdeongelma. Tavoitteena on että asiakas toimenpiteen jälkeen työllistyy, kykenee itsenäiseen työnhakuun, hänellä on realistiset mahdollisuudet työllistyä joko tuetusti tai avoimille työmarkkinoille tai aloittaa koulutus.

Kuntoutus / työhönvalmennus on tavoitteellista toimintaa, joka perustuu asiakaslähtöisyyteen ja yksilöllisyyteen.

Toppis koulutusta on suunniteltu ja toteutettu yhdessä Työvoimatoimiston, Työvoimala säätiön ja Ammattiopisto Lappian kanssa. Säätiöt ovat vastanneet koulutukseen kuuluvan pajajakson toteuttamisesta.

UVA-hankkeessa opinnollistettiin osa säätiön pajoista. Opinnollistamisen avulla pajojen mahdollistamat työt/tehtävät on kirjattu Opetussuunnitelmien kriteereiden mukaan. Asiakkaat saavat pajajakson jälkeen osaamistodistuksen, joka kertoo ammatillisen osaamisen eri tutkinnon osien sisällöistä.

Kulttuuri osaksi hyvinvointipalveluja – hankkeen kulttuurityöntekijä on kehittänyt ja kokeillut kulttuurin eri muodoilla, keinoilla ja tavoilla vahvistaa asiakkaiden osallisuutta ja hyvinvointia. Hankkeessa on haettu kulttuurin työhyvinvointia tukevia elementtejä.

3.3 Resurssit kuntoutuksessa

Hallinto-, kuntoutus- ja koulutusyksiköllä on tiloja n. 330 m², jotka jakaantuvat henkilöstöhallintoon, ATK- ja opetustiloihin sekä kuntoutus työntekijöiden työtiloihin.

Kuntoutusohjaaja, työsuunnittelijat ja työvalmentaja ovat sijoitettuina säätiön työyksiköissä. Työsuunnittelijat olivat vuonna 2010 asiakkaiden tukena sekä työyksiköissä että yksilöohjauksen puolella. Työsuunnittelijoiden tehtävänä on olla asiakkaan jokapäiväisessä elämässä läsnä, suunnitella asiakkaalle sopivia työtehtäviä yhdessä työssä ohjaajien kanssa sekä olla asiakkaan tukena työllistymis-, koulutus-, ja kuntoutuspolun rakentamisessa.

3.4 Sopeutumisvalmennus- ja tukihenkilötoiminta

Projekti alkoi v. 2001 Raha-automaattiyhdistyksen rahoituksella ja päättyi alkuvuonna 2010. Projektin tarkoituksena on mielenterveyskuntoutujien, syrjäytymisuhanalaisten, pitkäaikaistyöttömien, nuorten vajaakuntoisten ja muiden vaikeasti työllistyvien ongelmien määrittely ja purkaminen.

Tukihenkilötoiminnan tarvetta on ollut 34:llä henkilöllä. Tukihenkilö auttaa elämänhallinnan parantamiseen liittyvissä asioissa, kuten velkaneuvonta, a-klinikka, mt-toimisto, sosiaalitoimisto jne. liittyvissä asioissa.

Toiminnasta on laadittu oma erillinen raportti.

4 Projekti- ja verkostoyhteistyö

Säätiöoktetti ry:n muodostavat sosiaaliseen- ja ammatilliseen kuntoutukseen ja valmennukseen erikoistuneen yhdistyksen, Säätiöoktetti ry:n. www.saatio-oktetti.fi

Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskuksessa säätiön henkilöstön rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelupisteen välillä. Muita toimijoita palvelupisteessä ovat mm. työvoimatoimisto, alueen sosiaalitoimistot, Kela ja Kemian kaupungin terveystoimi.

Uusi Väylä Ammattiin hankkeessa kehitettiin pajakoulua ja säätiön pajoja oppimisympäristöinä.

Eco Terminal verkostoyhteistyön tavoitteena on: turvata kierrätystoiminnan tavaravirrat, luoda taloudelliset edellytykset toiminnan toteuttamiseksi, vahvistaa osapuolten markkina-asemaa, selkeyttää toimintaympäristö, luoda toiminnalle tehokas organisaatio välttämällä päällekkäisiä toimintoja ja turvata toiminnan laatu varmistamalla henkilöstön osaamistaso EkoTerminal – toimipisteissä.

Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmässä on ollut säätiön edustaja. Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmä on moniammatillinen työryhmä, jossa on edustus Kelalta, sosiaalitoimesta, mielenterveysasemalta, työvoimahallinnosta, Länsi-Pohjan keskussairaala-alueelta, yleissairaalan psykiatrian poliklinikalta, koulutoimesta ja terveystoimesta.

Kuntoutustyöryhmä on Kelan mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen asiantuntija työryhmä jonka tarkoitus on seurata asiakkaan tarkoituksen mukaista etenemistä palveluissa, toimia asiantuntijana (mukana mm. lääkäri) sekä yhteistyössä kehittää palvelun sisältöä.

Työllisyyden seurantar ryhmän tarkoitus on mm. seurata säätiön sopimuksen toteutumista, sekä laajemminkin rakennetyöttömyyden hoitoa Kemian kaupungissa.

Luotsi opintopiirin tarkoituksena on tutustuttaa alueen eri mielenterveystyötä tekeviä toimijoita toisiinsa ja luoda joustavia käytäntöjä asiakkaiden siirtymiseen palvelusta toiseen.

SEKU työryhmä on alueen mielenterveystyötä tekevien tahojen työryhmä jossa on tarkoitus mm. vaihtaa tietoja alueen mielenterveyspalveluja tuottavista tahoista, tulla tutuiksi keskenään, oppia käyttämään toisten palveluja asiakkaan kulloisenkin tarpeen mukaan sekä kouluttaa ”luotseja”.

Nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä koordinoi nuorten työpajatoimintaa ja muita palveluita tarjoavien yhteisöjen ja viranomaisten keskinäistä yhteistyötä. Koordinaatiotyöryhmä toimii myös Nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmänä.

Vaikeasti työllistyvien palveluiden kehittämisen osalta säätiön on mukana **alueellisessa ryhmässä**, jossa ovat edustettuina alueen säätiöt, sosiaalitoimistot ja te-toimisto. Meri-Lapin te-toimiston ja Kemian kaupungin tekemän sopimuksen **toimeenpanon seurannasta vastaavan pienryhmän** työskentelyyn säätiö osallistuu myös. Tavoitteena on asiakaspaikkojen nopeampi täyttö ja työmarkkinatuen kuntalaskutuksen pieneminen.

Kulttuuri osaksi hyvinvointia hankkeen tiimoilta tehtiin yhteistyötä Kemian kaupungin kulttuuripalvelujen kanssa.

5 Tunnusluvut ja käyttöaste

Asiakkaita oli vuonna 2010:

- Palkkatuki / palkkatyö 89
- Työelämävalmennus eli tev 190
- Mt-kuntoutus 10
- Kuntouttava työtoiminta 65
- Työkokeilut 3
- Yksilötyöhönvalmennus 6
- Kesätyö 28
- Kannusteraha 5
- Toppis 11
- Työvoimapolitiittinen koulutus 13
- UVA / Lappia 2
- YKP 12
- (RAY 34)

Muualle kuin työttömyyteen sijoittunut 121 henkilöä (47,45%) asiakkaista.

- Työhön 28
- Työelämävalmennukseen 11
- Kouluu/opiskelemaan/jatkokoulutukseen 52
- Kuntouttavaan työtoimintaan 9
- Kelan kuntoutukseen 1
- Kuntoutustarveselvitykseen 1
- Työvoiman ulkopuolelle 15
- Muu (muutto) 4
- Työttömäksi 69
- Keskeytynyt 65

Nuorten asiakkaiden osuus 32,9%.

Naisia 40,64 %, miehiä 59,36%.

Asiakkaiden keski-ikä 38,6 vuotta. Nuorin 16 vuotias ja vanhin 65 vuotias.

HENKILÖTYÖPÄIVÄT

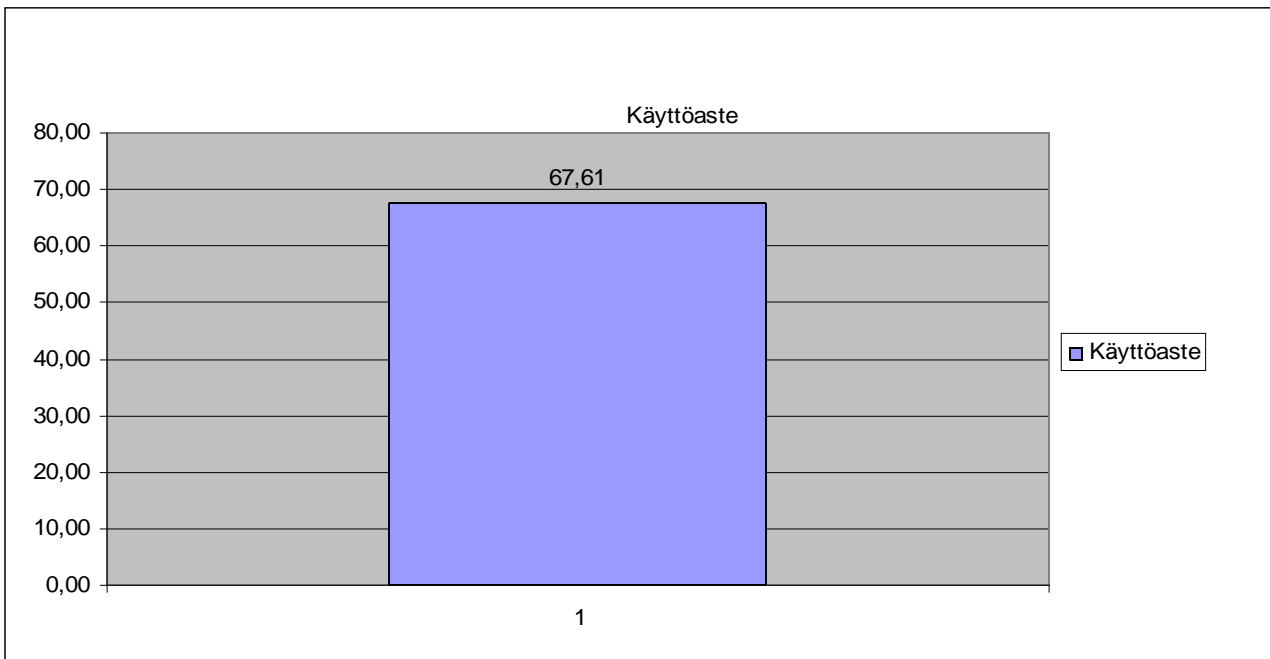
- palkkatuettu- tai palkkatyö 17 541 (kaikki 19 904)
- työelämävalmennus 11 247
- kuntouttava työtoiminta 2 620
- kela kuntoutus 714
- Toppis ja kansimieskoulutus 1 824
- työkokeilupäivät 91
- pajakoulu 15
- kesätyö 1 467
- yhdyskuntapalvelu 103

- kannusteraha 1 009

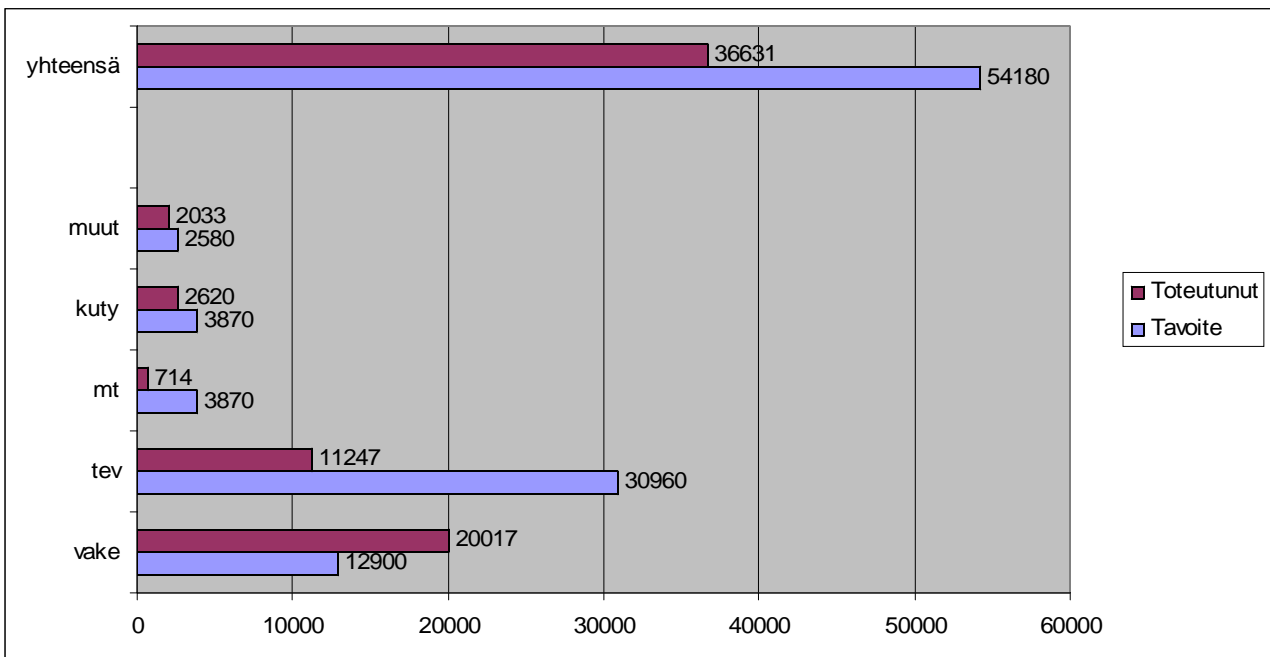
Tukihenkilötoiminassa (RAY) on asiakkaita ollut 34.

Osuuspankin mittauksen mukaan säätiön vakavaraisuus hyvä, valtakunnan tasolla yksi parhaista

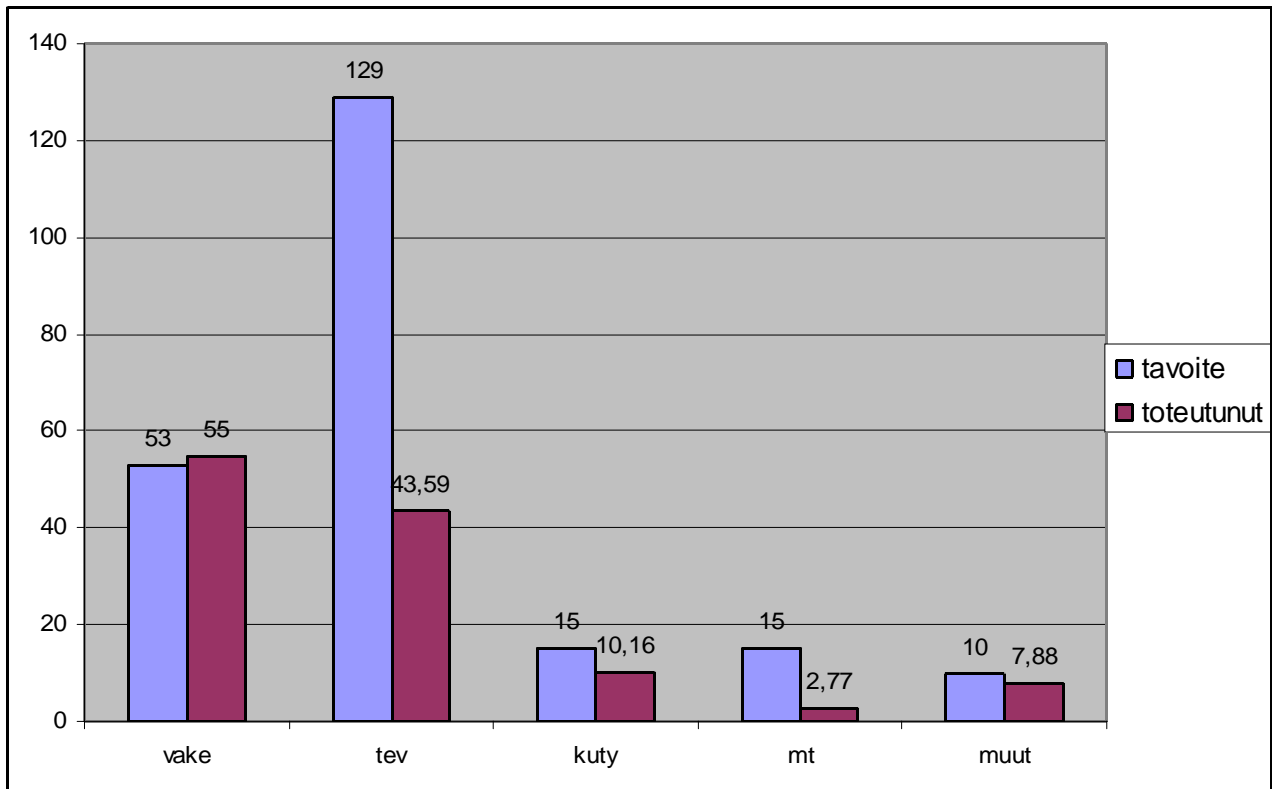
Käyttöaste



Päivinä



Asiakkaina



Asiakaspalaute

TK-Metalli


	Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
	1	2	3
Oliko työtä riittävästi	1.9		
	Liian vähän	Kohtalaisesti	Riittävästi
	1	2	3
Saitko ohjausta	2.1		
Palutteen lukumäärä	77		


OK-Tekstiili

	Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
	1	2	3
Oliko työtä riittävästi	1.8		
	Liian vähän	Kohtalaisesti	Riittävästi
	1	2	3
Saitko ohjausta	1.8		
Palutteen lukumäärä	82		


Puupaja Kutteri

	Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
	1	2	3


Oliko työtä riittävästi		2		
			Liian vähän	Kohtalaisesti
		1	2	Riittävästi
				3

Saitko ohjausta		2.5		
Palutteen lukumäärä	10			


Monitarmo Kotipalvelu

		Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
		1	2	3
Oliko työtä riittävästi		1		

		Liian vähän	Kohtalaisesti	Riittävästi
		1	2	3

Saitko ohjausta		1		
Palutteen lukumäärä	1			

Monitarmo Kierrätys ja kiinteistö

		Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
		1	2	3
Oliko työtä riittävästi		2		

		Liian vähän	Kohtalaisesti	Riittävästi
		1	2	3

Saitko ohjausta		3		
Palutteen lukumäärä	3			


Monitarmo Syväkangas

		Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
		1	2	3
Oliko työtä riittävästi		1.7		


		Liian vähän	Kohtalaisesti	Riittävästi
		1	2	3

Saitko ohjausta		2.2		
Palutteen lukumäärä	6			


Monitarmo

		Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
		1	2	3
Oliko työtä riittävästi		1.1		

		Liian vähän	Kohtalaisesti	Riittävästi
		1	2	3

Saitko ohjausta		1.2		
Palutteen lukumäärä	60			

Eko Center

		Liian vähän	Sopivasti	Liikaa
		1	2	3
Oliko työtä riittävästi		1		

		Liian vähän	Kohtalaisesti	Riittävästi

	1	2	3
Saitko ohjausta	1.8		
Palutteen lukumäärä	4		

6 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen

6.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

ISO 9000 laatustandardin hakemiseen / saamiseen liittyvää työtä jatkettiin hankkimalla koulutusta ARVI - asiakastietojärjestelmästä ja sen käyttöönnotosta.

Valtakunnallisesti on säätiöiden välillä jatkuvaa laadun-, palvelujen-, koulutuksen-, henkilöstön-, ryhmäohjauksen-, ja työmenetelmien sisällön kehittämistä.

Laatuseurannassa ovat olleet käytössä BSC tulokortit (sopimukset) sekä palvelunostajien laatustandardit (KELA ja VKK).

Henkilöstö on suorittanut tai aloittanut erikoistumis- ja täydennyskoulutuksia seuraavasti: päihdetyönopinnot (2), erikoistumisopinnot / työterveyshoitajan pätevyys (1), kasvatustieteen perusopinnot (1), terveyden ja mielenterveyden psykologian perusteet (1), yrittäjän ammattitutkinto (2), siivoustyönohjaajan ammattitutkinto (1), Arvi tietohallintajärjestelmän koulutukseen (liiketalouden- ja hallinnonalan lisäkoulutus) osallistui 12. Lisäksi henkilökunta on osallistunut lyhyempiin täydennyskoulutuksiin.

Ohjaavalla henkilökunnalla on seuraavat kortit: EA1, sosiaali- ja terveysalan työturvallisuuskortti, tulityökortti ja työturvallisuuskortit.

Sisäisiä kokouskäytäntöjä hiottiin moniammatillisen työn vahvistamiseksi entisestään.

Asiakkaista tehdyt kirjalliset lausunnot olivat perusteellisia ja perusteltuja ja niihin kirjattiin myös asiakkaan näkemys, mikäli se oli mahdollista. Lausunnot pyrittiin toimittamaan työvoimahallinnolle ja sosiaalitoimeen siten että ne olivat käytettävissä ostajalla 2-3 viikon kuluttua toimenpiteen päättymisestä ja/tai viimeistään seuraavaa aktivointisuunnitelmaa tehtäessä

6.2 TYKY-ohjelma vuodelle 2010

TYKY-ohjelman tarkoituksena on edistää Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätiön henkilökunnan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista työkykyä. TYKY-ohjelma toteutettiin alkuvuonna siten että koko henkilökunnalla oli mahdollisuus käyttää työaikaan 1 tunti / viikko liikuntaan. Henkilökunnalla oli mahdollisuus käydä työajalla joko uimahallilla tai kuntosalilla. Vähäisen osanottajamäärän ja systeemin toimimattomuuden vuoksi työaikaan liikunnan mahdollisuudesta luovuttiin ja tilalle tuli toimintamalli jossa kukin voi omalla ajallaan harrastaa liikuntaa tai kulttuuria oman mieltymyksensä mukaan ja säätiö osallistui kuluihin. Fysioterapeutin käynnteihin (5 kpl), toteuttajana Kemi-Tornion Ammattikorkeakoulu, on ollut mahdollisuus mm. ehkäistä niskahartiaseudun vaivoja. Lisäksi AMK:n viimeisen vuoden opiskelijat toteuttivat liikunta iltapäiviä.

Työhyvinvointikysely tehtiin loppuvuonna 2009. Kyselyn tulos: Työyhteisön toimivuus- indeksin keskiarvo oli 33, mikä viittaa normaaliin tilanteeseen. Yksilövoimavarat- indeksin keskiarvo oli 37, mikä viittaa hyvään tilanteeseen. Työyhteisö- indeksin keskiarvo oli 70, mikä viittaa normaaliin tilanteeseen

Toteutetun työhyvinvointikyselyn jälkeen työyhteisön toimivuuden ja moniammatillisuuden lisäämiseksi työyhteisön kehittämisohjelma alkoi työpsykologi Pirjo Hämäläisen johdolla. Työyhteisön kehittämisen prosessia jatkettiin koko vuoden ja se jatkuu myös vuonna 2011.

6.3 Henkilöstö tunnuslukuja

Sairauspoissaolot ovat ohjaajilla 2,03 päivää / henkilö.

Psyykkisien syiden vuoksi sairauspoissaolot olivat 0,5 päivää / henkilö. Työtaturmat 0 päivää.

Muun henkilökunnan sairauspoissaolot ovat keskimäärin 2,41 päivää / henkilö. Psyykkisistä syitä 0,15 päivää / henkilö ja työtaturmista työpaikalla 0 päivää / henkilö.

7 Henkilöstö, hallintoelimet ja työryhmät vuonna 2010

Hallintoneuvosto

Hannu Roivainen, Keminmaan kunta, pj.

Teija Jestilä, Kemin kaupunki

Sven Nyberg, Kemin kaupunki

Timo Berg, Kemin kaupunki

Markku Korpela, Kemin seurakunta

Arja Saarento, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemin yhdistys ry

Jaakko Alamommo, Kemin Seudun Kuulo ry

Erkki Anttila, Kemin Seudun Sydänyhdistys ry

Raili Kantola, Kehitysvammaistuki 77 Kemi ry

Eero Filpus, Kemin Seudun Reuma ry

Pirkko Rytönen, Länsi-Lapin Hengitysyhdistys ry

Ritva Pihlaja, Meri-Lapin Meniere –yhdistys ry

Arja-Leena Lokkinen, Keminmaan Työttömät ry

Marko Säynäjäaho, Yhdessä ry

Hallitus

Jukka Vilen, Kemin kaupunki, pj

Merja Michelsson, Keminmaan kunta

Kristiina Erholtz, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemin yhdistys ry

Sinikka Kaikkonen, Meri-Lapin Meniere –yhdistys ry

Veikko Ahlqvist, Kemin Seudun Sydänyhdistys ry

Kuntoutustyöryhmä

Päivi Köngas-Saviaro, Psykiatri, Mielenterveysasema / Kemi

Erja Kosonen, Erityistyövoimaneuvoja, Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskus

Karjalainen Outi, sosiaaliohjaaja, Sosiaalivirasto/ Kemi

Leiti Pirjo, vakuutussihteeri, KELA / Kemi

Liisa Niinistö, Psykologi, Mielenterveystoimisto / Keminmaa, lokakuulle

Ella Halonen, Psykiatrinen sairaanhoitaja, Mielenterveystoimisto / Keminmaa, loppuvuosi

Kirsi Pajamäki, Kuntoutusohjaaja, Meriva-Säätiö / Kemi

Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmä / Kemi

Pirjo Saastamoinen, Psykiatri, LPKS / ypsy

Maarit Nordblom, Kuntoutussuunnittelija, LPKS/kuntoutustutkimusyksikkö

Sakari Malin, Kuntoutusylilääkäri, LPKS/kuntoutustutkimusyksikkö

Pirjo Leiti, Vakuutussihteeri, KELA / Kemi

Eeva Salin, Erityistyövoimaneuvoja, Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskus

Eija Järvinen, Sosiaalityöntekijä, Sosiaalivirasto/ Kemi

Katja Eklund, Fysioterapeutti, Terveystoimi / Kemi
Jaana Laakso, sosiaalityöntekijä, mielenterveysasema, Kemi
Johanna Pesälä, Koulukuraattori, Koulutoimi / Kemi
Kirsi Pajamäki, kuntoutusohjaaja, Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

Työllistymisen seurantaryhmä

Allan Mikkola, suunnittelupäällikkö, Kemin kaupunki, puheenjohtaja
Anneli Lipponen, henkilöstöpäällikkö, Kemin kaupunki
Paula Kekäläinen, työvoimasuunnittelija, Kemin kaupunki, sihteeri
Liisa Niiranen, sosiaali- ja terveystoimenjohtaja, Kemin kaupunki
Martti Höynälänmaa, sivistystoimenjohtaja, Kemin kaupunki
Arto Alajärvi, sosiaalityön johtaja, Kemin kaupunki
Ann-Marie Turja, johtaja, Meri-Lapin te-toimisto
Tuokko Sirpa, apulaistoimistonjohtaja, Meri-Lapin te-toimisto
Hilkka Halonen, toimitusjohtaja, Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö
Eija Kujanpää, henkilöstöpäällikkö, Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

Vastaava henkilökunta ja työntekijä vuonna 2010

Yleishallinto

Halonen Hilkka, toimitusjohtaja
Kujanpää Eija, henkilöstöpäällikkö

Työyksiköt

Hissa Pekka, tuotantopäällikkö
Säilynoja Esko, ohjaaja / metallityöt
Villanen Timo, ohjaaja / metallityöt

Leinonen Seppo / puutyöt
Puusti Pekka / puutyönohjaaja (veneenrakennus)
Vakkala Ville, ohjaaja
Kuivas Tuomo, ohjaaja 31.5.2010 saakka
Korhonen Jukka, työnsuunnittelija/ohjaaja virkavapaalla

Arja Berg, vastaava ohjaaja / tekstiili
Riipi Satu, asukastupakoordinaattori 1.10.2010 alkaen

Pekkinen Janne, ohjaaja / kierrätys ja kunnostus (vastaava)
Haataja Seppo, ohjaaja / kunnostus ja remontit
Nevanperä Aila, siivoustyönohjaaja

Ryhmävastaavat

Mehtonen Pekka, aikuiskouluttaja
Hernetkoski Martti ajalla 1.3.-1.7.2010 (kansimieskoulutus)
Elisa Heikkilä, ryhmäohjaaja 18.10.2010 alkaen
Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)
Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

Yksilöohjaus

Alatalo Heikki fysioterapeutti / työnsuunnittelija, virkavapaalla

Finström Essi, työnsuunnittelija/ohjaaja 31.12.2010 saakka

Hernetkoski Martti, kapteeni, osa-aikainen

Holland Tero, työnsuunnittelija

Koivisto Tiina, työnsuunnittelija, 31.8.2010 saakka

Kujala Merja, työnsuunnittelija, nuoret, 1.11.2010 alkaen

Launimaa Riitta, työnsuunnittelija, osa-aikainen

Pajamäki Kirsi, kuntoutusohjaaja / työnsuunnittelija

Viinikka Maria, työnsuunnittelija, virkavapaalla 1.6.2010 alkaen

Viinikka Ritva, työnsuunnittelija, 30.9.2010 saakka

Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)

Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

Siurumaa Katja, toimintaterapeutti (ostopalvelu)

8 Tilinpäätös

	2010	2009	2008
Liikevaihto	1826112	1853357	1832208
Liiket. muut tuotot	209503	205694	409976
LIIKEVAIHTO	2035615	2059051	2242184
Materiaalit ja palv.	-205196	-159301	-267313
Henkilöstökulut	-1310727	-1255660	-1543931
Liiket.muut kulut	-453732	-467860	-453039
ALI/YLIJÄÄMÄ	65958	176230	-22099
Muut tuotot ja kulut	117	203	5837
Lähdeverot			
TILIKAUDEN TULOS	66076	176433	-16262

VASTAAVAA	2010	2009	2008
Pysyvät vastaava			
Aineettomat hyödykkeet	1955	1590	1590
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	36398	22548	22548
Sijoitukset			
Muut osakkeet	513298	513298	513297
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet	10798	13356	17498
Keskeneräiset	5821	8769	2393
Valmiit tuotteet ja tavarat	53098	82045	48204
Vaihto-omaisuus	69717	104170	68095
Saamiset			
Pitkäaikaiset			
Konsernilaina	46872	46872	48372
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset	139769	122913	235110
Muut saamiset	772	52046	26415
Siirtosaamiset	81336	153151	56122
Lyhytaikaiset	221877	328110	317647
Rahat ja pankkisaamiset	539285	146909	146909
VASTAAVAA	1429402	1304365	1118459

VASTATTAVAA	2010	2009	2008
Oma pääoma			
Säädepääoma	34646	34646	34646
Muut rahastot			
Muut rahastot	24027	24027	24027
Toimintapääoma	1113126	936693	952956
Tilikauden voitto/tappio	66076	176433	-16262
Oma pääoma	1237875	1171799	995367
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	0
Pitkäaikainen	0	0	0
Lyhytaikainen			
Ostovelat	26902	17126	27759
Rahoitusvekselit	0	0	0
Muut velat	24436	21965	19550
Siirtovelat	140189	93475	75783
Lyhytaikainen	191527	132566	123092
Vieras pääoma	191527	132566	123092
VASTATTAVAA	1429402	1304365	1118459

Kemissä 25.3.2010

Hilkka Halonen
Toimitusjohtaja