

Visio 2016:

Työmarkkinoille kuntouttava ja valmentava Meri-Lapin työhönvalmennus- säätiö on luotettava ja arvostettu yhteistyökumppani

Toiminta-ajatus:

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö on sosiaalipalvelujen tuottaja. Säätiön tarkoituksena on järjestää sosiaalisena palveluna työtoimintaa pitkäaikaistyöttömille, syrjäytymisuhan alaisille nuorille, vajaakuntoisille, mielenterveyskuntoutujille ja muille vaikeasti työllistyville henkilöille sekä järjestää ja kehittää muuta tähän liittyvää kuntouttavaa ja valmentavaa toimintaa sekä koulutusta.

Säätiö on alueellinen laadukkaita valmennus- ja kuntoutuspalveluita tuottava yhteistyökumppani, joka tarjoaa joustavia ja yksilöllisiä palveluita työmarkkinoille kuntoutuville asiakkaille. Säätiön moniammatilliseen osaamiseen rakentuvat valmennus- ja kuntoutuspalvelut ovat tuloksellisia

Säätiön painopistealueet 2014

- Kuntakokeilun haasteisiin vastaaminen; asiakasohjausprosessien ja uusien työmarkkinoille kuntouttavien palvelukokonaisuuksien kehittäminen sekä asiakaspaikkojen käyttöasteen nostaminen
- Valmennus- ja kuntoutuspalveluiden kehitystyössä keskittyminen ydinhankkeisiin; nuorten työpajatoiminta ja pajakouluhanke
- Työvoimahallinnon kilpailutuksissa menestyminen erinomaisesti
- Perämeren Jähdin myynti
- Laatutyön auditointi (ISO sertifikaatti)
- Yritysyhteistyössä alihankintatöiden lisääminen
- Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen (Kela) käyttöasteen nostaminen

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Menestystekijä	Tavoitteet 2014 - 2015	Mittarit	Toimintasuunnitelma 2014	Seuranta
Kierrätys-, koti- ja kuntapalveluiden edelläkävijä	Kierrätyksen kehittämishanke; uusiotuotteet, monipuoliset työtehtävät	Kierrätysmateriaalista valmistetut uusiotuotteet Kierrätyksen kilot; tuleva ja läh-tevä	Selvitys sosiaalisen yrityksen perustamisesta Kierrätystoiminnan uusien tilojen tehokas ja monipuolinen käyttö; uusiotuotteiden suunnittelu	Uusiotuotteiden myynti Yhteistyösopimukset Perämeren Jätehuollon laskutus
Laadukkaat ja monipuoliset työelämäosallisuutta vahvistavat ja työhön kuntouttavat palvelut	Sopimusten mukaisesti; palkattu työ 12642 henkilötyöpäivää, työkokeilu 3492 henkilötyöpäivää, työhönvalmennus 500 päivää, harjoittelu 513 opiskelijatyöpäivää, suojatyö 1448 päivää, yhdyskuntapalvelu 80 päivää, kuntouttava työtoiminta 6061 päivää, kehitysvammaisten työtoiminta 278 päivää	Toteutuneet päivät	Sopimusten mukaisten aktivointipaikkojen ja palvelujen markkinointi, oman asiakashankinnan tehostaminen	Läsnäolotilastot
Kuntakokeilun ja uuden kaupunkisopimuksen haasteisiin vastaaminen	Toimeentulotukimenojen aleneminen, pitkäaikaistyöttömyyden aleneminen	Toimeentulotukea saavien kotitalouksien määrä Työmarkkinatuen kuntalaskutus	Asiakkaiden osaamisen vahvistaminen, kaikille työelämäosallisuutta vahvistava jatkosuunnitelma	Toimeentulotukea saavien kotitalouksien määrä, kunnan tilastot Kelan kuntalaskutus, Kelan tilasto

Kuntalainen ja asiakas

Menestystekijä	Tavoitteet 2014 - 2015	Mittarit	Toimintasuunnitelma 2014	Seuranta
Työ- ja toimintakykyä vahvistavien kuntoutus- ja valmennuspalvelujen vaikuttavuus	Toimenpiteen lopettaneista 80 %:lla sijoitus muu kuin työttömyys Kuntakokeiluun kuuluvien asiakasryhmien palveluprosessien tehostaminen, ryhmäpalvelukonseptin kehittäminen vastaamaan eri asiakasryhmien tarpeita, uusin asiakaspalvelua ja -prosessia tehostavien palveluiden (esim. työklippu, ryhmäpalvelut) vakiinnuttaminen osaksi säätiön toimintaa Palveluiden laadusta kilpailuvaltti	Asiakkaiden jatkosijoittuminen säätiön jakson päättyessä Osaamistodistukset Työmarkkinoille ja koulutukseen sijoittuneiden määrä Kuntakokeiluun kuuluvien asiakkaiden aktivointijaksojen määrä Kuntakokeilulle tuotettujen ryhmien ja palveluiden määrä	Kuntakokeilun asiakasryhmien palveluiden suunnittelu ja kehittäminen Opitunjärjestelmän (osaamistodistukset) kehittäminen seinätmässä pajassa (säätiön ulkopuolella) Yritysyhteistyön ja ulkopuolelle tarjottavan työhönvalmennuksen vahvistaminen Uusien valmennusta tukevien alihankintatöiden hankkiminen	Arvi-tietojärjestelmä: Tilastot; läsnäolot, väliarviot, loppuarviot Lausunnot asiakkaiden työ- ja toimintakyvystä Osaamistodistukset Jatkosijoittumisen tilastot Kuntakokeilun seurantatilastot (myös valtakunnalliset)
Kierrätyksen ja kotiin annettavien palveluiden osaaaja	Koti- ja yhteisöpalveluiden kehittäminen, kierrätystoimintojen tehostaminen (korjaus, tuunaus, myynti)	Palveluita tilaavien asiakkaiden määrä tuotemyynti kierrätyksen kilot, tuleva ja lähtevä	Kierrätyksen uusien tilojen optimaalinen käyttö (suunnittelu) Kierrätyksen kehittämishanke (Elyn työllisyyspoliittisella avustuksella)	Laskutus Kierrätyksen tilastot/laskutus
Aktiivinen verkosto- ja hanketyö (palveluiden markkinointi)	Aktiivinen osallistuminen TYP-työhön, kuntakokeiluun sekä työelämäosallisuutta vahvistaviin hankkeisiin Kelan palveluiden käytön tehostaminen (markkinointi ja aktiivinen verkostotyö)	TYP-päivät, Kelan kuntoutuspäivät, kuntoutusasiakkaiden määrä Toteutuneet yhteistyöhankkeet ja omat projektit	Kuntoutuksen palveluohjauksen kehittämishanke yhteistyössä AMK:n kanssa Kuntoutustoiminnalle vastuutyöntekijä	Toteutuneet yhteistyö ja verkostokokoukset Hankkeet/projektit – raportit Työajanseuranta; henkilöstön osallistuminen

Osaaminen ja uusiutumiskyky

Menestystekijä	Tavoitteet 2014 - 2015	Mittarit	Toimintasuunnitelma 2014	Seuranta
Työhönkuntoutuksen asiantuntijuuden vahvistaminen	Työhönkuntoutuksen asiantuntijakoulutus koko ohjaushenkilöstölle Työhönkuntoutuksen eri osa-alueiden vahvistaminen , erityisosaamisen vastuuttaminen	Työhönkuntoutuksen asiantuntijuutta vahvistaviin koulutuksiin osallistuneet; 1 osallistuja/vuosi pidemmät koulutukset, 2 päivää vuodessa lyhyempää täydennyskoulutusta	Työhönkuntoutuksen asiantuntijakoulutus Kuntoutustiimin rakentaminen ja ammattirakenteen vahvistaminen Koulutussuunnitelman laatiminen	Toteutuneet koulutukset Säätiön CV
Osallistava johtaminen ja toimiva sisäinen tiedotus	Strategia- ja visiotyöstä laatutyöhön Uusien kokouskäytäntöjen vakiinnuttaminen; kehittämispäivä 2/v, yksikkökokoukset 1/viikko, työnsuunnittelijapalaverit 1 – 2/kk, tuotanto- ja henkilöstöpalaverit 4-6/vuosi, jory 1-2/kk	Työyhteisön kehittämispäivät Yksikkö-, henkilöstö- ja tuotannon kokoukset	Säätiön arvo- ja strategiatyön jatkoksi laatutyö (auditointi) Johtamista tukevien rakenteiden luominen ja tehtävien/työnkuvien selkiyttäminen	Säätiön vision ja strategian sekä kuntoutustoimintaa tukevan johtamisjärjestelmän vahvistaminen säätiön hallituksessa Intranet: Toteutuneet kehittämispäivät ja kokoukset.
Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö	Sairauspoissaoloihin ei kasvua Työhyvinvoinnin arvioiminen - työkykyindeksi	Sairauspoissaolot Smartum Liikunta- ja Kulttuuriseteliä käyttävät	Kehityskeskusteluille toimiva malli ja runko Smartum Liikunta- ja kulttuurisetelistä saatujen kokemusten kerääminen, ja jatkosta päättäminen	Sairauspoissolot Smartumin käyttäjätilasto

Prosessit ja resurssien hallinta

Menestystekijä	Tavoitteet 2013 - 2015	Mittarit	Toimintasuunnitelma 2013	Seuranta
Toimivat taloushallinnon prosessit	Laskutus, tilitykset, kirjanpito aikataulutettu, ja aikataulussa pysyminen	Poikkeamat	Taloushallinnon toimintojen uudistaminen (tuotannon- ja varastonohjausjärjestelmä, varaston ja rahaliikenteen kiertonopeuden lisääminen, laskutuksen uudistaminen)	Talousseurannan tapahtumalista
Palvelujen laadukas ja taloudellinen tuottaminen	Asema yhtenä toimialan vakavaraisimpana toimijana säilyy Jähdin myynti Käyttöaste 80 % Tuotekehittely (uusia asiakasryhmiä, kuntakokeilu)	Vakavaraisuus, palvelutuotannot panokset vrt. tulokset Uusien palveluiden puite- ja hankintasopimukset Asiakasmäärä, käyttöaste	Kustannusten kasvua hallitaan mm. työtoimintoja uudelleen arvioimalla ja henkilöstön uudelleen sijoittelulla.	Talousluvut OP pankin vakavaraisuuslaskelma Asiakastilastot
Tuotannon optimaalinen käyttö valmennuksen välineenä	Tuotanto valmennuksen välineeksi	Uudet kuntoutusta ja valmennusta palvelevat tuotteet	Tuotesuunnittelu eri asiakasryhmien tarpeista	Tuotannon tulos: tuotteet, myynti

Tunnusluvut 2013

1. Määrätavoitteet	palkkatuettu työ 12642 henkilötyöpäivää, työkokeilu 3492 henkilötyöpäivää, työhönvalmennus 500 päivää, harjoittelu 513 opiskelijatyöpäivää, suojatyö 1448 päivää, yhdyskuntapalvelu 80 päivää, kuntouttava työtoiminta 6061 päivää, kehitysvammaisten työtoiminta 278 päivää. Muualle kuin työttömyyteen sijoittuu asiakkaista 80 %.
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Palkkatuettu henk.työp. ◆ Työkokeilu- ja työhövalmennuspäivät ◆ Kuntoutus päivät (Kela ja sosiaalihuoltolaki) ◆ Sijoittuminen 	
2. Taloudellisuustavoitteet	
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Valmennustuotot 	1 964 587

◆ Työtoiminnan tuotot	248 000
3. Henkilöstö	
◆ Vakinaiset	17
◆ Määräaikaiset, ei sijaiset (htv)	3
◆ Määräaikaiset, sijaiset (htv)	2
◆ Työllistetyt	49

Htv = henkilötyövuosi, esim. 6 kk:n sijaisuus = 0,5 htv:ta