



Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2011

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | Toimitusjohtajan katsaus..... | 1 |
| 2 | Työtoiminnan yksiköt (työpajat)..... | 2 |
| 2.1 | Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet..... | 2 |
| 2.2 | Tavoitteet ja painopistealueet 2011..... | 3 |
| 2.3 | Resurssit..... | 3 |
| 2.4 | Jähti ja ranta makasiini työllistäjinä..... | 4 |
| 3 | Kuntoutus, valmennus ja projektit..... | 4 |
| 3.1 | Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet..... | 4 |
| 3.2 | Toimintamuodot, yhteistyötahot ja painopistealueet 2011..... | 4 |
| 3.3 | Resurssit kuntoutuksessa..... | 6 |
| 3.4 | Seuranta ja arviointi..... | 6 |
| 4 | Palvelut | 7 |
| 5 | Projekti- ja verkostoyhteistyö..... | 9 |
| 6 | Tunnusluvut ja käyttöaste..... | 11 |
| 7 | Laatutyö ja henkilöstön osaamisen kehittäminen..... | 13 |
| 7.1 | Henkilöstön osaamisen kehittäminen..... | 13 |
| 7.2 | TYKY-ohjelma vuodelle 2011..... | 13 |
| 7.3 | Henkilöstö tunnuslukuja..... | 14 |
| 8 | Henkilöstö, hallintoelimet ja työryhmät vuonna 2011..... | 14 |
| 9 | Tilinpäätös..... | 16 |

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2011

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö on sosiaalipalvelujen tuottaja. Säätiön tarkoituksena on järjestää sosiaalisena palveluna suojatyötä sekä työtoimintaa pitkäaikaistyöttömille, syrjäytymisuhan alaisille nuorille, vajaakuntoisille, mielenterveyskuntoutujille ja muille vaikeasti työllistyville henkilöille sekä järjestää ja kehittää muuta tähän liittyvää kuntouttavaa toimintaa ja koulutusta.

Meri-Lapin Työhönvalmennus – säätiö on ammatillisen kuntoutuksen ja koulutuksen monipalvelukeskus. Säätiö tarjoaa vuosittain n. 400 - 500 asiakkaalle työ- ja toimintakyvyn sekä eläke-edellytysten arviointia mm. Kansaneläkelaitokselle, eläkevakuutusyhtiöille ja kunnille. Vuoden 2011 liikevaihto oli noin 2 milj. € ja säätiöllä työskerteli 120 henkilöä. Säätiö on Kemin kaupungin, Keminmaan kunnan, Kemin seurakunnan ja 10 alueellisen sosiaali- ja terveysjärjestön perustama. Säätiö on alansa johtava asiantuntijaorganisaatio Meri – Lapin alueella.

1 Toimitusjohtajan katsaus

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuonna 2011 säätiön käyttöaste jäi tavoitteesta. Erityisesti Kelan kuntoutuspalveluiden käyttö oli vähäistä. Kuntoutuspalveluiden markkinointia tehostettiin yhteistyössä Tornion Työvoimalasäätiön kanssa. Alhainen käyttöaste vaikutti myös siihen, ettei kaikkia vakinaisia ohjaushenkilöstön virkavapauksia täytetty. Nuorten työpajatoiminta sai jatkorahoituksen, ja vuosi 2011 oli ensimmäinen kokonainen vuosi, jolloin nuorten työpajatoimintaa voitiin kehittää systemaattisesti.

Pajakoulun kehittämistyötä jatkettiin Tornion Työvoimalasäätiön hallinnoiman UVA-hankkeen avulla. Uusi Väylä Ammattiin - hankkeessa säätiöiden pajatyötä jalostetaan muotoon, jossa esim. kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla asiakkaalla syntyy osaamisen kehittymisen mukaan opintosuorituksia. Säätiön työpajojen työtehtävistä valtaosa on ”opinnoitettua”. Pajakoulun kehittämistyön myötä säätiö pystyy tarjoamaan lähes kaikille asiakkaille osaamistodistuksen pajajaksolla oppimastaan.

Työhönvalmennuksen ja –kuntoutuksen kehittämistyötä tehdään laajalla rintamalla ja useissa hankkeissa, joista Lapin välityömarkkinahanke Suunto-projekti, Länsi-Pohjan Vammaispalveluiden kehittämishanke ja Meri-Lapin Kotokokeilu-hanke ovat säätiön tärkeimpiä yhteistyökumppaneita. Uusien palveluiden kehittämistyössä suuntauduttiin erityisesti maahanmuuttajille tarkoitettujen pajajaksojen suunnitteluun. Tavoitteena on palvella alueen maahanmuuttajahankkeita tarjoamalla kielityöpajaympäristöä, jossa suomen kielen opiskelu tapahtuu työelämälähtöisesti ja työelämäsanan vahvistamisen näkökulmasta.

Säätiön talouden tasapainottamisessa onnistuttiin. Maksuvalmius säilyi hyvänä koko vuoden. Säätiö on pystynyt rahoittamaan investointinsa kassavirralla, ja on taseeltaan velaton ja vakavarainen yhteisö.

Jähdille suunniteltu kansimieskoulutus peruuntui vähäisen hakijamäärän perusteella. Risteilytoiminnassa aloitettiin yhteistyö Kemi Kingsin kanssa. Jähdin tulevaisuudesta käytiin

neuvotteluita alueen matkailuyrittäjien kanssa. Tavoitteena oli ja on edelleen löytää Jähdille toimintamalli, joka hyödyttää koko alueen matkailua ja risteilyelinkeinoja.

Säätiö on ollut haluttu vierailukohde koko kuluneen vuoden ajan. Säätiön toimintaa on esitelty mm. opiskelijaryhmille, yhteistyökumppaneille, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan välityömarkkinaverkostolle.

Yhteistyö kuntien ja työ- ja elinkeinotoimiston kanssa on ollut tiivistä niin hallinnosta kuin asiakastyöstä vastaavienkin osalta. Meri Lapin työvoiman palvelukeskus, kuntoutuksen asiakasyhteistyö sekä uutena nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä linkittyvät tiiviisti säätiön asiakastyöverkoston. Säätiö on mukana myös Kemin työllisyysdenseurantaryhmässä.

Kemissä 20.4.2012
Hilkka Halonen

2 Työtoiminnan yksiköt (työpajat)

2.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ –ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on päivittäistä toimintakykyä ylläpitävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa toimintaa. Lisäksi on tärkeää, että työtoiminnan sisältö on asiakkaan kannalta mielekäästä ja riittävän haastavaa. Työtoiminta sisältää merkittävässä määrin erilaista viriketoimintaa kuten tietojenkäsittelyn harjoitteita ja yhteisiä toimintapäiviä sekä tutustumispäiviä. Työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa.

Työtoiminta on työn tekemistä Merivan eri yksiköissä. Työtoiminta kuuluu kaikkiin säätiön tarjoamiin palvelumuotoihin

- Kaikille toiminnassa mukana oleville tehdään yksilöllinen suunnitelma
- Osaamistodistus (pidemmissä työpajajaksoissa, opinnollistetuissa työtehtävissä)
- Tavoitteet ja sisältö määritellään kunkin asiakkaan toimintakyvyn lähtötason mukaisesti
- Perehdytys yksilökeskeisellä ohjauksella
- Tarjotaan tasavertainen mahdollisuus toimintaa osallistumiselle
- Jokaiselle nimetty henkilökohtainen ohjaaja
- Sosiaalisten vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
- Elämänhallinnan ohjaus päivittäisissä toiminnoissa
- Virkistystoimintaa

Meri – Lapin Työhönvalmennus – säätiöön kuuluu 9 työyksikköä + Jähti, joiden tehtävänä on toimia asiakkaiden työtoiminnan toteuttamispaikkana työhönvalmennuksen, työkokeilun tai kuntoutuksen aikana. Asiakkaalla on mahdollisuus esittää toiveita työyksikkönsä suhteen sopimuksen teon yhteydessä. Työyksikköä valittaessa otetaan huomioon asiakkaan omat kiinnostukset ja aikaisempi työkokemus. Työyksiköiden toiminta koostuu pääasiassa työhönvalmennuksesta, työssäoppimisesta ja kuntouttavasta työstä. Näiden päämäärien toteuttamiseksi tarvitaan mielekkäitä työtehtäviä oikeassa työympäristössä.

Työyksiköissä on asiantuntevat lähiohjaajat, jotka opastavat työvaiheiden tekemisen, työkoneiden käytön. Lähiohjaajien rooliin kuuluu myös arvioida työkykyä ja työssäselviytymistä.

2.2 Tavoitteet ja painopistealueet 2011

Toiminnan tavoitteena on tuotannollisen työtoiminnan avulla tukea toimenpiteissä olevia henkilöitä toimimaan normaalissa työyhteisössä yleisten sääntöjen ja käytäntöjen mukaisella tavalla. Toiminnan tarkoituksena on myös vahvistaa ko. henkilöiden ammattitaitoa ja kykyä hakeutua työmarkkinoiden käytettäväksi tai saada valmiuksia siirtyä jatkokoulutukseen.

Tavoitteina on vaikuttaa paitsi **eri asiakasryhmien** työllistyvyyteen ja työllistymisedellytysten parantumiseen, mutta myös kehittää työmenetelmiä, koulutusta ja seudullista yhteistoimintaa sekä viime kädessä vaikuttaa kansalliseen politiikkaan.

2.3 Resurssit

Monitarmolla on tiloja n. 900 m². Toimitilat jakautuvat Asemakadun yksikköön (kotipalvelu ja kierrätys) sekä Oklaholmankadun yksikköön (huonekalujen kunnostus ja remontit). Työkalustukseen kuuluu monipuolinen valikoima käsityökaluja.

OK-Tekstiilillä on tiloja 573 m², jotka jakaantuvat ompelimon, kutomon ja ruokahuoneen tiloiksi, sekä sosiaalityötiloiksi. OK- Tekstiilin tiloissa toimii myös säätiön koulutustilat. Ompelimo on koneistettu teollisuusompelukoneilla, saumureilla ja kotiompelukoneilla. Ompelimossa on lisäksi silkkipainantavälineet. Kutomossa on 13 käsikäyttöiset kangaspuut ja muuta kudontaan liittyvää välineistöä.

TK-Metallilla on tiloja 488 m², jotka jakaantuvat maalaamoon, kokoonpano- ja verhoomohuoneisiin sekä metallintyöstötiloihin. TK-Metallilla on monipuolinen kone- ja laitekanta metallin käsittelyyn mm. karkisorveja, porakoneita, metallisahoja, levyleikkuri, särmäyspuristin, levymankele, putkentaivutin, hitsauslaitteet ym.

Puupaja Kutteri jakaantuu neljään työsaliin. Toinen toimii konesalina, jossa tapahtuu varsinainen puun koneistaminen ja toinen on kokoonpanopuoli. Kutterilla tiloja on yhteensä sosiaalityötiloineen yli 400 neliötä. Käytettävissä on peruspuuntyöstö koneet.

Myymälät ovat pinta-alaltaan yhteensä n. 150 neliötä. kierrätysmyymälä EcoCenter Karjalhdella ja Jähti Makasiini, joka on avoinna vain kesäisin, rannassa.

Asukastupia oli kolme eri asutusalueilla. Tuvat ovat laajentaneet kuntoutustoimintaa siten että asukastuvilla on aina saatavissa myös kuntoutuksen ammattilaisen palveluja. Asukastuvat ovat kerhohuoneistoja kerrostalojen yhteydessä.

Työnsuunnittelijat toimivat työyksiköiden ohjauksen sekä sosiaalisen ohjauksen apuna.

2.4 Jähti ja ranta makasiini työllistäjinä

Säätiön palkkalistoilla ei laivahenkilökuntaa ollut. Haasteellista olikin aina löytää miehistö ajankohdille, joissa miehistön järjestäminen oli säätiön vastuulla. Tällaisia olivat Kemin Kings yhteistyö ja Kemin seurakunnan risteily sekä hallitus / hallintoneuvoston risteily. Muut risteilyt toteutti ulkopuolinen taho, OK-Seilit. OK-Seilien kanssa oli sovittu että he voivat vuorata laivaa ilman miehistöä.

Yhteistyökuvioiden toivottiin lisäävän matkustusmäärää ja laivan lähtöjä. Kemin Kings käytti laivaa 2 kertaa, varustamo liikutti laivaa 3 kertaa, OK-Seilit 8 kertaa, purjehdusseura 1 kertaa ja nosto + lasku. Lähtökertoja oli yhteensä 16 ja ajotunteja 53. Matkustajia oli 275 henkilöä.

Koulutus ei toteutunut koska hakijoita jotka olisivat saaneet merimieslääkärintodistuksen, ei ollut tarvittavaa vähimmäismäärää (8).

Makasiiniin työllistyi tarjoilijoita sekä myyjiä ja makasiinin työpaikat täytettiin opiskelijoilla. Makasiini työllisti kesäkuukausien aikana 9 opiskelijaa.

3 Kuntoutus, valmennus ja projektit

3.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Kuntoutus- ja valmennustoimintaan kuuluu mm. kuntouttava työtoiminta, työhönvalmennus, yksilötyöhönvalmennus, työkokeilut, VKK:n (Vakuutuskuntoutus) sekä työ- ja elinkeinotoimiston palvelut. Kiinteä yhteistyö oppilaitosten ja muiden palveluntarjoajien kanssa on myös olennainen osa kuntoutus- ja valmennustoimintaa.

Keminmaan kunnan, Kemin kaupungin ja säätiön välillä on voimassa työhönvalmennus- ja kuntoutuspalvelujen tuottamista koskeva ostopalvelusopimus vuodelle 2011.

Ostopalvelusopimus sisältää työttömyysturvalainsäädännön ja -asetuksen tarkoittama työttömälle työnhakijalle ammatillisten valmiuksien parantamiseksi ja ylläpitämiseksi järjestettävän työelämävalmennuksen. Sopimukseen kuuluu myös palkkatuettu työ.

Työhönvalmennuksen, kuntouttavan työtoiminnan, mielenterveyskuntoutuksen ja harjoittelun tavoitteena on parantaa pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten, nuorten ja syrjäytymisuhan alla olevien henkilöiden arjen hallintaa ja työllistymistä löytämällä ja poistamalla työllistymisen. Tällaisiksi esteiksi ovat nousseet enenevässä määrin päihdeongelmat, pitkittyneet / hoitamattomat mielenterveysongelmat, motivaation puute, sosiaalisten vuorovaikutustaitojen heikentyminen, huonot taloudelliset resurssit ja omien voimavarojen tunnistamattomuus.

3.2 Toimintamuodot, yhteistyötahot ja painopistealueet 2011

Meri-Lapin työvoiman palvelukeskuksessa (typp) työsuunnittelijan rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelukeskuksen välillä. Työsuunnittelijan keskeisin tehtävä on säätiölle ohjautuvien asiakkaiden sijoittaminen asiakkaan sen hetkistä tuen ja valmennuksen tarvetta parhaiten vastaavaan palveluun, ja asiakkaan kuntoutumis- ja työllistymispolun suunnittelu yhdessä asiakkaan ja tyypin

henkilöstön kanssa. Työsuunnittelijat jakoivat vastuun siten että kukin työsuunnittelija oli 1 päivän viikossa yhteispalvelupisteessä päivystämässä.

Verkostokokoukset ovat olennainen osa kuntoutustoimintaa. Niiden tarkoituksena on seurata asiakkaan edistymistä ja tavoitteiden toteutumista.

Koulutustori kanssa on tehty paljon yhteistyötä koulutukseen liittyvän tiedon saamiseksi ja sen välittämiseksi asiakkaille. Koulutustori on tullut erittäin tärkeäksi tiedon lähteeksi ajatellen koulutuksesta kiinnostuneita asiakkaita. Ryhmät ovat vierailleet erilaisissa info – tilaisuuksissa, joita Koulutustori on järjestänyt.

Oppilaitokset ovat järjestäneet ohjattuja tutustumiskäyntejä maksutta. Ryhmien kanssa on käyty myös tutustumiskäynneillä Kemi – Tornion ammattioppilaitoksessa sekä Länsi- Lapin ammatti-instituutissa. Asiakkaiden motivaatiota opiskelua kohtaan on pyritty parantamaan eri oppilaitoksiin tutustumalla, että asiakkaat saisivat tietoa millaista koulunkäynti on tänä päivänä. Samalla he ovat saaneet tietoa opintoetuuksista.

Kuntouttavan työtoiminnan tärkeä painopiste myös vuonna 2011 on ollut lisääntyvien päihde – ja mielenterveysongelmaisten hoitoon ohjaaminen ja sitä kautta voimavarojen lisääminen kohti koulutusta tai työmarkkinoita. Päihde-, kriminaali- ja mielenterveysongelmien vuoksi syrjäytymisvaarassa olevien nuorten asiakasmäärän kasvu jatkui. Kuntouttavan työtoiminnan osalta tehtiin uusi sopimus Keminmaan sosiaali- ja terveystoimen kanssa. Sopimuksessa kuntouttava työtoiminta jaettiin kahteen eri palveluun: kuntouttavaan toimintaan ja ohjattuun työtoimintaan.

Säätiö sai jatkorahoitusta **nuorten työpajatoimintaan**. Myönnettyllä rahoituksella palkattu työntekijä vastaa nuorten ryhmä- ja yksilöohjauksesta. Nuorten työpajatoiminnan rahoitus tuli säätiölle enemmän kuin tarpeeseen. Nuorten alle 29 vuotiaiden asiakkaiden määrä on ollut vuosia kasvussa.

Kelalle tuotetut palvelut ovat Ruori- mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus ja työhönvalmennus. Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus ja työhönvalmennus on tarkoitettu henkilöille, jotka vajaakuntoisuuden (psykkinen tai fyysinen) takia ovat vaihtamassa ammattia tai ovat hakeutumassa työelämään, sekä henkilöille joilla on lähivuosina työkyvyttömyyden uhka psyykkisistä syistä. Säätiö valittiin Kelan palveluntuottajaksi vuosille 2011 – 2013.

Suunto- projekti teki hankintasopimuksen yksilöllisestä työhönvalmennuksesta.

Ryhmäohjauksen sisältö koostui työelämään siirtymistä **tukevista** osioista joita ovat esimerkiksi työnhakuun liittyvät valmiudet, elämänhallinnalliset asiat, työnantajan odotukset, oman tavoitesuunnitelman prosessointi, koulutukseen valmentavat osiot sekä oman työ- ja koulutussuunnitelman laatiminen. Asiakkaat osallistuvat ryhmäohjauksen rinnalla myös yksilöohjaukseen. Ryhmäohjausta toteutettiin 4 viikon jaksoina joissa oli lukujärjestys, pienryhminä aihealueittain, toiminnallisina ryhminä, liikuntaryhmänä sekä vertaisryhmänä.

Liikunta ja virkistystoiminta ovat tärkeä osa valmennusta. Suosittuja liikuntalajeja ovat esim. kuntosali, uinti, vesijumppa, pallopelit sekä keilaus.

Kuntoutuksen yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkinavalmiuksien parantaminen, elämänhallinnan, sosiaalisten- ja ryhmätyötaitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien

voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen. Kuntoutus / työhönvalmennus on tavoitteellista toimintaa, joka perustuu asiakaslähtöisyyteen ja yksilöllisyyteen.

Kuntoutuksen / valmennuksen keskeiset osa-alueet ovat asiakastapaamiset ja verkostoyhteistyö sekä työtoiminta säätiön eri työyksiköissä. Asiakkaan työyksikössä saama ohjaus on suunnitelmallista ja kokonaisvaltaista. Hänelle laaditaan suunnitelma, johon kirjataan yhdessä asiakkaan kanssa hänen tarvitsemansa palvelut ja työllistymiseksi / kuntoutumiseksi tehtävät toimenpiteet. Tavoitteita laadittaessa otetaan huomioon asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila ja elämänhallinnalliset ongelmat mm. päihdeongelma. Suunnitelmaa tarkistetaan ja muutetaan tarvittaessa tai sovituin aikaväleihin.

Tavoitteena on että asiakas toimenpiteen jälkeen työllistyy, hakeutuu koulutukseen, kykenee itsenäiseen työnhakuun, hänellä on realistiset mahdollisuudet työllistyä joko tuetusti tai avoimille työmarkkinoille.

UVA-hankkeessa opinnollistettiin osa säätiön pajoista. Opinnollistamisen avulla pajojen mahdollistamat työt/tehtävät on kirjattu Opetussuunnitelmien kriteereiden mukaan. Asiakkaat saavat pajajakson jälkeen osaamistodistuksen, joka kertoo ammatillisen osaamisen eri tutkinnon osien sisällöistä.

Kulttuuri osaksi hyvinvointipalveluja – hankkeen kulttuurityöntekijä on kehittänyt ja kokeillut kulttuurin eri muodoilla, keinoilla ja tavoilla vahvistaa asiakkaiden osallisuutta ja hyvinvointia. Hankkeessa on haettu kulttuurin työhyvinvointia tukevia elementtejä. Hanke päättyi huhtikuussa 2011.

3.3 Resurssit kuntoutuksessa

Hallinto-, kuntoutus- ja koulutusyksiköllä on tiloja n. 330 m², jotka jakaantuvat henkilöstöhallintoon, ATK- ja opetustiloihin sekä kuntoutus työntekijöiden työtiloihin.

Kuntoutusohjaaja, työnsuunnittelijat ja työvalmentaja ovat sijoitettuina säätiön työyksiköissä. Työnsuunnittelijat olivat vuonna 2011 asiakkaiden tukena sekä työyksiköissä että yksilöohjauksen puolella. Työnsuunnittelijoiden tehtävänä on olla asiakkaan jokapäiväisessä elämässä läsnä, suunnitella asiakkaalle sopivia työtehtäviä yhdessä työnohjaajien kanssa sekä olla asiakkaan tukena työllistymis-, koulutus-, ja kuntoutuspolun rakentamisessa.

3.4 Seuranta ja arviointi

Meri-Lapin työhönvalmennus- säätiöllä on käytössään toiminnanohjausjärjestelmä ARVI. Arvi on työkalu laatujärjestelmän rakentamiseen, joka perustuu ISO 9001 ja STL-ohjeistukseen. Arvi järjestelmässä on mm: palvelujen prosessikuvaukset, toimintaohjeet, poikkeamat ja niiden korjauksien dokumentointi ja raportointi, työturvallisuusohjeet, ryhmä- ja koulutustyön ohjeistus, yksilötyönohjeistus, asiakaspalautteet ja yksikkökohtaiset ohjeistukset.

Järjestelmään kirjataan mm. asiakkaiden perustiedot, arvioinnit (oma-arviointi ja työnohjaajan arviointi), lausunnot, päivittäinen osallistuminen / työtehtävät / aktiivisuus / valmennuksen tarve. Arvi toimii myös asiakkaiden palautekanavana. Asiakkaan tekemä lähtö-, väli- ja lopputasoarviot antavat **hänelle** itselleen ja säätiön henkilöstölle arvokasta tietoa henkilökohtaisen pajasuunnitelman toteutumisesta.

Palvelujen toimivuutta mitataan mm. asiakaspalautteella, poikkeamien jatkuvalla tarkkailulla (aikataulujen pitävyys, lausuntojen aikataulut, asiakasprosessin toteutumisella jne.), prosessien toteutumisella ja tavoitteiden toteutumisella. Vaikuttavuutta arvioidaan jatkosijoittumisina pajajakson jälkeen.

Palvelukohtainen raportti tehdään puolivuositain ja koko säätiön kattava toimintakertomus vuosittain. Raportit toimitetaan palvelujen ostajille vuosittain.

Toiminnan vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti Kemlin kaupungin työllisyyden seurantaryhmässä.

4 Palvelut

Työhönvalmennus palkkatyössä

Työhönvalmennus palkkatyössä on valmennusta, jonka tavoitteena on pyrkiä parantamaan työllistetyn suorittamisedellytyksiä ja tukea häntä työ- ja ansiokyvyn saavuttamisessa. Työhönvalmennuksessa harjoitellaan työelämän edellyttämiä perustaitoja. Valmennuksen edistyessä tavoitteita tarkennetaan ja työllistämisen loppupuolella on mahdollista ohjatusti kokeilla asiakkaan työhönvalmiuksia ulkopuolisen sijoituksen avulla. Työllistämisjaksoon voidaan liittää myös opintoja jolloin työllistetyllä on mahdollisuus saada esimerkiksi osatutkinto osana työjaksoa.

Työkokeilu

Tavoitteena on yhdessä asiakkaan kanssa selvittää työpaikalla tapahtuvan työkokeilun avulla hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea asiakkaan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työkokeilun tarkoituksena on selkiyttää asiakkaan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa asiakkaalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin asiakas soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua.

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus / Kela

Tavoitteena on yhdessä kuntoutujan kanssa selvittää hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea kuntoutujan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työhönvalmennuksen tarkoituksena on selkiyttää kuntoutujan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa kuntoutujalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin kuntoutuja soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua. Työhönvalmennuksen tavoitteena on selvittää moniammatillisesti kuntoutujan työkykyisyyttä sekä parantaa selviytymistä tavanomaisissa arkielämän toiminnoissa.

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus on avomuotoista, tuettua työn harjoittelua. Valmennuksen tavoitteita ovat kuntoutujan omien voimavarojen löytyminen, itsetunnon- ja luottamuksen vahvistuminen, päivärytmien jäsentyminen sekä työelämässä tarvittavien sosiaalisten taitojen karttuminen. Valmennus perustuu kuntoutujan henkilökohtaiseen tavoitesuunnitelmaan,

jonka päämääränä ovat kuntoutujan mukaan avoimet työmarkkinat tai ammatillinen tai lisäkouluttautuminen.

Työelämävalmennus työpaikalla

Tavoitteena on yhdessä asiakkaan kanssa selvittää työpaikalla tapahtuvan työelämävalmennuksen ja yksilöohjauksen avulla hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea asiakkaan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. TEV -valmennuksen tarkoituksena on selkiyttää asiakkaan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa asiakkaalle niistä työtehtävistä, joihin asiakas soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua.

Työhönvalmennus, VKK ry

Tavoitteena on yhdessä kuntoutujan kanssa selvittää hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea kuntoutujan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työhönvalmennuksen tarkoituksena on selkiyttää kuntoutujan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa kuntoutujalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin kuntoutuja soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua. Työhönvalmennuksen tavoitteena on selvittää moniammatillisesti kuntoutujan työkykyisyyttä sekä paneutua niihin käytännön kysymyksiin jotka haittaavat työhön paluuta.

Työhönvalmennus on avomuotoista, tuettua työn harjoittelua. Valmennuksen tavoitteita ovat kuntoutujan omien voimavarojen löytyminen, itsetunnon- ja luottamuksen vahvistuminen, päivärytmien jäsentyminen sekä työelämässä tarvittavien sosiaalisten taitojen karttuminen. Valmennus perustuu kuntoutujan henkilökohtaiseen tavoitesuunnitelmaan, jonka päämääränä ovat kuntoutujan mukaan avoimet työmarkkinat, ammatillinen tai lisäkouluttautuminen.

Koulutus- ja työvalmentaja yksilö- tai ryhmäpalvelu, vajaakuntoiset

Asiakkaan tukena etsitään ja kartoitetaan hänelle sopivia koulutus-, työ-, työharjoittelupaikkoja sekä tuetaan koulutukseen, työharjoittelu tai työpaikkaan hakeutumisessa ja siellä selviytymisessä. Asiakasta tuetaan hänen siirtyessään / hakiessaan koulutukseen, koulutuksen aikana, eri jaksojen aikana, siirryttäessä / hakiessa työelämään, työharjoittelupaikassa, työpaikassa sekä myös erilaisissa elämänhallinnallisissa asioissa palveluohjauksen ja henkilökohtaistamisen keinoin.

Tavoitteena koulutukseen / työhön sijoittuminen ja siihen sitoutuminen.

Koulutus- ja työvalmennusta toteutetaan ns. valmentajaperiaatteella ja valmentaja tukena toimii tarvittaessa moniammatillinen työryhmä. Koulutusvalmennuksen sisältö ja toteutus määritellään asiakaskohtaisesti.

Pajakoulu, Lappia

Pajakoulu on Lappian oppilaille tarkoitettu käytännönläheinen malli opiskella ammattitutkinto linkittämällä oppilaitosten ja säätiön toimintaa. Pajakoulussa opiskelijat kehittävät tietojaan ja taitojaan säätiön tarjoamien ammattialojen eri alueilla koulutuksen, ohjauksen, työharjoittelun ja aidon tekemisen myötä.

Pajakoulussa opiskellaan Lappian opetussuunnitelman mukaisesti.

Maahanmuuttajien työpaja

Tavoitteena on madaltaa kynnystä hakeutua koulutukseen / työhön ja luoda asiakkaaseen uskoa siitä että hänellä on sellaista osaamista ja kielitaitoa, jota työelämässä tarvitaan. Maahanmuuttaja-asiakasta rohkaistaan ja tuetaan toimimaan täysivaltaisena työyhteisön jäsenenä, jolla on samat oikeudet ja velvollisuudet kuin muillakin. Kielitaitoa harjaannutetaan käytännön työssä ja työelämän aidoissa vuorovaikutustilanteissa. Yhteistyössä maahanmuuttajaopetuksen kanssa pyritään siihen, että koulussa opittu sanasto on aktiivikäytössä pajajakson aikana. Tavoitteena on, että ammatillisten valmiuksien ja kielitaidon parantamisen lisäksi asiakas tutustuu suomalaiseen työkulttuuriin ja luo sosiaalisia kontakteja suomalaisiin.

Suomenkieleen harjaannuttavan **ohjatun työtoiminnan** runkona on ohjattu työ Meri-Lapin työhönvalmennussäätiön eri työyksiköissä. Ensimmäisenä päivänä asiakas saa ohjeet ja pohjan oppimispäiväkirjan laatimiseen. Oppimispäiväkirjaa täytetään päivittäin asiakkaan osaamalla / oppimalla suomenkielen sanastolla. Kotitehtävänä asiakas kirjoittaa siihen mitä on päivän aikana tehnyt esim. sahaus, naulaus. Oppimispäiväkirjaan asiakas kirjaa myös oppimansa sanat esim. pora, naulain, moppi. Yhdessä asiakkaan kanssa käydään läpi oppimispäiväkirjan tuotokset kerran viikossa toteutettavassa yksilötapaamisessa.

Ryhmämuotoinen palvelutarpeen selvittely

Toiminnan tavoitteena on aktivoida osallistujat itsenäiseen työnhakuun ja tuottaa tietoa asiakkaan työ- ja toimintakyvystä sekä antaa heille työkaluja oman elämänsä eteenpäin viemiseksi ja motivoida sitoutumista tarvittaviin palveluprosesseihin. Oman osaamisen markkinointi työnhaussa ja erilaisten rekrytointikäytäntöjen selventäminen sekä tiedottaminen erilaisista koulutusmahdollisuuksista tukee asiakkaan työnhakusuunnitelman täsmentymistä. Keskeinen tavoite on erilaisilla ryhmä- ja yksilökartoituksilla ja yksilöohjauksella sekä työkokeiluilla selvittää asiakkaan palvelutarve ja luoda konkreettinen suunnitelma sen toteuttamiseksi.

5 Projekti- ja verkostoyhteistyö

Säätiöoktetti ry:n muodostavat sosiaaliseen- ja ammatilliseen kuntoutukseen ja valmennukseen erikoistuneen yhdistyksen, Säätiöoktetti ry:n. www.saatio-oktetti.fi

Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskuksessa säätiön henkilöstön rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelupisteen välillä. Muita toimijoita palvelupisteessä ovat mm. työvoimatoimisto, alueen sosiaalitoimistot, Kela ja Kemin kaupungin terveystoimi.

Uusi Väylä Ammattiin hankkeessa kehitettiin pajakoulua ja säätiön pajoja oppimisympäristöinä.

Eco Terminal verkostoyhteistyön tavoitteena on: turvata kierrätystoiminnan tavaravirrat, luoda taloudelliset edellytykset toiminnan toteuttamiseksi, vahvistaa osapuolten markkina-asemaa, selkeyttää toimintaympäristö, luoda toiminnalle tehokas organisaatio välttämällä päällekkäisiä

toimintoja ja turvata toiminnan laatu varmistamalla henkilöstön osaamistaso EkoTerminal – toimipisteissä.

Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmässä on moniammatillinen työryhmä, jossa on edustus Kelalta, sosiaalitoimesta, mielenterveysasemalta, työvoimahallinnosta, Länsi-Pohjan keskussairaala, yleissairaala-psykiatrian poliklinikalta, koulutoimesta ja terveystoimesta.

Kuntoutustyöryhmä on Kelan mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen asiantuntija työryhmä jonka tarkoitus on seurata asiakkaan tarkoituksen mukaista etenemistä palveluissa, toimia asiantuntijana (mukana mm. lääkäri) sekä yhteistyössä kehittää palvelun sisältöä.

Työllisyyden seurantaryhmän tarkoitus on mm. seurata säätiön sopimuksen toteutumista, sekä laajemminkin rakennetyöttömyyden hoitoa Kemissä kaupungissa.

Luotsi-opintopiirin tarkoituksena on tutustuttaa alueen eri mielenterveystyötä tekeviä toimijoita toisiinsa ja luoda joustavia käytäntöjä asiakkaiden siirtymiseen palvelusta toiseen.

SEKU-työryhmä on alueen mielenterveystyötä tekevien tahojen työryhmä jossa on tarkoitus mm. vaihtaa tietoja alueen mielenterveyspalveluja tuottavista tahoista, tulla tutuiksi keskenään, oppia käyttämään toisten palveluja asiakkaan kulloisenkin tarpeen mukaan sekä kouluttaa ”luotseja”.

Nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä koordinoi nuorten työpajatoimintaa ja muita palveluita tarjoavien yhteisöjen ja viranomaisten keskinäistä yhteistyötä. Koordinaatiotyöryhmä toimii myös Nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmänä.

Vaikeasti työllistyvien palveluiden kehittämisen osalta säätiön on mukana **alueellisessa ryhmässä**, jossa ovat edustettuina alueen säätiöt, sosiaalitoimistot ja te-toimisto. Meri-Lapin te-toimiston ja Kemissä kaupungin tekemän sopimuksen **toimeenpanon seurannasta vastaavan pienryhmän** työskentelyyn säätiö osallistuu myös. Tavoitteena on asiakaspaikkojen nopeampi täyttö ja työmarkkinatuen kuntalaskutuksen pieneneminen.

Kulttuuri osaksi hyvinvointia hankkeen tiimoilta tehtiin yhteistyötä Kemissä kaupungin kulttuuripalvelujen kanssa.

6 Tunnusluvut ja käyttöaste

Asiakkaita oli vuonna 2011:

- Palkkatuki / palkkatyö 93
- Työelämävalmennus eli tev 129
- Mt-kuntoutus 12
- Kuntouttava työtoiminta 107
- Työkokeilut 1
- Yksilötyöhönvalmennus 19
- Kesätyö 24
- Kannusteraha 3
- Ryhmäpalvelu 19
- UVA / Lappia 3
- YKP 10

Muualle kuin työttömyyteen sijoittunut 169 henkilöä (**51%**) asiakkaista.

- Työhön 19
- Työelämävalmennukseen 29
- Koulun/opiskelemaan/jatkokoulutukseen 66
- Kuntouttavaan työtoimintaan 19
- Kelan kuntoutukseen 6
- Kuntoutustarveselvitykseen 2
- Työvoimapoliittiseen toimenpiteeseen 3
- Työvoiman ulkopuolelle 15
- Muu (muutto) 10
- Työttömäksi 105
- Keskeytynyt 60

Nuorten asiakkaiden osuus 24,76 %.

Naisia 42,82 %, miehiä 57,18 %.

Asiakkaiden keski-ikä 39,6 vuotta. Nuorin 16 vuotias ja vanhin 68 vuotias.

HENKILÖTYÖPÄIVÄT

- palkkatuettu- tai palkkatyö 22 264
- työelämävalmennus 6 689
- kuntouttava työtoiminta 4 381
- kela kuntoutus 762
- Ryhmäpalvelu, te-toimistolle 509
- työkokeilupäivät ja yksilövalmennus 252
- pajakoulu 85
- yhdyskuntapalvelu 238

Osuuspankin mittauksen mukaan säätiön vakavaraisuus hyvä, valtakunnan tasolla yksi parhaista

Käyttöaste 2011

Palveluittain henkilötyöpäivät vuonna 2011

7 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen

7.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

ISO 9000 laatustandardin hakemiseen / saamiseen liittyvää työtä jatkettiin valmennuspalvelujen dokumentoinnin kehittämiseksi. Laatukäsikirjan teko aloitettiin syksyllä.

Valtakunnallisesti on säätiöiden välillä jatkuvaa laadun-, palvelujen-, koulutuksen-, henkilöstön-, ryhmäohjauksen-, ja työmenetelmien sisällön kehittämistä.

Laatuseurannassa ovat olleet käytössä BSC tuloskortit (sopimukset) sekä palvelunostajien laatustandardit (KELA ja VKK).

Henkilöstö on suorittanut tai aloittanut erikoistumis- ja täydennyskoulutuksia seuraavasti: kasvatustieteen opinnot (1), terveyden ja mielenterveyden psykologian perusteet (1), yrittäjän ammattitutkinto (2), siivoustyöohjauksen ammattitutkinto (1), Kuntoutuksen asiantuntijakoulutus (2), kauppatieteiden opinnot (1). Lisäksi henkilökunta on osallistunut lyhyempiin täydennyskoulutuksiin.

Ohjaavalla henkilökunnalla on seuraavat kortit: EA1, sosiaali- ja terveystieteiden työturvallisuuskortti, tulityökortti ja työturvallisuuskortti.

Sisäisiä kokouskäytäntöjä hiottiin moniammatillisen työn vahvistamiseksi entisestään.

Asiakkaista tehdyt kirjalliset lausunnot olivat perusteellisia ja perusteltuja ja niihin kirjattiin myös asiakkaan näkemys, mikäli se oli mahdollista. Lausunnot pyrittiin toimittamaan työvoimahallinnolle ja sosiaalitoimeen siten että ne olivat käytettävissä ostajalla 2-3 viikon kuluttua toimenpiteen päättymisestä ja/tai viimeistään seuraavaa aktivointisuunnitelmaa tehtäessä.

7.2 TYKY-ohjelma vuodelle 2011

TYKY-ohjelman tarkoituksena on edistää Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätiön henkilökunnan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista työkykyä. TYKY-ohjelma toteutettiin siten että kukin voi omalla ajallaan harrastaa liikuntaa tai kulttuuria oman mieltymyksensä mukaan ja säätiö osallistui kuluihin. Fysioterapeutin käynteihin (5 kpl), toteuttajana Kemi-Tornion Ammattikorkeakoulu, on ollut mahdollisuus mm. ehkäistä niska-hartiaseudun vaivoja. Lisäksi AMK:n viimeisen vuoden opiskelijat toteuttivat liikunta iltapäiviä. Sairaanhoidon opiskelijat AMK toteuttivat ryhmämuotoista terveysneuvontaa. Kulttuuri osaksi hyvinvointia hankkeen puitteissa oli kerran viikossa mahdollisuus tutustua eri taiteenmuotoihin ohjattuna. Säätiö toteutti yhden liikuntailtapäivän Martimoaavalla.

Toteutetun työhyvinvointikyselyn (2009) jälkeen työyhteisön toimivuuden ja moniammatillisuuden lisäämiseksi työyhteisön kehittämisohjelma alkoi työpsykologi Pirjo Hämäläisen johdolla ja jatkui Maiju Östermanin työyhteistyön työnohjauksena. Työyhteisön kehittämisen prosessia jatkettiin koko vuoden ja se jatkuu myös vuonna 2012.

7.3 Henkilöstö tunnuslukuja

Sairauspoissaolot olivat ohjaajilla 7,9 päivää / henkilö sisältäen eläketapaukset. Ilman eläköityviä sairauspoissaolot olivat 2,6 päivää / henkilö.

Yksi henkilö siirtyi eläkkeelle ja yhden kohdalla on eläkeselvittely meneillään.

Psyykkisien syiden vuoksi sairauspoissaolot olivat 0 päivää / henkilö. Työtaturmat 0 päivää.

Muun henkilökunnan sairauspoissaolot ovat keskimäärin 3 päivää / henkilö. Psyykkisistä syitä 0,63 päivää / henkilö ja työtaturmista työpaikalla 0 päivää / henkilö.

8 Henkilöstö, hallintoelimet ja työryhmät vuonna 2011

Hallintoneuvosto

Hannu Tikkala, Keminmaan kunta, pj.

Teija Jestilä, Kemin kaupunki

Sven Nyberg, Kemin kaupunki

Timo Berg, Kemin kaupunki

Markku Korpela, Kemin seurakunta

Arja Saarento, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemin yhdistys ry

Lauri Nyman, Kemin Seudun Kuulo ry

Erkki Anttila, Kemin Seudun Sydänyhdistys ry

Raili Kantola, Kehitysvammaistuki 77 Kemi ry

Eero Filpus, Kemin Seudun Reuma ry

Pirkko Rytönen, Länsi-Lapin Hengitysyhdistys ry

Sinikka Kaikkonen, Meri-Lapin Meniere –yhdistys ry

Arja-Leena Lokkinen, Keminmaan Työttömät ry

Heikki Rönkä, Yhdessä ry

Hallitus

Jukka Vilen, Kemin kaupunki, pj

Seija Parviainen, Keminmaan kunta

Pirjo Leinonen, Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry

Jaakko Alamommo, Kemin Seudun Kuulo ry

Kalevi Lampinen, Kemin Seudun Reuma ry

Kuntoutustyöryhmä

Olavi Kiminki, Psykiatri, Mielenterveysasema / Kemi

Erja Kosonen, Erityistyövoimaneuvoja, Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskus

Karjalainen Outi, sosiaaliohjaaja, Sosiaalivirasto/ Kemi

Leiti Pirjo, vakuutussihteeri, KELA / Kemi

Liisa Niinistö, Psykologi, Mielenterveystoimisto / Keminmaa, lokakuulle

Ella Halonen, Psykiatrinen sairaanhoitaja, Mielenterveystoimisto / Keminmaa, loppuvuosi

Kirsi Pajamäki, Kuntoutusohjaaja, Meriva-Säätiö / Kemi

Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmä / Kemi

Pirjo Saastamoinen, Psykiatri, LPKS / ypsy

Maarit Nordblom, Kuntoutussuunnittelija, LPKS/kuntoutustutkimusyksikkö

Sakari Malin, Kuntoutusylilääkäri, LPKS/kuntoutustutkimusyksikkö

Pirjo Leiti, Vakuutussihteeri, KELA / Kemi

Eeva Salin, Erityistyövoimaneuvoja, Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskus
Eija Järvinen, Sosiaalityöntekijä, Sosiaalivirasto/ Kemi
Katja Eklund, Fysioterapeutti, Terveystoimi / Kemi
Jaana Laakso, sosiaalityöntekijä, mielenterveysasema, Kemi
Johanna Pesälä, Koulukuraattori, Koulutoimi / Kemi
Kirsi Pajamäki, kuntoutusohjaaja, Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

Työllistymisen seurantaryhmä

Allan Mikkola, suunnittelupäällikkö, Kemin kaupunki, puheenjohtaja
Anneli Lipponen, henkilöstöpäällikkö, Kemin kaupunki
Paula Kekäläinen, työvoimasuunnittelija, Kemin kaupunki, sihteeri
Liisa Niiranen, sosiaali- ja terveystoimenjohtaja, Kemin kaupunki
Matti Höynälänmaa, sivistystoimenjohtaja, Kemin kaupunki
Arto Alajärvi, sosiaalityön johtaja, Kemin kaupunki
Tero Hyttinen, johtaja, Meri-Lapin te-toimisto
Tuokko Sirpa, apulaistoimistonjohtaja, Meri-Lapin te-toimisto
Hilkka Halonen, toimitusjohtaja, Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö
Eija Kujanpää, henkilöstöpäällikkö, Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

Vastaava henkilökunta ja työntehtävä vuonna 2011

Yleishallinto

Halonen Hilkka, toimitusjohtaja
Kujanpää Eija, henkilöstöpäällikkö

Työyksiköt

Hissa Pekka, tuotantopäällikkö
Säilynoja Esko, ohjaaja / metallityöt
Villanen Timo, ohjaaja / metallityöt

Leinonen Seppo / puutyöt
Mäkelä Henry / puutyöt 1.3.2011 alkaen
Vakkala Ville, ohjaaja 12.10.2011 saakka

Arja Berg, vastaava ohjaaja / tekstiili 31.12.2011 saakka
Harjula Eija, ohjaaja / tekstiili
Riipi Satu, asukastupakoordinaattori

Pekkinen Janne, ohjaaja / kierrätys ja kunnostus (vastaava)
Haataja Seppo, ohjaaja / kunnostus ja remontit
Nevanperä Aila, siivoustyönohjaaja

Ryhmävastaavat

Mehtonen Pekka, aikuiskouluttaja
Elisa Heikkilä, ryhmäohjaaja / taide hanke 17.4.2011 saakka
Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)
Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

Yksilöohjaus

Alatalo Heikki fysioterapeutti / työnsuunnittelija

Holland Tero, työnsuunnittelija

Tihinen Satu 1.5.2011 - 31.10.2011

Kujala Merja, työnsuunnittelija, nuoret

Pajamäki Kirsi, kuntoutusohjaaja / työnsuunnittelija

Viinikka Maria, työnsuunnittelija

Korhonen Jukka, työnsuunnittelija

Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)

Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

Siurumaa Katja, toimintaterapeutti (ostopalvelu)

9 Tilinpäätös

| | Tilinpäätös | Tilinpäätös | Tilinpäätös |
|-------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2011 | 2010 | 2009 |
| Liikevaihto | 1820607 | 1826112 | 1853357 |
| Liiket.muut tuotot | 231843 | 209503 | 205694 |
| LIKEVAIHTO | 2052450 | 2035615 | 2059051 |
| Materiaalit ja palv. | -134792 | -205197 | -159301 |
| Henkilöstökulut | -1335818 | -1297712 | -1255660 |
| Liiket.muut kulut | -454882 | -466748 | -467860 |
| Poistot | -17052 | | |
| ALI/YLIJÄÄMÄ | 109908 | 65958 | 176230 |
| Muut tuotot ja kulut | 2308 | 118 | 203 |
| Lähdeverot | -657 | | |
| Satunnaiset tuotot | 3990 | | |
| TILIKAUDEN TULOS | 115549 | 66076 | 176433 |

| VASTAAVAA | 2011 | 2010 | 2008 |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Pysyvät vastaava | | | |
| Aineettomat hyödykkeet | 1955 | 1590 | 1590 |
| Aineelliset hyödykkeet | | | |
| Koneet ja kalusto | 51152 | 36398 | 22548 |
| Sijoitukset | | | |
| Muut osakkeet | 513298 | 513298 | 513297 |
| Vaihtuvat vastaavat | | | |
| Vaihto-omaisuus | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | 26837 | 10798 | 17498 |
| Keskeneräiset | 10001 | 5821 | 2393 |
| Valmiit tuotteet ja tavarat | 51233 | 53098 | 48204 |
| Vaihto-omaisuus | 88071 | 69717 | 68095 |
| Saamiset | | | |
| Pitkäaikaiset | | | |
| Konsernilaina | 46872 | 46872 | 48372 |
| Lyhytaikaiset | | | |
| Myyntisaamiset | 182704 | 139769 | 235110 |
| Muut saamiset | 0 | 772 | 26415 |
| Siirtosaamiset | 35273 | 81336 | 56122 |
| Lyhytaikaiset | 217977 | 221877 | 317647 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 611941 | 539285 | 146909 |
| VASTAAVAA | 1531266 | 1429402 | 1118459 |

| VASTATTAVAA | 2011 | 2010 | 2008 |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Oma pääoma | | | |
| Säädepääoma | 34646 | 34646 | 34646 |
| Muut rahastot | | | |
| Muut rahastot | 24027 | 24027 | 24027 |
| | | | |
| Toimintapääoma | 1179202 | 1113126 | 952956 |
| Tilikauden voitto/tappio | 115549 | 66076 | -16262 |
| Oma pääoma | 1353424 | 1237875 | 995367 |
| | | | |
| Vieras pääoma | | | |
| Pitkäaikainen | | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 0 | 0 | 0 |
| Pitkäaikainen | 0 | 0 | 0 |
| | | | |
| Lyhytaikainen | | | |
| Ostovelat | 64516 | 26902 | 27759 |
| Rahoitusvekselit | 0 | 0 | 0 |
| Muut velat | 22119 | 24436 | 19550 |
| Siirtovelat | 91207 | 140189 | 75783 |
| Lyhytaikainen | 177842 | 191527 | 123092 |
| | | | |
| Vieras pääoma | 177842 | 191527 | 123092 |
| | | | |
| VASTATTAVAA | 1531266 | 1429402 | 1118459 |

Kemissä 20.04.2012

Hilkka Halonen
Toimitusjohtaja